

Compte-Rendu de la CAP

des 4 et 5 juin 2014

S.A.C.D.D

Déclaration FORCE OUVRIERE	2
Déroulement de la cap	3
Mobilité SACDD CN et CS	5
Mobilité SACDD CE	8
Détachements SACDD Hors périmètre	9
Changement de spécialité	10
Détachements autres corps MEDDE/MLET	10
PNA sortantes	10
Détachements SACDD sous réserve SERM	10
Intégrations MEDDE-METL	11
Recours sur Entretien Professionnel	12
Recours sur PFR	12
Titularisations stagiaires 2013	13
Les prochaines CAP	13
Les Coordonnées de vos élus	14

FORCE OUVRIERE

DÉCLARATION FORCE OUVRIERE

Nous sommes réunis, aujourd'hui, pour examiner les mobilités. Les élus force ouvrière refusent la durée obligatoire de 3 ans sur un poste, durée imposée arbitrairement par l'administration sans aucune base réglementaire. Plus que jamais dans le contexte actuel de disparitions de missions, cette contrainte peut entraîner des situations individuelles délicates.

Les disparitions de missions, parlons-en !

Les services n'ayant pas d'autres missions à proposer aux agents de l'ADS et de l'ATESAT sont en plein brainstorming ou véritables concours Lépine de création de poste fantôme !

Rien n'est proposé à certains agents. Certes « des bilans retraites » sont effectués en catimini pour pousser au départ les agents retraitables ou les mettre au placard ! belle fin de carrière !

Les agents de l'ADS et de l'ATESAT après avoir été des « ETP » sont aujourd'hui des « problèmes » pour les services. Ce comportement de l'administration est honteux. Un traitement personnalisé et humain doit être mis en place pour chaque agent concerné par ces abandons de missions.

Autre point, nos syndicats, notre Fédération, toute l'organisation force ouvrière, s'élèvent contre votre projet de suppression d'une CAP par an. Le passage de trois à deux cycles de mobilités pour les SACDD est inacceptable. Au fil des innombrables réorganisations qu'on eut à subir les personnels gestionnaires de la DRH tout a été fait pour arriver à ce résultat.

Aujourd'hui c'est la totalité du personnel de nos Ministères qui va subir les conséquences de ce gâchis. Conséquences sur la vacance des postes qui sera prolongée mais aussi sur la construction des parcours professionnels. Les situations individuelles délicates, parfois graves devront quant à elles attendre. Pour les collègues en attente d'un poste pour être promus c'est un risque supplémentaire de devoir renoncer à leur promotion.

Nous ne pouvons accepter ni le fond de cette modification des règles, ni la forme. Aucune discussion préalable aucune évaluation, juste un couperet qui s'abat. Sur un sujet de cette importance c'est tout simplement inadmissible. Dans un contexte de restructuration profonde des services et de destruction massive de postes, cette suppression d'un cycle de mobilité est une ineptie. Nous demandons le retrait de ce projet.

En matière de conditions de travail et de reconnaissance, au moment même où notre Ministère finalise sa charte « égalité hommes femmes », les élus Force Ouvrière veulent souligner une fois encore une réalité inacceptable. Le corps des SACDD, corps à 70 % féminin subit une véritable discrimination que ce soit en matière de promotions, de régime indemnitaire ou de possibilité d'affectation.

Vous devez mettre fin à cette inégalité de traitement. Vous ne pouvez continuer à la nier. Nous voulons qu'à la lueur du travail sur l'égalité entrepris vous passiez à la résolution de ce cas pratique. C'est en tout cas le message que nous allons porter auprès de nos deux Ministres.

Concernant les TRGS nous constatons que les projections maintes fois réclamées au sein de cette instance n'ont toujours pas été fournies. Nous le regrettons et ne pouvons que constater une fois de plus que la stratégie de la DRH nous conduit au point de rupture. L'expérience de l'an passé et les retards pris semblent avoir été oubliés, c'est regrettable.

