

Compte-Rendu de la CAP

des 17 et 18 septembre

S.A.C.D.D

Table des matières

Déclaration FORCE OUVRIERE	2
Déroulement de la cap.....	4
Promotions SACDD classe exceptionnelle.....	6
Promotions SACDD classe supérieure	12
Dates des prochaines CAP.....	22
Les Coordonnées de vos élus	22
Bulletin d'adhésion.....	23

DÉCLARATION FORCE OUVRIERE

Promotions :

Les années se suivent et se ressemblent. Les propositions de l'administration sur les TRGS sont l'exacte réplique de ce qui a entraîné une situation de blocage en 2013.

Alors, les élus **Force Ouvrière** à la CAP des SACDD « répètent » ce que nous avons déjà dénoncé lors des précédentes instances.

À l'aube de la retraite, la DRH semble s'apercevoir subitement de la grande qualité des agents.

L'administration tient un double langage.

Elle propose la main sur le cœur, de reconnaître la valeur professionnelle des agents partant à la retraite. Or, toutes les DREAL n'ont pas la même lecture de la circulaire promotions et certaines n'ont pas fait, volontairement, de propositions TRGS.

En connaissance de cause, la DRH impose tout de même l'examen exclusif des seuls agents retraits proposés et classés par certaines DREAL.

Des nouvelles modalités de promotions des TRGS ont été envoyées sans concertation dans les services après les réunions de concertation et d'harmonisation régionale. Ces nouvelles règles n'ont pas été appliquées par tous les services.

Et, cette usine à gaz montée par la DRH entraîne une rupture d'égalité de traitement entre les agents selon les régions.

Madame la Présidente, où est la reconnaissance dans ce cas ?

Pourquoi certains bénéficieraient d'un coup de chapeau et pas d'autres ?

Force Ouvrière revendique, une nouvelle fois, que les agents proposés au titre du TRGS, le soient hors quota et que les taux promus / promouvables soient augmentés pour permettre un meilleur déroulement de carrière de l'ensemble des agents, et enfin reconnaître la valeur professionnelle des agents qui partent à la retraite.

Car, les promotions des SACDD sont soumises à des ratios dérisoires, imposés par la DGAFP et par le budget:

- 187 postes pour les 1823 agents remplissant les conditions pour une promotion à classe supérieure ;
- 86 postes pour les 968 agents remplissant les conditions pour une promotion à classe exceptionnelle.

En fin de carrière, la plupart des SACDD n'aura pas atteint le dernier échelon du troisième niveau de grade. C'est inadmissible !

Quelles perspectives pour les SACDD ?

Accès à la catégorie A

La clause dérogatoire prévue dans le CIGEM permettra pendant trois ans le doublement des possibilités d'accès à la catégorie A.

Un tiers de l'effectif des SACDD est au 3e niveau de grade et nombre d'entre eux exercent déjà des fonctions de catégorie A. Depuis plusieurs années, **Force ouvrière** demande la mise en œuvre d'un plan de requalification de B en A.

Lors des précédentes CAP, l'administration a laissé entendre qu'elle préparait un plan ambitieux de requalification. Ces paroles anesthésiantes ne nous suffisent pas, les SACDD attendent la réalisation de vos engagements

Il faut enfin que la DRH et le SG de nos ministères « mouillent » véritablement leur chemise auprès de la DGAFP. D'autres ministères ont réussi !

PFR

S'agissant de la PFR, la note de gestion 2014 a été diffusée en juillet.

Des nouvelles dispositions apparaissent, notamment la notion d'encadrement de + ou – trois agents. Madame la Présidente, l'époque des DDE et de leur effectif important est révolue depuis longtemps.

Aujourd'hui, les réformes successives et les politiques publiques ont taillé dans le vif des effectifs, imposer un nombre d'agents à encadrer est pénalisant pour les SACDD. Alors que la réduction des effectifs dans tous les services impose une charge de travail considérable. À croire que la DRH s'oppose à ce que les SACDD (surtout spé-AG) ne parviennent jamais à obtenir les plus hautes cotations de postes. C'est INJUSTE !

