

Compte-Rendu de la CAD

PNT CETE

du **11 avril 2013**

PNT CETE

| | |
|--|---|
| CAD 2013..... | 2 |
| Organisation de la CAD..... | 2 |
| Les promotions..... | 2 |
| Liste des A+..... | 2 |
| Les avancements de points indiciaires..... | 3 |
| Les avancements d'échelon..... | 3 |
| Questions diverses..... | 3 |
| Contacts..... | 5 |

CAD 2013

Le procès verbal de la CAD du 19 juin 2012 n'a pas encore été transmis aux différentes instances.

Organisation de la CAD

La CAD du 11 avril 2013 regroupe depuis 2012 tous les personnels PNT de tous les CETE et ceux du 8^{ème} CETE. Elle est composée du coté des représentants du personnel de 6 titulaires et 6 suppléants.

Une réunion d'harmonisation s'est tenue le 19 mars 2013.

Les promotions.

Au niveau du changement de classe, les possibilités retenues sont :

Dans la catégorie A :

- 1 promotion Cadre Adm. C en D
- 2 promotions d'assistant B à C,
- 2 promotions d'assistant A à B,

Dans la catégorie B :

- 8 promotions de TSC en TSD,
- 4 promotions de TSB à TSC,
- 2 promotions de TSA à TSB,
- 1 promotion TE en TSA,
- 1 promotion de TD en TE,
- 1 promotion d'Agent Adm. Classe B en classe C

Dans la Catégorie C :

- 1 promotion de EBC en AAA.

Au niveau du changement de catégorie Fonction Publique :

- 1 promotion de la catégorie B en A a été retenue,

La permanence informe individuellement chaque agent concerné.

Liste des A+

- 2 agents inscrits sur la liste d'aptitude des postes A+ ont été retenus à compter du 1^{er} janvier 2013,

Les avancements de points indiciaires.

Cela concerne la classe D :

- 5 avancements dans le grade Assistant D sur les 8 propositions,
- 11 avancements dans le grade TS D sur les 17 propositions

Les avancements d'échelon.

Concernant les gains inférieurs suite à promotion :

- 10 avancements sur les 10 propositions,

Propositions à 3 ans et plus :

- 29 avancements sur les 30 propositions,

Propositions à 2 ans et 6 mois :

- 8 avancements sur les 10 propositions,

Propositions à 2 ans :

- 10 avancements sur les 18 propositions

Du 1^{er} au 4^{ème} échelon pour les autres classes (exception Classe D) :

- 3 avancements sur les 3 propositions

Tous ces résultats doivent être confirmés par le compte rendu officiel de la cellule de gestion des PNT SG/DRH/MGS/MGS3.

Le nombre de points consommés est de 2158 points représentant un GVT de 0,92 %.

QUESTIONS DIVERSES

Réponses de Mme Brigitte THORIN, Présidente de la CAD :

- La valeur du point.
Il faut se rapprocher des plate-formes PSI/GApaie des DREAL pour le traitement du rappel qui doit être fait auprès de chaque contractuel PSS CETE concernant la troncature. Pour les agents partis à la retraite, ils doivent se rapprocher de MGS pour que soit prise une décision individuelle de régularisation.
- La GIPA.
On attend une décision du Conseil d'Etat. Il est rappelé que le dispositif, sauf décret modificatif, s'éteindra comme annoncé fin 2013.
- La grille indiciaire.
La question était la création d'un échelon supplémentaire. Une expertise est en cours mais après un premier constat il s'avère que très peu d'agents soient concernés. Les agents bloqués au 12ème échelon représentent une population de 7,7 % du corps dont la moyenne d'âge est de 59 ans. La majorité des agents au 12ème échelon ne le sont que depuis seulement 2 ans. La création d'un échelon supplémentaire ne semble pas envisageable. Il est donc conseillé aux services de privilégier la voie de la promotion.
- Dispositif pour les ZUS.
Il a été signalé que la circulaire ne précise rien concernant l'application de ce dispositif aux PSS CETE. Elle devrait donc pouvoir s'y appliquer. Il est précisé que le dossier est aussi en cours d'exercice mais que le statut des personnels du règlement du 14 mai 1973 n'est pas éligible aux bonifications vu que les avancements se font au choix.
- Le bilan de gestion.
Celui-ci est présenté par M. Damien METIVIER. Les données ont été arrêtées au 31 mars 2013. Les 337 agents se décomposent en 107 agents de catégorie A, 213 agents de catégorie B et 17 agents de catégorie C. L'âge moyen, étalé de 48 à 66 ans, est de 59 ans et la parité est de 66% d'hommes et de 34% de femmes. 60 agents sont à temps partiel, principalement à 80%.
La répartition hommes – femmes par catégorie est la suivante :

| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | TOTAL | |
|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|------------|--------------|
| | Nbre | % | Nbre | % | Nbre | % | Nbre | % |
| Hommes | 83 | 78 % | 137 | 64 % | 3 | 18 % | 223 | 66 % |
| Femmes | 24 | 22 % | 76 | 36 % | 14 | 82 % | 114 | 34 % |
| TOTAL | 107 | 100 % | 213 | 100 % | 17 | 100 % | 337 | 100 % |