Pour finir, suite aux derniers concours d'accès au corps de SACDD nous avons été destinataires du message d'un agent nouvellement promu chez nous :

« j'ai eu ma première paye de SACDD au mois de mars, elle est exactement la même que si j'étais restée adjoint administratif. Les grilles de catégorie C ont été revalorisées au mois de février et alors que le 9ème échelon d'adjoint administratif était auparavant à l'indice 362, il est passé à 371. Je suis reclassée en catégorie B à l'échelon 7, avec ce même indice de 371 donc 0 point de plus pour moi. Ai je bien fait d'accepter une mobilité et plus de responsabilité ?

Cette question posée par notre collègue nous permet de rappeler que la revalorisation indispensable des corps de catégorie C, doit se faire parallèlement à celle des catégories B et A. Il en va de la survie de la notion de déroulement de carrière il en va de la motivation des personnels.

Les élus à la CAP nationale

DÉROULEMENT DE LA CAP

Cycles de mobilité :

La présidente de la CAP affirme que l'administration entend les arguments des organisations syndicales. Elle renvoie la discussion à la prochaine réunion/ groupe d'échange sur ce sujet, et, indique qu'il n'est pas possible d'en débattre au cours d'une CAP ;

Nouvel élément depuis la CAP des SACDD :

Lors de la CAP mobilité des ingénieurs des TPE du 11 juin 2014, la DRH a annoncé au SNIPECT-FO, le maintien du cycle de mobilité 2015-1. La mobilisation avec **FORCE OUVRIERE** a payé, il faut poursuivre.

Alors, si ce n'est pas déjà fait, Signez la pétition **FORCE OUVRIERE contre la réduction des cycles de mobilités :**

<https://docs.google.com/file/d/0B3PJFUZnmdYhVUVtdDJ6c2JycDg/edit?pli=1>

Catégoriel :

Les modalités de la nouvelle prime qui remplacera la PFR sont en discussion au niveau national. Ce nouveau dispositif prendra plus en compte l'expérience, et deviendra le nouveau régime indemnitaire de tous les agents (A, B, et C) de nos ministères d'ici 2017 (01/07/2015 pour ceux soumis à la PFR). La présidente indique que ce nouveau dispositif « arrive à point nommé » pour les agents de catégorie C qui arrivent en limite de plafond indemnitaire.

Une concertation se déroulera courant septembre pour la mise en œuvre de ce dispositif dans nos Ministères.

Pour **FORCE OUVRIERE**, ce nouveau dispositif à l'acronyme barbare « RIFSEEP » est une copie enjolivée et édulcorée de la PFR. De plus, contrairement aux affirmations de l'administration le plafond de l'IAT ne sera pas atteint en 2014 puisque ce dernier a été suffisamment réévalué compte tenu des prévisions d'augmentation de ce régime indemnitaire cette année.

Plan de requalification :

Le secrétaire général de notre ministère (M. MAZAURIC) le veut ambitieux !! et le porte de tout son poids dans les négociations serrées avec la DGAFP

L'administration n'a pas de réponse plus optimiste . Pour **FORCE OUVRIERE**, il s'agit une nouvelle fois d'un blablatage stérile.

Souvenons-nous des promesses de l'administration dans les discussions sur le CIGEM des attachés où il était annoncé des mesures dérogatoires apportant une bouffée d'oxygène aux SACDD espérant une promotion en catégorie A. Mais la réalité est bien différente, l'arrêté fixant le nombre de postes pour l'examen professionnel d'attachés est paru et annonce 35 postes. Quelle avancée !!! pour un corps de SACDD de plus de 6000 agents. Les SACDD ne veulent plus de belles paroles bien enrobées mais des véritables mesures concrètes !

Bilan des concours :

L'administration avait promis aux organisations syndicales de présenter un bilan des concours lors de cette CAP. Mais, ils n'ont pas été en mesure de la finaliser.

Les promesses n'engagent que ceux qui les écoutent !!!!

Concernant la réduction du nombre de centre d'examens, la formule laconique de la présidente de la CAP « qu'est-ce que vous voulez que je vous dise !! », révèle le peu d'intérêt de l'administration concernant cette question.