D'autre part la note de gestion prévoit la revalorisation de la part fonctions des agents d'administration centrale.

Nous sommes en septembre et l'exercice d'harmonisation des primes est terminée. Le contrôle financier a-t-il validé cette note ?

RIFSEEP

La nouvelle prime qui doit remplacer la PFR amplifie les mêmes erreurs : absence de garantie sur la répartition budgétaire, modalité de fonctionnement et de recours inconnue, individualisation forcenée de la rémunération ...

Cette prime représente un glissement inacceptable d'une fonction publique de statut à une fonction publique d'emploi.

Force Ouvrière est opposé à toute individualisation des régimes indemnitaires et demande que les primes correspondent aux trois niveaux de grade des SACDD. La notion de cotation de poste doit disparaître.

ADS / ATESAT

FO vous alerte une nouvelle fois sur le devenir des agents en charge des missions de l'ADS et de l'ATESAT.

Nous sommes en septembre 2014 et la fin de ces missions est programmée pour juin 2015. L'inquiétude des agents est grande quant à leur avenir.

Une proposition personnalisée devait être faite à chaque agent.

Ce n'est pas la réalité !

La DRH doit se recentrer sur l'humain plutôt que sur la ressource.

Dialogue social

Force Ouvrière déplore l'absence de réponse de la part de l'administration à nos sollicitations par messagerie ou courrier classique.

L'administration souhaite un dialogue social de qualité dans le respect de tous. Aussi **Force Ouvrière** demande, à défaut d'une réponse rapide, une prise en considération minimale par un accusé de réception précisant la date de retour de l'information.

Enfin, madame la présidente, faut-il vous rappeler que le point d'indice est gelé depuis 2010 et que la paupérisation des SACDD va croissante, et en particulier celle des agents qui partent à la retraite.

De plus, les retards persistants des actes de gestion dû à la désorganisation de la DRH pénalisent doublement les SACDD dont les traitements n'évoluent plus.

Les élus à la CAP Nationale

DÉROULEMENT DE LA CAP

Les élus **Force Ouvrière** n'ont pas accepté que la DRH, deux semaines avant cette instance, envoie des tableaux modifiés ajoutant des propositions de promotions supplémentaires.

Ces modifications nouvelles étaient issues d'une instruction modifiant des critères pour la promotion des TRGS et, diffusée dans les services pendant la période estivale sans concertation ni information des organisations syndicales.

Suite à nos questionnements virulents sur ce sujet, l'administration a répondu la larme hypocrite à l'œil qu'il s'agissait d'un oubli de sa part !

L'administration a également oublié d'en parler aux représentants des personnels lors de la CAP de juin!

Force Ouvrière a rappelé sa revendication sur les TRGS c'est à dire que **l'ensemble** des agents retraitables soit promu au grade supérieur hors quotas et **sans classement des ZGE**.

L'administration a fait la sourde oreille.

Aussi, l'ensemble des organisations syndicales a suspendu la CAP et rencontré le DRH M. CAZOTTE. Suite à cet entretien impromptu, le DRH a accepté que les élus à la CAP des SACDD soient conviés à une réunion sur les critères de promotions avant l'exercice 2015.

La CAP a débuté en début d'après-midi. Après lecture des déclarations préalables, la présidente de la CAP a répondu succinctement à quelques questions posées:

Les taux pro/pro:

La présidente de la CAP a indiqué que nos ministères n'ont pas demandé d'augmentation des taux pro/pro à la DGAFP en raison d'un risque d'effet contraire: une diminution de ces taux !

Commentaire de **Force Ouvrière**: Les SACDD avec des taux de 13 et 10% (actifs et TRGS) doivent donc se considérer comme des nantis de la république ! C'est honteux.

