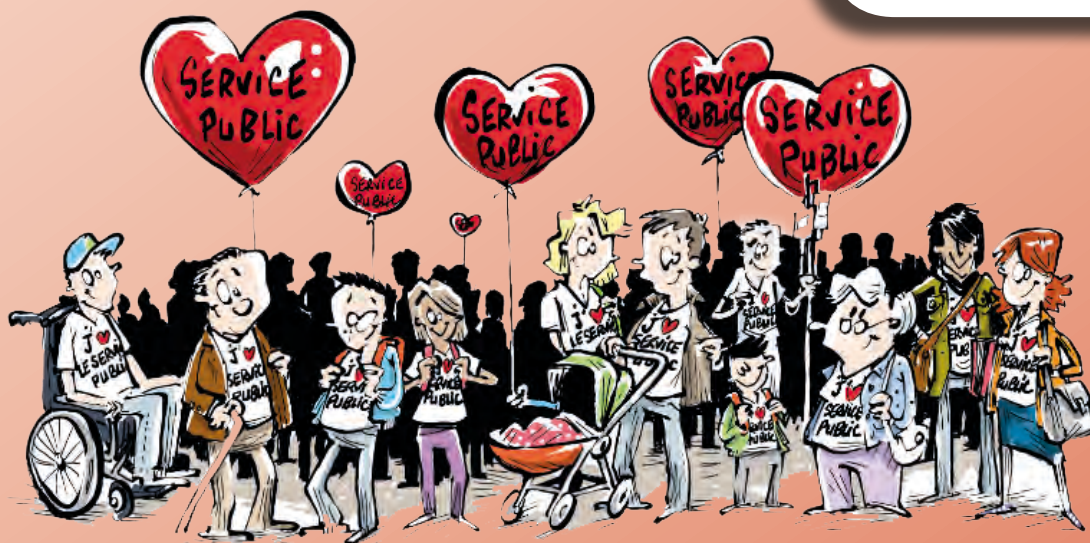


Elections du 6 décembre 2018 au Comité Technique Ministériel du MTES/MCT

FO



Avec FO, défendre le service public républicain !

"En défendant le service public à tous les niveaux et le statut général de la fonction publique comme piliers de l'équilibre social et républicain, Force Ouvrière construit une alternative possible. Le service public n'est pas désincarné, ce sont des femmes et des hommes qui le font vivre fièrement, c'est un esprit qui l'habite. Le défendre c'est faire la République, le construire c'est faire l'Histoire !"

Avec FO, défendre nos missions et nos services !

Nos missions sont précieuses pour relever les enjeux majeurs du moyen et du long termes. Force Ouvrière les défend dans leur diversité et leur complémentarité : de celles du quotidien d'un État opérateur (à l'exemple de l'exploitation des différentes infrastructures), à celles de l'immédiateté d'un État protecteur (au travers de la prévention et de la gestion des crises), en passant par un État médiateur et garant des principes d'égalité Républicaine (au travers notamment des services territoriaux), sans oublier celles d'un État responsable de l'avenir (grâce notamment à ses services scientifiques et techniques et d'administration centrale).

Pourquoi voter Force Ouvrière

Salaires

NON rien ne saurait masquer les effets du blocage du point d'indice quasi constant depuis maintenant 2010 :

- ni les fusions de corps, ni PPCR avec - entre autres méfaits - l'allongement des carrières, l'harmonisation vers le bas et l'attaque des identités professionnelles,
- ni la mise en place d'éléments individualisés de rémunération comme la PFR recyclée en « RIFSEEP » pour lequel **FO** a obtenu des avancées notables pour tirer vers le haut notre « pire des RIFSEEP », et a permis par la mobilisation d'obtenir deux dérogations successives pour les corps techniques.