Voir : <http://fo-petultem.syndicat.i2/concours-toujours-plus-loin-a2221.html>

Bilan des affectations :

Concours pro et examens professionnels

Tous les lauréats 2014 ont été affectés. La présidente de la CAP indique que pour 2015, une note spécifique sera diffusée aux services et aux lauréats qui stipulera que les agents seront nommés dans un premier temps sur leur poste, et, dans un deuxième temps qu'un élargissement du poste sera possible ou que le service devra proposer un autre poste.

Nous avons compris le louable motif de cette décision et ce malgré la complexité de l'explication ! Mais, **FORCE OUVRIERE** s'inquiète quant à l'interprétation dans les services.

Et puis voilà !!!!! les réponses rapides apportées par notre administration tiennent dans une demie page !!

MOBILITÉ SACDD CN ET CS
Date d'effet : 1^{er} septembre 2014 sauf mentions particulières

Nom Prénom	service Origine	Structure d'accueil	observations
Nom – Prénom	Service Origine	Service d'accueil	Observations
GICQUEL Chloé	DREAL PAYS LOIRE	DDT 02/DDT 02 SUH	
LEVI-VALENSI Aude	ENTE AIX EN PROV	DDT 04/DDT 04 SDT	
VINCENT Anita	DDTM 2A	DDTM 2A/DDTM 2A SISPP	
VERY Gwénolé	DREAL BRETAGNE	DREAL CORSE/DREAL 2A SES	A compter du 1/11/2014
ISMAIL-LHEUREUX	DIRECCTE	DIRM MARSEILLE/SEF/LPM BASTIA	
DELALANDE Samuel	DDT 21	DDT 21/DDCS 21	
COULON Christelle	DREAL BOURGOGNE	DREAL BOURGOGNE/DREAL 21 SDD	
CLUGNAC Cécile	Éducation Nationale	DDT 24/DDT 24 SEER	
FRANCK Catherine	DDT 71	DDT 25/DDT 25 SUHV	
MORQUE Élodie	DREAL FRANCHE-COMT	DREAL FRANCHE-COMT/DREAL 25 SEDAD	
LIGIER Patrick	DREAL FRANCHE-COMT	DREAL FRANCHE-COMT/DREAL 25 STMI	
DOLIQUE Aurélie	DDTM 76	DDT 27/DDT 27 SHLV	
CAVALIERE Nathalie	DREAL MIDI-PYRENEE	DREAL MIDI-PYRENEE/DREAL 31 DIRECTION	
JAROSZ Christel	DDT 31	DIR SUD-OUEST/DIRSO - SG	
PANGLOSSE Nelly	DREAL Corse	DIR SUD-OUEST/DIRSO - SG	
BOUTIN Catherine	DDTM 33	DDTM 33/DDTM 33 SUAT	
DULAU Sophie	DREAL BRETAGNE	DREAL AQUITAINE/DREAL 33 SMTI	
DUFAU DE LAMOTHE Sylvie	DREAL AQUITAINE	DREAL AQUITAINE/DREAL 33 SMTI	
GRIVEAU Caroline	DIR ATLANTIQUE	DIR ATLANTIQUE/DIR A - SIEER	
PERETTI Mathieu	DDTM 34	DDTM 34/DDTM 34 SER	
TARQUIN Ingrid	DDTM 34	DDTM 34/DDCS 34	
DENAT Jeanne	DREAL LANGUEDOC-R	DREAL LANGUEDOC-R/DREAL 34 ST	
LOGA Lenaig	DDT 91	DDTM 35/DDTM 35 SEHCV	
COURTIER LAURIANNE	DIRM LE HAVRE	DDTM 35/DDTM 35 SECTAM	
BUNLON Françoise	DDT 36	DDT 36/DDT 36 SG	
LECOMTE Isabelle	DREAL CENTRE	DDT 41/DDT 41 SEB	
HUET Gaëlle	DDT 78	DDT 42/DDT 42 SEF	
AUBERT Christophe	DDTM 2A	DIRM NANTES/DIRM 44 DOSM	
DAMAIN Emmanuel	CMVRH CVRH NANTES	ENSAM/ENSAM PERSONNELS	
BAUDU-BARET Claude	DIRECCTE Centre	CGDD/CGDD/SOS	