ADS/ATESAT:

Les élus **Force Ouvrière** ont été consternés par le manque d'intérêt flagrant de la DRH sur le devenir des agents exerçant ces missions. Force Ouvrière a rappelé à l'administration qu'il s'agissait d'être humains et pas de simples chiffres à retirer des effectifs.

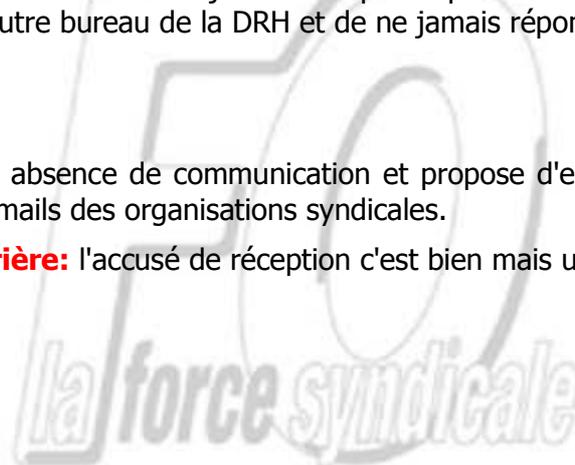
PFR/RIFSEEP:

La présidente de la CAP a botté une nouvelle fois en touche. **Force Ouvrière** a demandé à quoi servaient ces instances et nos déclarations préalables, souvent uniques tribunes pour les SACDD si l'administration reste sourde à nos demandes et alertes. **Force Ouvrière** exige que chaque interrogation soulevée lors des CAP fasse l'objet d'une réponse précise et systématique. C'est si facile de renvoyer la question sur un autre bureau de la DRH et de ne jamais répondre !

Dialogue social:

L'administration a admis leur absence de communication et propose d'envoyer au moins un accusé de réception à chaque envoi de mails des organisations syndicales.

Commentaire de **Force Ouvrière**: l'accusé de réception c'est bien mais une réponse claire c'est mieux.



PROMOTIONS SACDD CLASSE EXCEPTIONNELLE

86 postes de promotion au grade de classe exceptionnelle (tableau classique et TRGS)

Conditions statutaires pour le tableau classique :

- 1 an au 6ème échelon
- 5 ans dans le corps

Conditions de gestion :

- 1 an au 6ème échelon
- 5 ans dans le grade de classe supérieure.

Répartition :

- 76 dont 13 TRGS pour la spécialité administration générale
- 10 pour la spécialité CTT

Promotions tableau d'avancement classique

Spécialité : Administration Générale

Date d'effet : 01/01/2014

DREAL	Nom	Prénom	Service d'affectation
Alsace	LUCEC	Maryline	DDT 67
Aquitaine	VUILLIER	Philippe	DIRM
Aquitaine	SANTA-MARIA	Michèle	DDTM 33
Aquitaine	DECOSSE	Sylvie	DDT 24
Aquitaine	ELIZAGARAY	Denise	DDTM 64
Auvergne	LAGARDE	Cosette	DREAL
Auvergne	FERRIERE	Monique	DDT 43
Basse-Normandie	DAVID	Françoise	DDTM 50

DREAL	Nom	Prénom	Service d'affectation
Basse-Normandie	MACHUE	Michelle	DDTM 14
Bourgogne	PEUCH	Dominique	DREAL
Bretagne	TALOUARN	Claude	DDTM 29
Bretagne	LEMAOUT HAMON	Françoise	DDTM 22
Bretagne	TRINQUART	Isabelle	DDTM 35
Centre	BUNLON	Françoise	DDT 36
Centre	TIBERGHIE	Joëlle	DREAL
Champagne	SALLA	Martine	DDT52
Corse	COURTOIS	Daniel	DDTM2A
Franche-Comté	ROUSSET	Catherine	DDT 70
Haute Normandie	DRUAUX	Sylvie	DDTM 76
Île-de-France	PIERSON	Chantal	DDT 91
Île-de-France	CLESSE	Jean-Claude	DRIEA / SG
Île-de-France	DONNE	Laurence	DRIHL
Île-de-France	VERNEAU	Marie-Christine	DRIEA/ UT 94
Île-de-France	NATHAN	Chantal	DRIEA / SST
Languedoc-Roussillon	APPOLIS	Bernard	DDTM 34
Limousin	PASQUET	Christine	DDT 23
Lorraine	DEFERT	Jean-Noël	DREAL