VOTER FO, c'est s'engager **POUR** une réelle amélioration des grilles indiciaires et l'augmentation des taux de promotion, **POUR** le rétablissement de l'attribution de mois de réduction d'ancienneté supprimée par PPCR, ainsi que d'enveloppes catégorielles ministérielles permettant de négocier des avancées collectives, **POUR** l'abrogation du RIFSEEP et son remplacement par un régime indemnitaire lié aux corps et aux grades, **POUR** améliorer les dispositions actuellement appliquées aux corps administratifs et **POUR** obtenir sa non-transposition aux corps techniques ainsi que le paiement de l'« année de retard ».

POUR le retour à 3 cycles de mobilité, **POUR** le recrutement de fonctionnaires pour réaliser les missions de service public et **POUR** résorber la précarité des personnels qui sont aujourd'hui sur des CDD

Retraites

OUI, nous sommes tous confrontés, aujourd'hui ou demain, aux méfaits des réformes engagées par les gouvernements qui se sont succédés ces vingt dernières années.

OUI, les reculs successifs en ont fait de réelles contre-réformes rendues possibles avec les mêmes complicités syndicales.

FO s'est résolument opposée à toutes les contre-réformes passées, et continue à le faire face aux attaques du gouvernement actuel.

VOTER FO, c'est s'engager **POUR** le maintien à un droit à pensions pour les fonctionnaires, **POUR** l'intégration des primes dans le calcul des pensions, **POUR** la prise en compte de la pénibilité sans remise en cause du service actif et son extension et sa bonification dans le cadre des statuts.

Santé conditions de travail

NON la préservation de la santé et l'amélioration des conditions de travail des agents ne passe pas par le seul recensement de leurs maux. **OUI** c'est à la source de ces maux (réorganisations incessantes, destructurations larvées, management par le stress) qu'il convient de s'attaquer. **OUI** certaines activités au sein du ministère sont dangereuses : routes, travaux en milieu aquatiques ou marins, police de l'environnement alors **OUI** elles justifient des actions spécifiques.

Voter FO, c'est s'engager **POUR** interdire l'écrêtement du temps de travail réel et permettre le respect des garanties minimales, **POUR** intégrer les temps de déplacement professionnels et domicile/travail induits par les réorganisations dans le temps de travail, **POUR** permettre l'organisation du temps de travail sur 4 jours/semaine, **POUR** le droit à la déconnexion, **POUR** des moyens suffisants pour la médecine de prévention,

POUR le maintien des CHSCT, **POUR** en finir avec le dogme du 12m² par agent, **POUR** enfin parler concrètement et réellement de « bien-être » au travail.



Carrières et mobilité

OUI le contexte est toujours plus incertain sur l'avenir des services et des postes, **OUI** les systèmes de cotation de poste sont un « puits à la mobilité », **OUI** la violence des réformes va croissante et justifie de renforcer la protection individuelle par des garanties collectives, **OUI** la suppression d'un cycle de mobilité - retardée de 2 ans grâce à **FO** - a fait la preuve de ses effets néfastes sur les services et la mobilité des agents.

VOTER FO, c'est s'engager **POUR** la défense du statut général et des statuts particuliers, **POUR** la défense des CAP nationales, seuls obstacles à l'arbitraire local,



Action sociale

OUI l'action sociale ministérielle est menacée par les coupes budgétaires et une inter-ministrialisation des crédits et des services rimant avec alignement vers le bas.

FO défend une action sociale ministérielle ambitieuse bénéficiant à l'ensemble des agents, lutte pour un alignement vers le haut interministériel, comme cela est en cours pour la restauration collective, en s'opposant à tout hold-up sur les prérogatives des ministères.

VOTER FO, c'est s'engager **POUR** l'augmentation des crédits d'action sociale et la consolidation des moyens alloués au CGCV, **POUR** conforter les comités locaux d'action sociale (CLAS), ayant fait la preuve de leur utilité, **POUR** un modèle mutualiste collectif, global et solidaire, respectueux des spécificités des agents de nos ministères, et échappant aux logiques de marché.

Égalité professionnelle

NON le combat pour l'égalité professionnelle ne saurait se limiter au simple affichage, mais passe par la lutte concrète contre les discriminations :

- ne pas refuser un poste, une fonction, des missions à un homme ou une femme sur la base de stéréotypes de genres,
- améliorer les conditions de conciliation entre vie professionnelle et vie privée, avec de réels moyens à la clé,
- ne pas contraindre un agent à choisir entre carrière et vie personnelle, familiale ou non.