Nom Prénom	service Origine	Structure d'accueil	observations
WILFART Valérie	DDT 48	DDT 48/DDT 48 SG	
CORVISIER Céline	DDT 51	DDT 51/DDT 51 SUHP	
MARCOTULLIO Gaëlle	C.Reg. Lorraine	VNF DTNE/DTNE AMPF	A compter du 1/6/2014
DENONCIN Philippe	DREAL ALSACE	DREAL LORRAINE/DREAL 57 STID	
LOUCHART Patrick	CEREMA DTEREST	CEREMA DTEREST/DTEREST DCEI	
HELOU Nadège	DDTM 30	DDTM 59/DDTM 59 DT VALENC	
MOLMY Nohemie	DREAL PICARDIE	DREAL NORD-P.D.C./DREAL 59 UT	
NOYON Bénédicte	DDT 60	DIR NORD/DIRN - SG	
YANGIBAYEV Naima	VNF DTNP	CEREMA DTERNP/DTERNP DIRECTION	
VAUBOURGEIX Laetitia	DIR NORD	CEREMA DTERNP/DTERNP SG	
GHESQUIER Thibaud	DDTM 62	DDTM 62/DDTM 62 SG	
LONGOUR-DAVID Sophie	DDT 26	DDT 63/DDT 63 SHRU	
MATURA Jennifer	DDT 63	DIR MASSIF-CENT/DIRMC - SG	
PAYET-DURAN Marie-Annie	DDT 65	DDT 65/DDT 65 SIDD	
VAILLANT Isabelle	PREFECTURE 67	DDT 67/DDT 67 SADT	
JAILLON Audrey	DDT 69	DDT 69/DDT 69 SHRU	
AUCOURT Claire	DDT 69	DDT 69/DDT 69 SHRU	
SABER Salima	détachée	DDT 69/DDCS 69	
BLUCHET Jean-Baptiste	Coll.Territoriale	DREAL RHÔNE-ALPES/DREAL 69 SASP	
MARANO Estelle	CEREMA DTERCE	C.E.T.U./CETU DIR	
CALATAYUD Céline	DDT 69	CEREMA DTERCE/DTERCE SG	
SCHMIT Colette	DDT 70	DIR EST/DIRE - SIR AFC	
FARINEAUX Marie-Christine	SG	SG/DRH/CE	A compter du 1/12/2014
BRASSIER Valérie	MIILOS	SG/DPGC/CMVOA	
DAHMANI Naima	DRIEA	CABINET MEDDE/CABINET MEDDE	
ROUSSEAU Fabrice	DRIEE	DRIEE/DRIEE SNPR	
MOUSTIN Raphaël	DDT 78	DRIEA/DRIEA SA	A compter du 1/11/2014
MENARD David	DREAL HAUTE-NORMAN	DDTM 76/DDTM 76 SG	
PAVIOT Cécile	DDTM 76	DDTM 76/DDTM 76 SG	
THEODOSE Éléonore	DREAL PICARDIE	DDTM 76/DDTM 76 SH	
VIEL Karine	DDTM 76	DDTM 76/DDTM 76 DML	
MAICHRZIK Stéphane	CMVRH CVRH ROUEN	DDTM 76/DDT 76 STR	
SIMON Eric	VNF DTBS	DRIEA/AGER-E/BGAR	
MASSOUF KARINE	CEREMA DTECITM	CEREMA DTECITM/DTECITM DVT	
RIVET Christophe	DDTM 85	DDTM 85/DDTM 85 SUA	
SCHERMAN Arnaud	DDT 95	DDTM 85/DDTM 85 SUA	
TABUTEAU Sonia	DDT 45	DDT 86/DDT 86 SUA	
LAMBRET Patrick	DRIEA	DDT 91/DDT 91 SHRU	
VASQUEZ François-Xavier	DDT 77	DRIEA/AGER S/BGAR	