DREAL	Nom	Prénom	Service d'affectation
Lorraine	LISOWSKI	Dominique	DDT 57
Lorraine	GEORGES	Sylvie	DDT55
Midi-Pyrénées	DOYEN	Henry-Francois	DREAL
Midi-Pyrénées	BENAC	Tristan	DDT82
Nord-Pas-de-Calais	LARIDAN	Claudie	DDTM 59
Nord-Pas-de-Calais	DIPRE	Alain	DIRN
Pays de la Loire	BELLANGER	Martine	DDT 53
Pays de la Loire	REVERBERI LOHEAC	Muriel	DREAL
Pays de la Loire	BONDU	Alain	DDTM 44
Picardie	GUIN	Pascal	DDTM 80
Picardie	ROUSSEAU	Nick	DDT60
Poitou-Charentes	ROUSSILLON	Christine	DDT 79
PACA	TRAVIER	Sylvie	DREAL
PACA	ZUNINO	Pierrete	DDTM 83
PACA	PENNEC	André	DIRM MED
Rhône-Alpes	MERLE	Colette	DDT 69
Rhône-Alpes	LEPOINT	Irène	DDT 26
Rhône-Alpes	VIGNAU	Brigitte	DIR CE
Rhône-Alpes	JOSSERAND	Yvonne	DDT 38

DREAL	Nom	Prénom	Service d'affectation
Administration centrale	SULPIZIO	Mireille	CETU
Administration centrale	BOULARD	Nabila	DGALN
Administration centrale	ARDIOT	Catherine	SG/DRH
Administration centrale	PERDRIAT	Annie	SG/SAF
Administration centrale	LECLERE	Martine	CGDD
Administration centrale	ROUXEL	Olivier	SG/DRH
Administration centrale	JOUANNEAU	Gilles	DGITM
Administration centrale	SAINT LEGER	Françoise	DGALN
MIGT 8	ARTHUR	Denis	DTAM 975
MIGT 8	AUTIER	Christian	DEAL 976
VNF	PIAT	Françoise	DT NPdC
VNF	LE GALLO	Annick	DT BS
CEREMA	PITON	Sylvaine	DTerNC
ENIM	NOBILET	Martine	
Syndicat	PICHELIN	Laurence	
Hors Ministère	MONNIER	Christian	Parc national des Cévennes
Hors Ministère	ROBERT	Catherine	DRAC/STAP65

Spécialité : Contrôle des transports terrestres

Date d'effet : 01/01/2014

DREAL	Nom	Prénom
Basse-Normandie	COLPAERT	Bernadette
Bourgogne	ESNAULT	Pascal
Corse	CANIONI	François
Languedoc-Roussillon	DROUOT	Antoine
Midi-Pyrénées	CALMELS	Céline
Nord-Pas-de-Calais	TOURTELIER	Lionel
Pays de la Loire	EON	Jacques
Picardie	HUGUET	Robert
Poitou-Charentes	DUBUS	Alain
Rhône-Alpes	DUBOIS DE FRESNOY	Brigitte