A l'écoute des besoins de l'ensemble des agents (2 enquêtes réalisées depuis 2014), **FO** a toujours refusé de se laisser bernier par les affichages de nos ministères.

VOTER FO, c'est s'engager **POUR** un management respectueux de TOUTES les différences, **POUR** une gestion du temps de travail permettant de concilier vie professionnelle et personnelle, **POUR** le renforcement de l'action sociale et l'augmentation du nombre de places en crèches, **POUR** l'augmentation du congé paternité et sa fractionnabilité, **POUR** la résolution des problèmes de subrogation pour les agentes contractuelles, **POUR** le maintien des principes collectifs et lieux de concertation relatifs aux carrières et aux rémunérations, **POUR** l'abrogation des régimes indemnitaires promouvant l'individualisation.

Formation

NON la formation professionnelle n'est pas au service de la seule immédiateté, à la fabrication d'agents « prêts à l'emploi » – ou au réemploi !

FO défend une vision ambitieuse sur le long terme, et le droit statutaire à la formation face au développement de soi-disants « nouveaux droits individuels » (Compte Personnel de Formation).

VOTER FO, c'est s'engager **POUR** une formation professionnelle au service du développement de qualifications individuelles et collectives favorisant l'épanouissement de chacun au travers de parcours choisis et valorisants, **POUR** un réseau de formation et des écoles confortées.

Télétravail

OUI le progrès ne vaut que s'il est partagé par tous ! De l'expérimentation à l'adoption des textes ministériels ou en DDI, **FO** a obtenu des avancées en ce sens, et dénonce les freins mis dans leur application dans les services.

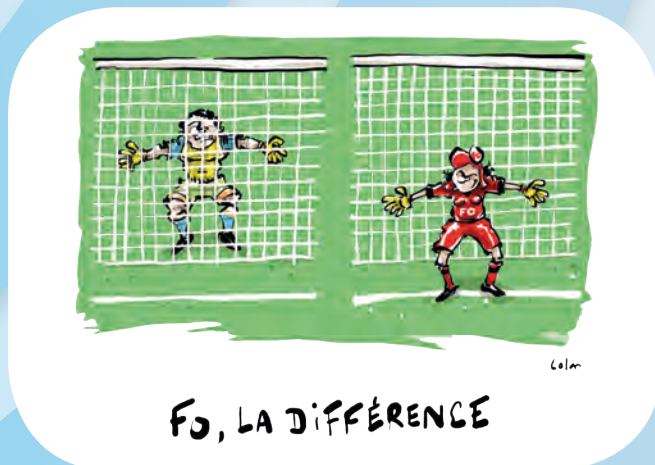
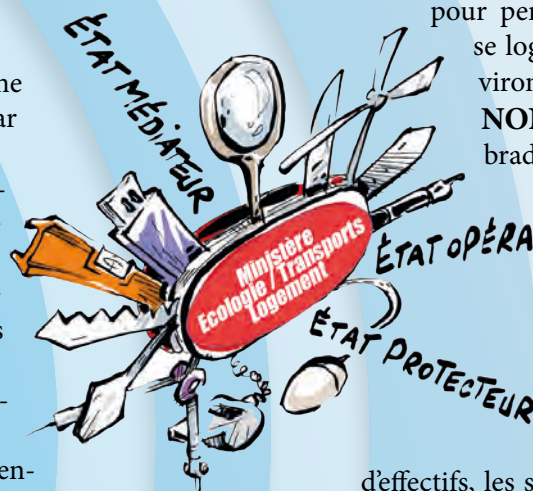
VOTER FO, c'est s'engager **POUR** un télétravail qui bénéficie avant tout à l'agent et ne se traduise pas négativement dans sa carrière, **POUR** l'amélioration de sa prise en charge par l'administration, **POUR** un télétravail qui ne soit pas un palliatif à la fermeture de sites, **POUR** lever les freins à la mise en oeuvre des textes, **POUR** permettre une gestion annuelle des jours télé-travaillés.