Nom Prénom	service Origine	Structure d'accueil	observations
ROHAN Sylvie	CABINET MEDDE	SG/DRH/RS1	
AUBAGUE Gilbert	SG	SG/DRH/PPS2	
VICTOR Marie	SG	SG/DRH/GAP2	
NDILNE BONDOKO Émilie	SG	SG/DRH/GAP2	
EGNELL Sabine	SG	SG/DRH/GAP3	
NEULLAS Célestin	DRIEA	SG/DICOM/DCE/E	
LE GAC Ronan	SG	SG/SPES/DAFI	
SEDIRA Nadia	SG	SG/SPSSI/SIAS1	
DARRE Patricia	SG	SG/SPSSI/MAP	A compter du 1/6/2014
VACHIA Catherine	sans affectation	CGDD/CGDD/SEEIDD	
GERME Nadine	CGDD	DGEC/SD7A	
VERQUIN Laurence	SG	DGALN/DGALN/DHUP	
BENNOUR Chaffik	DGALN	DDT 95/DDT 95 SHRUB	
GLOMBARD Jean-Michel	DEAL MARTINIQUE	DEAL MARTINIQUE/DEAL 972 STDSD	Changement de spécialité
LENGLART Amandine	DDT 31	DEAL MARTINIQUE/DEAL 972 SLVD	
MAOULANA Habiba	DGITM	DEAL MAYOTTE/DEAL 976 SAEC	

Dossiers à l'étude ou sous réserve vacance de poste :

Nom Prénom	service Origine	Structure d'accueil	observations
GENOT Nadine	DEAL Guadeloupe	DIRM MARSEILLE/DIRM 13 DDDAM/SEF	Sous réserve vacance de poste
SOLIGNAC David	DRIEA	DREAL PAYS LOIRE/DREAL 44 STRV	A l'étude
GOUMAUX Myriam	DREAL RHÔNE-ALPES	DREAL PAYS LOIRE/DREAL 44 STRV	A l'étude
GEORGES Isabelle	DDT 02	DREAL CHAMP-ARDEN/DREAL 51 PSI CPCM	A l'étude
TOMBALLE Brigitte	DGITM	DGITM/DAM/AM2	Sous réserve vacance de poste

MOBILITÉ SACDD CE
Date d'effet : 1^{er} septembre 2014 sauf mentions particulières

Nom prénom	service Origine	Structure d'accueil	Observations
MIRAMOND Marie-José	DREAL PACA	DDTM 06/DDTM 06 DML	
GASULLA Thierry	Communauté Agglomérations	DREAL LANGUEDOC-R/DREAL 34 ST	
MARAIS Christine	DREAL PACA	DREAL PACA/DREAL 13 PSI	
BOUCHET Dominique	DREAL Poitou-Charente	DDTM 17/PREFECTURE 17	
DE PETRIS Willy	DREAL RHÔNE-ALPES	DREAL POITOU-CHAR/DREAL 86 SIT	
BOUSSOUR Nacéra	DDT 25	DDT 25/DDT 25 MCATP	
LAMY Cécile	DDT 70	DDT 25/DDT 25 SPRS	
MANN Laurent	DDT 31	DDT 31/DDT 31 SPS	
BOUYSSOU Marylène	DREAL MIDI-PYRENEE	DREAL MIDI-PYRENEE/DREAL 31 CSM PSI-GP	
ESTEBES Nathalie	CPII	DREAL MIDI-PYRENEE/DREAL 31 CSM PSI-GP	
WAECHTER Xavier	SG	CMVRH CVRH TOULOUSE/CVRH TOULOUSE FIL	
BRAC Claude	DREAL AQUITAINE	PREFECTURE 33/PREFECTURE 33	
MIGUEL Delphine	DDTM 33	CPII/CPII DO/SO	
RIFFE-CHAMBRET Carole	CEREMA DTERSO	CEREMA DTERSO/DTERSO SG	
LESPURQUE Lydie	DDT 09	DDTM 34/DDTM 34 SHU	
OLIVIER-HERIOT Dominique	DREAL LANGUEDOC-R	DREAL LANGUEDOC-R/DREAL 34 ST	
VOTTERO Carole	DDTM 34	DREAL LANGUEDOC-R/DREAL 34 ST	
BONNAFE Thierry	DDTM 34	DREAL LANGUEDOC-R/DREAL 34 SN	
GUILLAUME Isabelle	DREAL LANGUEDOC-R	DDT 43/PREFECTURE 43	
CHAMFRAY Sophie	DREAL CENTRE	DREAL CENTRE/DREAL 45 SPAR	
ROCK Diane	DREAL LORRAINE	DREAL LORRAINE/DREAL 57 MPRH	
WINGERTER Catherine	DIR EST	VNF DTNE/DTNE UTIM	
PERREAUX Anne-Marie	DDT 78	DDTM 62/DDTM 62 SHD	
DEBOUVER Gérard	DDTM 59	CMVRH CVRH ARRAS/CVRH ARRAS SG	
BACHARD Vincent	DDT 65	DDT 65/DDT 65 SUFL	
FRISON Anne-Marie	DREAL ALSACE	DREAL ALSACE/DREAL 67 SECLA	
JEMFER-PEREIRA Rose-Marie	P.N. Ecrins	DREAL RHÔNE-ALPES/DREAL 69 SASP	
BAILLEUL Agnes	DREAL RHÔNE-ALPES	DREAL RHÔNE-ALPES/DREAL 69 SRH	
RAMAYE Gilles	DDT 69	DREAL RHÔNE-ALPES/DREAL 69 SRH	