Promotions au titre du TRGS

Spécialité : Administration Générale

Date d'effet : 01/01/2014

DREAL	Nom	Prénom	Service d'affectation
Bretagne	BABLEE	Anne-Marie	DREAL
Bretagne	JEZEQUEL	Guy	DDTM 56
Haute-Normandie	DUVAL	Jacqueline	DDTM 27
Haute-Normandie	DIGIAUD	Christine	DDTM 76
Nord-Pas-de-Calais	DELABRE	Christiane	DDTM 59
Nord-Pas-de-Calais	CARDON	Jean-Claude	DDTM 62
Pays de la Loire	MENAND	François-Xavier	DDTM 44
PACA	MIAILLE	Michel	DDT 84
Rhône-Alpes	MATHON	Monique	DDT 38
Administration centrale	ZAVODNIK	Léa	DGPR
Administration centrale	TESTI	Françoise	CMVRH
MIGT 8	FRANCISQUE	Marie-Céline	DEAL 972
CEREMA	ROSSIGNOL	Marie Paule	DTecITM

PROMOTIONS SACDD CLASSE SUPÉRIEURE

177 postes de promotion au grade de classe supérieure (tableau classique et TRGS)

Conditions statutaires pour le tableau classique :

- 1 an au 6ème échelon
- 5 ans dans le corps

Conditions de gestion :

- 1 an au 6ème échelon
- 5 ans dans le grade de classe normale.

La répartition des 163 postes se décompose comme suit :

- 163 dont 11 TRGS pour la spécialité administration générale
- 14 pour la spécialité CTT

Tableau d'avancement classique

Spécialité : Administration Générale

Date d'effet : 01/01/2014

DREAL	Nom	Prénom	Service d'affectation
Alsace	SCHLAGER	Martine	DREAL
Alsace	SCHOTT	Jean-Philippe	PREF 67
Alsace	CADIOU	Catherine	DDT 67
Aquitaine	SOUILLARD	Lætitia	PREF 47
Aquitaine	MOULIN	Pascale	DIRM
Aquitaine	ROLLAND	Béatrice	DDT 24
Aquitaine	CHABOCHE	Isabelle	DREAL
Aquitaine	LATEYRON	Pascale	DDTM 33
Auvergne	GAUDIN	Marie-Christine	DIRMC

DREAL	Nom	Prénom	Service d'affectation
Auvergne	ISMAEL	Nelly	PREF 03
Auvergne	PEYNET	Jean-Claude	DDT 63
Auvergne	DELAVEAU	Matthieu	DREAL
Basse-Normandie	BOUIN	Sandrine	DDTM 14
Basse-Normandie	LORIOT	Didier	DDT 61
Basse-Normandie	STAB	Patricia	DDTM 50
Basse-Normandie	GUILLOTIN	Marie-Pierre	DDCS 50
Bourgogne	NORMAND	Myriam	DDCS 71
Bourgogne	AMBROISE	Isabelle	DDT21
Bourgogne	BRACHOTTE	Nathalie	DREAL
Bourgogne	GUERRET	Céline	DDT 21
Bretagne	TOULLEC	Danielle	DDTM 29
Bretagne	BRIAND	Béatrice	DREAL
Bretagne	NOEL	Catherine	DIR Ouest
Bretagne	DIRAISON	Nathalie	DREAL
Bretagne	PHILIPPE	Janine	DDTM 22
Bretagne	NOYER	Nicole	DDTM 56
Bretagne	CRENN	Jacques	DDTM 29
Centre	MARTINEAU	Nadia	DREAL

DREAL	Nom	Prénom	Service d'affectation
Centre	DEMANTES	Michèle	DDT 37
Centre	SECHET	Gaëtan	DDT 37
Centre	POUPERON	Johnny	DDT 41
Centre	ROZET	Didier	DDT 45
Champagne-Ardenne	TESSIER	Caroline	DDT 51
Champagne-Ardenne	CURE	Brigitte	DDT 10
Corse	EMANUELLI	Catherine	DDTM 2B
Corse	FRANCISCI	Anthony	PREF 2A
Franche-Comté	BOURION	Maryse	DDT 25
Franche-Comté	SARRAND	Patricia	DDT 39
Franche-Comté	MOURIC	Fabian	DDT 70
Franche-Comté	RITOD	Sandrine	DDT 90
Haute-Normandie	ARTERO	Réjane	DDTM 27
Haute-Normandie	LEPRINCE	Nicole	DDTM 76
Haute-Normandie	PHILIPPE-BASTY	Geneviève	DDTM 76
Haute-Normandie	MARTIN	Danielle	DIRNO
Île-de-France	MASETTY	Bruno	DDT 91
Île-de-France	FRAMERY-BOURSE	Géraldine	DDT 95
Île-de-France	SOAVE	Marie-Noëlle	DRIEA / SST