Avenir de nos ministères

OUI les missions de nos ministères sont incontournables pour permettre de se déplacer, de se loger et de vivre dans un environnement sûr et protégé et **NON** elles ne doivent pas être bradées dans le cadre d'AP 2022.

VOTER FO, c'est s'engager **POUR** retrouver un cap commun mobilisateur pour nos ministères, **POUR** un moratoire sur les baisses

d'effectifs, les suppressions de missions et réorganisations ou fermetures de sites **POUR** valoriser l'ensemble des profils professionnels derrière des politiques portées et reconnues, **POUR** renforcer les recrutements sur les corps ministériels, **POUR** défendre leur gestion nationale face aux velléités de déconcentration, **POUR** (re)mettre en place un réel pilotage ministériel des services et établissements sous tutelle, ainsi que la réactivation d'un lien direct entre ministères et DDT-M, **POUR** défendre les directions régionales en tant que directions ministérielles, et stabiliser leur organisation, **POUR** conserver les DIR dans le giron des services ministériels, **POUR** défendre un Etat présent et cohérent à tous les étages de la République !



Les candidats FORCE OUVRIERE au CTM du MTES/MCT



Etienne LERSY-PIOT
CEREMA • TSDD



Selim MENTALECHETA
DDTM 34 • TSDD



Jacqueline BALZA
SECRETARIAT GENERAL • SACDD



Helene VIRGIL
DDTM 83 • ADJOINTE ADMINISTRATIVE



Thierry IVA
DIRIF • PETPE



Olivier RICHARD
DGAC • IEEAC



Edouard ONNO
SECRETARIAT GENERAL • ITPE



Lydia PROUVE
AGENCE DE L'EAU SEINE-NORMANDIE • Contractuelle



Nadia NELIDE-BEAUJEAN
DGALN • Attachée



Jean-Emmanuel ONORATO
DDTM 85 • Officier de Port Adjoint



Philippe VACHET
AFB • Technicien de l'Environnement



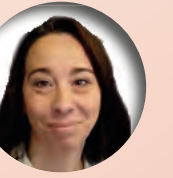
Claire FELD
DREAL GRAND-EST • SACDD



Sandrine FOURCHER-MICHELIN
DDT 28 • TSDD



Laurent JANVIER
DDT 45 • ITPE



Stéphanie FERRARI-PAILLET
DREAL NOUVELLE AQUITAINE • SACDD



Zaïnil NIZARALY
SECRETARIAT GENERAL • ITPE



Anne DELAROCHE
DDT 68 • OPA



Hamidou MADI M'COLO
DEAL MAYOTTE • TSDD



Caroline ARTHEMISE
PARC NATIONAL DE LA REUNION • SACDD



Stéphane SUTEAU
SECRETARIAT GENERAL • TSDD



Yasmina BENCHIHA
DRIEA • SACDD



Dominique SCHIRMER
VNF • TSDD



Jean MARINHO-DIAS
VNF • OPA



Jean-Noël RAULT
DDT 79 • TSDD



François DENEUX
DDTM 62 • ADJOINT ADMINISTRATIF



Jean HEDOU
DIR NORD-OUEST • TSDD



Veronique CERZO
IFSTAR • IPEF



Dominique MOUTAUD
DIR CENTRE-OUEST • PETPE



Jerome LARTISANT
METEO FRANCE • ITM



Philippe LE GUILLOU
DICOM • Contractuel

**RÉSISTER,
REVENDIQUER,
RECONQUERIR !!!**

Logement ANCO
de formation ANCO
IFSTAR
sécurité routière
CEREMA
Ecologie
Météo France
DGAC
Logement
formation
ANCOLS
IGN
DIRM
Transports
VNF
ONCFS
Météo France
Aménagement
D
Ecole
Risque
CEREMA
Ecologie
Aménagement
D
Ecole
Risque