Nom prénom	service Origine	Structure d'accueil	Observations
JARNIEUX Laurence	DREAL RHÔNE-ALPES	C.E.T.U./CETU SG	
COUSIN Marie Georges	DDT 74	DDT 73/PREFECTURE 73	
BEAUVAIS Catherine	DRIEA	CMVRH CVRH PARIS/CVRH PARIS SG	
TORRES Audrey	CGEDD	DRIEA/DRIEA SG SIEGE	
GREGOIRE Carine	CEREMA DTERNC	CEREMA DTERNC/DTERNC DIRECTION	
TRIMBOUR Jean-Marie	DDT 95	DRIEE/DRIEE UT EAPPC	
BOUTHORS Danielle	DREAL PICARDIE	DREAL PICARDIE/DREAL 80 SPRI	
SEIBERT Isabelle	DDTM 83	DDTM 83/DDTM 83 SHRU	
THEUIL Frédéric	DDT 51	DDT 86/DDT 86 SEB	
HAPP Isabelle	DDT 88	DDT 88/PREFECTURE 88	
DESCAMPS Jean-Michel	SG	SG/DRH/CRHAC1	
GATTINI-BELLANGER Estelle	SG	SG/DRH/GAP1	
IMBERT Yannis	SG	SG/DRH/GAP1	
EDOUARD Bernadette	SG	SG/SAF/BC2	
BOUTREUX Nathalie	MEDDE	DGALN/AGP/BMGI	A compter du 1/10/2014
BOUDARD-DI FIORE Nicole	MIN INTERIEUR DSCR	CGEDD/S7-SECRETARIAT GAL	
CALIGARIS Gisèle	SG	DRIEA/UT 92/SEU	
JACQUIN Michel	SG	DDT 95/DDT 95 SUAD	
BROCARD Jacky	CMVRH CVRH MACON	DEAL GUYANE/DEAL 973 SG	
JEGO Marie-Aude	DREAL PACA	DEAL GUYANE/DEAL 973 SG	
MARCHAND Soumi-Ati	DIR CENTRE-EST	DEAL GUYANE/DEAL 973 SAUCL	
GASSE Gérard	DEAL GUYANE	DEAL MAYOTTE/DEAL 976 SDDT	
FERRY Gilles	DEAL GUYANE	DEAL MAYOTTE/DEAL 976 SIST	A compter du 1/11/2014

DÉTACHEMENTS SACDD HORS PÉRIMÈTRE

Nom Prénom	Service d'origine	Niveau de grade	Service d'accueil
BLANC Corinne	DIRECCTE Rhône-Alpes	3ème niveau	CEREMAT/DT TV
PAGET MARQUOIS Sophie	CNRS	1 ^{er} niveau	CEREMA/DT IDF
PEYRONNIE Florence	ENSSIB	1 ^{er} niveau	CEREMA siège