DREAL	Nom	Prénom	Service d'affectation
Île-de-France	LESUR	Michèle	DDT 91
Île-de-France	ROMANO	Patricia	DRIHL / UT 93
Île-de-France	LEPERCQ	Pascale	DDT 77
Île-de-France	PAJANIAYE	Dévi	DRIEA/ SG
Île-de-France	MARGUERIN	Marie-Claude	DDT 78
Île-de-France	NAUDIN	Françoise	DDT 78
Île-de-France	HENRY	Michèle	DRIEE
Île-de-France	CONSIL	Flore	DRIHL / UT 92
Île-de-France	MENAGER	Patricia	DRIEA / DIRIF
Île-de-France	CANDONI	Aline	DDT 95
Île-de-France	CASTERAN	Jacqueline	DRIEA / UT 92
Île-de-France	CHAILLOUX	Marie-Annick	DRIHL
Languedoc-Roussillon	JEUFFRAUX	Guyline	DDTM 66
Languedoc-Roussillon	NOVALES	Marina	PREF 30
Languedoc-Roussillon	SALIPANTE	Anne-Marie	DDTM 30
Languedoc-Roussillon	COLLARD	Maité	DREAL
Limousin	CHARBONNIER	Noëlle	DREAL
Limousin	SALIBA	Fabrice	DIRCO
Limousin	ALEMANY	François	DREAL

DREAL	Nom	Prénom	Service d'affectation
Lorraine	LETT	Martine	DDT 57
Lorraine	GERNE	Isabelle	DREAL
Lorraine	REMY	Philippe	DIR EST
Lorraine	SIMONIN	Pascale	DDT 88
Lorraine	DOS SANTOS	Brigitte	DDT 55
Midi-Pyrénées	MOUYSSAC	Jean-Luc	DDT 09
Midi-Pyrénées	DEMERENS	Patrick	DIR SO
Midi-Pyrénées	LIZANO	Luis	PREF 81
Midi-Pyrénées	DELTORN	Brigitte	DDT 82
Midi-Pyrénées	HEULOT	Frédérique	DDT 32
Midi-Pyrénées	PUECH	Élisabeth	DDT 12
Nord-Pas-de-Calais	DAMBRON	Virginie	DDTM 62
Nord-Pas-de-Calais	CAMPENS	Michèle	DDTM 59
Nord-Pas-de-Calais	MURZIN	Christophe	DREAL
Nord-Pas-de-Calais	MARAIS	Audrey	DREAL
Nord-Pas-de-Calais	DELEMER	Martine	DDTM 59
Nord-Pas-de-Calais	MARTIN	Irène	DIRN
Pays de la Loire	BOULINEAU	Annick	DDTM 85
Pays de la Loire	TREMBLAIS	Frédéric	DDT 53

DREAL	Nom	Prénom	Service d'affectation
Pays de la Loire	POINTIERE	Michèle	DDTM 44
Pays de la Loire	CONAN	Laurence	DREAL
Pays de la Loire	DAMIENS	Pascal	DIRM NAMO
Pays de la Loire	GILBERT	Lambert	DDTM 44
Picardie	WATREMEZ	Véronique	DDT 60
Picardie	DOMISSE	Michelle	DDT 02
Picardie	MICKELSEN	Solange	DDT 60
Poitou-Charentes	MULLIEZ	Christine	DDTM 17
Poitou-Charentes	GERVAIS	Jean-Christophe	DDT 16
Poitou-Charentes	LAVERRÉ	Olivier	DDT 86
Poitou-Charentes	PAJAU	Benoît	DDT 79
Poitou-Charentes	CHARBEAU	Danielle	DDTM 17
PACA	GUIRAUD	Marie-Christine	DDT 84
PACA	MERMOZ-LAURENS	Joëlle	DDTM 06
PACA	BARBARISI	Sylvie	DDT 04
PACA	WANIAN	Denise	DDTM 13
PACA	GUILLAUMEL-ANTONINI	Cathy	DIRM MED
PACA	PICOT	Brigitte	DDTM 83
PACA	CILPA	Jacqueline	DIR MED