Les effectifs des agents en P.N.A. :

| Grade | Cat. A | | Cat. B | | | Cat C. | | |
|--------|--------|------|--------|------|--------|--------|------|------|
| | Nbre | % | Grade | Nbre | % | Grade | Nbre | % |
| Ass. A | 19 | 18 % | TSA | 21 | 10 % | AAA | 9 | 52 % |
| Ass. B | 22 | 21 % | TSB | 31 | 14,5 % | EB C | 3 | 18 % |
| Ass. C | 24 | 22 % | TSC | 42 | 20 % | OAM E | 1 | 6 % |
| Ass. D | 26 | 24 % | TSD | 52 | 24 % | OAM F | 1 | 6 % |

| | | | | | | | | |
|--------------|-----|-------|--------------|-----|-------|--------------|----|-------|
| C. Adm. A | 6 | 6 % | TD | 5 | 2 % | TC | 3 | 18 |
| C. Adm. B | 3 | 3 % | TE | 17 | 8 % | | | |
| C. Adm. C | 7 | 6 % | AAB | 4 | 2 % | | | |
| C. Adm. D | 0 | 0 % | AAB | 8 | 4 % | | | |
| | | | AAD | 30 | 14 % | | | |
| | | | OAM G | 1 | 0,5 % | | | |
| | | | OAM H | 2 | 1 % | | | |
| TOTAL | 107 | 100 % | TOTAL | 213 | 100 % | TOTAL | 17 | 100 % |

Répartition des effectifs par service :

| Services | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | TOTAL | % |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|------------|-----------------|
| Futur CEREMA : | | | | | |
| CETE Est | 9 | 12 | - | 21 | 11,48 % |
| CETE Lyon | 8 | 26 | 1 | 35 | 19,12 % |
| CETE Méd. | 5 | 8 | 2 | 15 | 8,20 % |
| CETE NP | 1 | 9 | - | 10 | 5,46 % |
| CETE NC | 10 | 17 | 2 | 29 | 15,85 % |
| CETE Ouest | 5 | 21 | - | 26 | 14,20 % |
| CETE Sud Ouest | 5 | 19 | - | 24 | 13,11 % |
| CETE IdF | 3 | 13 | 3 | 19 | 10,38 % |
| CERTU | 1 | - | - | 1 | 0,55 % |
| CETMEF | 2 | - | 1 | 3 | 1,64 % |
| SETRA | - | - | - | - | 0,00 % |
| TOTAL | 49 | 125 | 9 | 183 | 54,00 % |
| ADM. Centrale | 21 | 38 | - | 57 | 37,01 % |
| IFFSTAR | 8 | 17 | - | 25 | 16,23 % |
| CETU | 4 | 3 | - | 7 | 4,55 % |
| DDI | 13 | 14 | 6 | 34 | 22,10 % |
| DIR/DREAL | 9 | 8 | 1 | 18 | 11,70 % |
| ECOLES | 2 | 2 | - | 4 | 2,60 % |
| VNF | - | 2 | 6 | 3 | 2,00 % |
| CMVRH | 1 | 4 | - | 5 | 3,25 % |
| TOTAL | 58 | 88 | 8 | 154 | 46,00 % |
| TOT. GENERAL | 107 | 213 | 17 | 337 | 100,00 % |

CONTACTS

Élus en CAP

[François ARAQUE](#) – DGAC/SNIA

☎ 01 44 64 32 65

[Michel GRIMALDI](#) – ENTE Aix

☎ 04 42 37 20 07

Syndicat National

[Secrétariat FO-PETULTEM](#)

☎ 01 40 81 24 20 📠 01 40 81 24 13

Bulletin d'adhésion

Pour défendre vos intérêts et le service public, rejoignez FORCE OUVRIERE.
Je souhaite adhérer au syndicat Force Ouvrière PETULTEM.

NOM :

PRENOM :

SERVICE :

ADRESSE :

TELEPHONE :

Bulletin à retourner à l'adresse ci-dessous :

SN FO-PETULTEM

**MEDDE – METL - Plot I - Arche de la Défense - Colline Sud – 30, Passage de l'arche
92055 - Paris La Défense Cedex 04**