CHANGEMENT DE SPÉCIALITÉ

Nom Prénom	Service	Grade/spécialité	Spécialité demandée	Date d'effet
DENAT Jeanne	DREAL LR	SACDD CN/AG	CTT	1/09/14

DÉTACHEMENTS AUTRES CORPS MEDDE/MLET

Nom Prénom	Grade	Service d'origine	Nouveau grade	Service d'accueil
GUISET Anne-Françoise	ASS	DREAL franche-Comté	SACDD CS	DDT 25
LEGRAND Joël	TSPDD EEI	DDT 08	SACDD CS	Dreal Champ.Ardennes
PANGLOSSE nelly	ASS	DREAL Corse	SACDD CS	DIRSO
RIGONNET Charlotte	ASS	DREAL Bourgogne	SACDD CS	DDCS 21

PNA SORTANTES

Sous réserve avis CAP ministère d'accueil

Nom	Prénom	grade	Service d'origine	accueil
SAUMON	Bastien	SACDD/CE	DDTM 76	MAAF

DÉTACHEMENTS SACDD SOUS RÉSERVE SERM

Nom	Prénom	Grade	Administration d'origine	Service d'accueil
FOURNIER	Nathalie	SACDD CN	Culture	DDT 24/SCAT
HERY	Amandine	SACDD CN	Défense	DDT 2B/SAUH
MEDINA	Véronique	SACDD CE	FPT	DDT 05/DDCSPP

Nom	Prénom	Grade	Administration d'origine	Service d'accueil
MILLEVILLE	Sylvie	SACDD CN	Justice	DRIEA
MONNET	Marie-José	SACDD CS	Éducation Nationale	DEAL Guyane
TABOURIN	Frédéric	SACDD CN	Intérieur	DREAL Champagne-Ardennes
ALBERRI-DIARRA	Christiane	SACDD CN	INSERM	DRIHL
CYANEE	Myriam	SACDD CN	IRSTEA	DRIEA
NOCERA	Nathalie	SACDD CE	Éducation Nationale	DREAL Lorraine

INTÉGRATIONS MEDDE-METL

Nom	Prénom	Grade	Service d'affectation	Date d'intégration
ARTAUD	Eric	SACDD CN/AG	DIRM Méditerranée	01/07/14
BELHASSEN	Marie-Lyse	SACDD CN/AG	DDTM 80	01/07/14
BERARD	Dominique	SACDD CN/AG	DDCS 26	01/07/14
BOUTORINE	Stéphane	SACDD CS/AG	DDT 69	01/07/14
COHEN CHEMOUNE	Lila	SACDD CS/AG	SG	01/07/14
COSSON	Bernard	SACDD CE/AG	DDT 60	01/07/14
FEUILLERAT	Marie-José	SACDD CN/AG	DDT 19	01/07/14
FIALEIX	Jean-Pierre	SACDD CE/AG	DGITM	01/07/14
FOURNIER	Jean-Claude	SACDD CEAG	DDTM 22	01/07/14
HEINISCH	Dorothée	SACDD CS/AG	SG	01/07/14
LEYRIT	Caroline	SACDD CN/AG	DDCS 33	01/07/14
LONGUEVILLE	Marie-Anne	SACDD CE/AG	DREAL Poitou-Char.	01/07/14

Nom	Prénom	Grade	Service d'affectation	Date d'intégration
MANSUY	Gisèle	SACDD CN/AG	DIR Est	01/01/13
MORANGE	Pascal	SACDD CSAG	DDCSPP Allier	01/07/14
PETIT	Caroline	SACDD CN/AG	CEREMA DTNP	01/07/14
PIROTAIS	Marie-Claude	SACDD CSAG	DDTM 22	01/07/14
SEKKAI	Atman	SACDD CSAG	DDT 69	01/07/14

RECOURS SUR ENTRETIEN PROFESSIONNEL

1 recours sur entretien professionnel a été examiné lors de cette CAP.