DREAL	Nom	Prénom	Service d'affectation
PACA	SERRIER	Olivier	DDTM13
Rhône-Alpes	TISSERAND	Anne-Marie	DDT 38
Rhône-Alpes	DUMARTY	Sylvie	DDT 69
Rhône-Alpes	PARFAIT	Carmen	DDCSPP 07
Rhône-Alpes	BRESSAN	Nicole	DDT 73
Rhône-Alpes	GOUNON	Nadège	DDT 26
Rhône-Alpes	AUMALIS ALAINE	Rita	DREAL
Rhône-Alpes	PERRET	Daniel	DIR CE
Rhône-Alpes	EXBRAYAT	Annie	DDT 07
Rhône-Alpes	EMONET	Marie-Rolande	DDT 74
Rhône-Alpes	VALVERDE	Jean-Pierre	DREAL
Administration centrale	BERTIN-LIEVRE	Nathalie	ENTE Valenciennes
Administration centrale	COTAYA	Gisèle	SG/RM
Administration centrale	PETREIN	Jocelyne	SG/SAF
Administration centrale	DE TINGUY DU POUET	Pierre	DGEC
Administration centrale	XAVIER	Valérie	SG/SPSSI
Administration centrale	TRISTANT	Marie-José	DGITM
Administration centrale	BRASSIER	Valérie	MILOS
Administration centrale	MAULINE	Irène	DGALN

DREAL	Nom	Prénom	Service d'affectation
Administration centrale	GRUY	Jocelyne	CMVRH
Administration centrale	ASQUEZ	Natacha	ENTE Aix-en-Provence
Administration centrale	BOUQUET	André	SG/SPES
Administration centrale	SCHNEPF	Ericka	SG/DAEI
Administration centrale	BOSCHER	Laurence	DGALN
Administration centrale	GROSSET	Catherine	CGDD
Administration centrale	URVOY DE PORTZAMPARC	Stéphanie	SG/SPSSI
Administration centrale	GONTIER	Claudine	CMVRH
Administration centrale	NUNES	Fabienne	SG/DRH
Administration centrale	PAYAN	Christiane	CPII
MIGT 8	HAMEL	Thierry	DTAM 975
MIGT 8	LIM-CHAP	René	CR 974
MIGT 8	MARIVAL	Jacqueline	DEAL 971
MIGT 8	MADI-ALI	Moimoudou	DEAL 976
MIGT 8	VERGNES	Sarah	DM 972
MIGT 8	NOSIBOR	Nicole	DEAL 972
MIGT 8	BULIN	Odile	DEAL 974
VNF	LESCAN	Laurence	DT NPdC
VNF	PINEL	Karine	DT Str

DREAL	Nom	Prénom	Service d'affectation
VNF	WATRELOS	Maryse	DT NPdC
CEREMA	LEQUIEN	Édith	DTecITM
CEREMA	NG GUIM HONG	Alain	DTerNP
CEREMA	PETIT	Caroline	DTerNP
CEREMA	CHATELAIN	Bruno	DTecITM
ENIM	LE COURIC	Roger	
HORS MINISTERE	BREGMESTRE	Karine	CBCM Ecologie
HORS MINISTERE	DUPUIS	Line	ENSM
HORS MINISTERE	LEFEBURE	Anne	IFSTTAR
HORS MINISTERE	FABREGUE		PARC
HORS MINISTERE	DUPRE		DIRECTE PACA

Spécialité : Contrôle des transports terrestres

date d'effet : 01/01/14

DREAL	Nom	Prénom	Service d'affectation
Aquitaine	DUMEAU	Vincent	DREAL
Basse-Normandie	RENOUARD	Emmanuel	DREAL
Bourgogne	CHOUTIA	Daniel	DREAL

DREAL	Nom	Prénom	Service d'affectation
Centre	QUEFFURUS	Patrice	DREAL
Franche-Comté	BARSOT	Stéphane	DREAL
Île-de-France	GIMARD	Bernard	DRIEA / SST
Île-de-France	MARIE	Brigitte	DRIEA / SST
Languedoc-Roussillon	ESCLUSA	Eric	DREAL
Lorraine	SARRAZIN	Didier	DREAL
Midi-Pyrénées	FAURE	Pierre	DREAL
Nord-Pas-de-Calais	MARY	Emmanuelle	DREAL
PACA	SERRE	Michel	DREAL
Rhône-Alpes	RIVIERE	Christian	DREAL
MIGT 8	OLIVO	Cécile	DEAL 976

Promotions au titre du TRGS

Spécialité : Administration Générale

Date d'effet : 01/01/2014

DREAL	Nom	Prénom	Service d'affectation
Aquitaine	TRENY	Dominique	Préfecture 24
Basse-Normandie	COLIN	Jean-Luc	DDT 61
Bourgogne	EUGENE	Guy	DDT 89

DREAL	Nom	Prénom	Service d'affectation
Haute-Normandie	TARUFFI	Jean-Loup	DDTM 76
Île-de-France	LHOSTE	Alain	DRIEA / CSRI
Languedoc-Roussillon	SALIPANTE	Anne-Marie	DDTM 30
Languedoc-Roussillon	MOURRIER	Josette	DDTM 30
Languedoc-Roussillon	ANNE	Martine	DREAL
Picardie	WAST	Irène	DDT 02
PACA	SIROUX	Christiane	DDT 04
CEREMA	GONZALEZ	Jacqueline	DTecITM

DATES DES PROCHAINES CAP

Mobilité : 14 et 15 octobre 2014 (mobilité 2015/01)

CAP recours PFR: 26 novembre 2014

LES COORDONNÉES DE VOS ÉLUS

Stéphanie FERRARI-PAILLET 05 56 73 14 76 • Stephanie.Ferrari-Paillet@developpement-durable.gouv.fr

Jean-Claude MONGE 05 56 24 84 74 • Jean-Claude.Monge@developpement-durable.gouv.fr

Céline RASPAUT 03.86.48.41.39 • celine.raspaut@yonne.gouv.fr

Jacqueline BALZA 01.40.81.24.21 • jacqueline.balza@i-carre.net

Cathy GUILLAUMEL 04 91 39 69 85 • JCathy.Guillaumel@developpement-durable.gouv.fr

Jacques DOTU 05 61 58 54 12 • jacque.dotu@developpement-durable.gouv.fr

Permanence à l'Arche de la Défense 01.40.81.24.20 7 01.40.81.24.13

• fo-snpetultem@i-carre.net

BULLETIN D'ADHÉSION

Pour défendre vos intérêts et le service public, rejoignez FORCE OUVRIERE.

Je souhaite adhérer au syndicat Force Ouvrière PETULTEM.

NOM :

PRENOM :

SERVICE :

INM (indice net majoré) :

ADRESSE :

TELEPHONE :

SIGNATURE :

Désormais la cotisation syndicale fait l'objet d'un crédit d'impôt en lieu et place de la réduction d'impôt sur les cotisations . En effet, tous les salariés, même non imposables, bénéficieront de ce crédit d'impôt pour les cotisations syndicales.

Bulletin à retourner à l'adresse ci-dessous :

SN FO-PETULTEM

**MEDDE-MLETR - Plot I - Arche de la Défense - Colline Sud – 30, Passage de l'arche
92055 - La Défense Cedex 04**