RECOURS SUR PFR

Service	Type de recours	Avis de la CAP
ENIM	Coefficient fonction	Maintien
DDT 58	Coefficient fonction	Maintien
DREAL Picardie	Coefficient fonction	Maintien
DREAL Rhône-Alpes	Coefficient fonction	Augmentation du coef F
DDT 47	Coefficients fonction et résultat	Maintien
DDT 70	Coefficient résultat	Maintien
DDTM 50	Coefficient résultat	Augmentation du coef R
DDT 12	Coefficient résultat	Augmentation du coef R
DDTM 76	Coefficient résultat	Maintien
DDTM 35	Coefficient résultat	Maintien
DEAL Réunion	Coefficient résultat	Augmentation du coef R
SG/SPSSI	Coefficient résultat	Augmentation du coef R

Service	Type de recours	Avis de la CAP
DREAL Poitou Charentes	Coefficient résultat	Maintien
DGITM	Coefficient résultat	Maintien
DDT 07	Coefficient résultat	Maintien
DDT 24	Coefficient résultat	Augmentation du coef R
DDT 24	Coefficient résultat	Augmentation du coef R
Préfecture 85	Coefficient résultat	Augmentation du coef R
DGALN	Coefficient résultat	Augmentation du coef R
CGDD	Coefficient résultat	Maintien
DDT 69	Coefficient résultat	Maintien
DDT 01	Coefficient résultat	Maintien

TITULARISATIONS STAGIAIRES 2013

Nom – Prénom	Affectation	Grade et spécialité	Date d'effet
CALVO Nicolas	DRIHL UT 92	SACDD/CN/AG	01/07/14
VIVIES Kévin	DRIHL UT 92	SACDD/CN/AG	01/06/14
BENARD Yannick	DREAL Auvergne	SACDD/CN/CTT	15/07/14

LES PROCHAINES CAP

Tableau d'avancement à classe supérieure et classe exceptionnelle :

Pré CAP le 12 septembre 2014
CAP les 17 et 18 septembre 2014

Mobilité cycle 2015-1 :

14 et 15 octobre 2014

Liste d'aptitude 2015 à SACDD :

Pré CAP le 13 novembre 2014
CAP le 26 novembre 2014

LES COORDONNÉES DE VOS ÉLUS

Spécialité : Administration Générale

Stéphanie FERRARI-PAILLET 05 56 73 14 76 *Stephanie.Ferrari-Paillet@developpement-durable.gouv.fr
Jean-Claude MONGE 05 56 24 84 74 *Jean-Claude.Monge@developpement-durable.gouv.fr
Céline RASPAUT 03.86.48.41.39 *celine.raspaut@yonne.gouv.fr
Jacqueline BALZA 01.40.81.24.21 *jacqueline.balza@i-carre.net
Cathy GUILLAUMEL 04 91 39 69 85 *JCathy.Guillaumel@developpement-durable.gouv.fr

Spécialité : Contrôle

Jacques DOTU 06 20 32 44 19 *jacque.dotu@developpement-durable.gouv.fr

Permanence à l'Arche de la Défense Tel : 01.40.81.24.20 Fax : 01.40.81.24.13
*fo-snpetultem@i-carre.net



BULLETIN D'ADHÉSION

Pour défendre vos intérêts et le service public, rejoignez FORCE OUVRIERE.

Je souhaite adhérer au syndicat Force Ouvrière .

NOM :

PRENOM :

GRADE :

INM :

SERVICE :

ADRESSE :

TELEPHONE :

SIGNATURE :

Bulletin à retourner à l'adresse ci-dessous :



SNPETULTEM-FO

**MEDDE-MLET - Plot I - Arche de la Défense - Colline Sud – 30, Passage de l'arche
92055 - Paris La Défense Cedex 04**

Désormais la cotisation syndicale fait l'objet d'un crédit d'impôt en lieu et place de la réduction d'impôt sur les cotisations. En effet, tous les salariés, même non imposables, bénéficieront de ce crédit d'impôt pour les cotisations syndicales.