

# Compte-Rendu de la CAP

## des 8, 9 et 10 mars 2011

---

<a href="#">Déclaration intersyndicale avant la CAP</a> .....	2
<a href="#">Déclaration générale des élus FORCE OUVRIERE</a> .....	3
<a href="#">Déroulement de la cap</a> .....	4
<a href="#">Réponses de l'administration</a> .....	5
<a href="#">Mobilité SACN - SACS</a> .....	7
<a href="#">Mobilité SA CE</a> .....	10
<a href="#">Tableau d'avancement au grade de SACE</a> .....	12
<a href="#">Tableau d'avancement au grade de SACS</a> .....	15
<a href="#">Intégrations MEDDTL</a> .....	20
<a href="#">Détachements autres corps du MEDDTL</a> .....	20
<a href="#">Accueil en PNAT au MEDDTL- agent C.A.M</a> .....	20
<a href="#">Accueil en PNAT agent ministère de la Défense</a> .....	21
<a href="#">Accueil en PNAT agents MAAP</a> .....	21
<a href="#">Accueil en PNAT agent Ministère de l'intérieur</a> .....	21
<a href="#">Détachements entrants autres ministères</a> .....	21
<a href="#">Sortie PNAT agent MEDDTL vers le MEIE</a> .....	21
<a href="#">Titularisation emplois réserves</a> .....	21
<a href="#">Titularisation TH</a> .....	21
<a href="#">Report titularisation</a> .....	22
<a href="#">Les Coordonnées de vos élus</a> .....	22

## DÉCLARATION INTERSYNDICALE AVANT LA CAP

Communiqué du 8 mars 2011

Secrétaires administratifs du MEDDTL en poste dans les services du ministère et dans les DDI

2011, l'année de tous les chantiers :

- **Fusion** du corps des SAE avec celui des Contrôleurs des Transports Terrestres (CTT) et celui des personnels administratifs des contrôleurs des affaires maritimes (CAM) ;
- prime de Fonction et de résultats (**PFR**),
- intégration dans le nouvel espace statutaire (**NES**).

Tous ces chantiers s'inscrivent dans le continuum politique menant vers une fonction publique de métiers, transcrit dans les RGPP 1 et 2.

La première réunion de présentation du chantier de fusion s'est déroulée le 18 janvier dernier ; celle concernant les mesures catégorielles (primes, promotions...) est prévue le 11 mars.

Les premiers échanges laissent mal augurer de l'avenir pour les SAE ! Sur le plan indemnitaire, l'administration se retranche encore et toujours derrière le volet PFR, dont nous condamnons le principe.

Nous revendiquons, a contrario, une rémunération indiciaire décente, garante de nos futures pensions.

Le nouvel espace statutaire ne répond ni au rôle, ni à la place des SAE dans les services et encore moins au besoin de reconnaissance de la catégorie B. En dépit de gains indiciaires très limités, le déroulement de carrière serait encore plus lent et l'accès au grade supérieur plus sélectif. Cette réforme ne répond ni aux attentes des SAE ni aux besoins du service public.

Nous revendiquons :

- une **augmentation significative de la valeur du point indiciaire**, et pour une revalorisation de toute la grille aboutissant à un doublement de la rémunération sur la carrière.

- des **recrutements** pour assurer nos missions de service public dans de bonnes conditions ;

- en 2011 et **dans un premier temps, 1000 €** de plus pour rattraper le régime indemnitaire des SA de

l'Agriculture ;

- un meilleur **déroulement de carrière** avec la possibilité pour chacun d'atteindre l'indice sommital du corps et dans l'immédiat davantage de promotions aux 2e et 3e niveaux de grade

- un corps à **2 niveaux de grade, correspondant aux 2 niveaux de fonctions actuelles**,

- un véritable accès à la catégorie B pour les adjoints administratifs

- **ouverture plus large à la catégorie A pour un déroulement de carrière conséquent.**

Si l'administration reste sourde aux revendications légitimes des SAE, l'intersyndicale prendra les décisions qui s'imposent !

## DÉCLARATION GÉNÉRALE DES ÉLUS FORCE OUVRIERE

Les CAP se suivent et se ressemblent.

Un an après notre entrevue imposée à la DRH, force est de constater que rien n'a évolué.

Au contraire, l'administration continue à ignorer et à mépriser les SAE.

Aucun effort n'a été fait pour améliorer le sort des SAE. L'administration se retranche systématiquement vers le refus de la DGAFP d'accorder une quelconque amélioration soit en attendant l'application du NES, soit la mise en place de la PFR.

Le MEDDTL n'a-t-il vraiment aucun pouvoir ?

Sauf celui d'être pilote pour mettre en place les réformes qui vont à l'encontre des agents pour satisfaire une hiérarchie qui veut récolter le plus de bons points possible et s'assurer un pouvoir qu'il n'a semble-t-il de toute façon pas.

Le meilleur exemple dans cette CAP est le faible nombre d'agents classés voire proposés par les DREAL.

On peut continuer à croire qu'il s'agit d'une méconnaissance de la part des DREAL du nombre de promotions possible. Mais on est plutôt tenté de penser qu'il s'agit d'un abus d'autorité de certains services qui emploient ce comportement mesquin pour asseoir leur pouvoir.

Les agents jugeront d'autant plus dans cette période agitée par des réorganisations successives qui ne sont pas sans effet sur les agents.

Le dernier dossier en date est RH 2013 qui selon la volonté de l'administration devait être classé

« secret défense ».

Chantier qui a pour objectif de supprimer ou de ré-déployer plus de 10 000 postes soit 1 agent sur 6 qui est concerné par ce plan social.

Comment peut-on avoir la volonté de dissimuler un tel dossier ?

Le MEDDTL ne s'est pas montré plus brillant sur les discussions concernant l'entretien professionnel.

En effet, il a fallu que le secrétaire général du gouvernement écoute les organisations syndicales lors du premier CTP DDI et reporte la mise en place de cet entretien professionnel pour que le MEDDTL accepte de revenir sur sa décision et continue à utiliser le compte-rendu d'entretien professionnel 2010.

**FORCE OUVRIERE** dénonce cet entretien professionnel arbitraire qui est utilisé dans n'importe quelle condition par l'administration malgré les enjeux pour les agents. En effet, elle n'hésite pas à organiser ces entretiens par mails ou téléphone voire à ne pas les réaliser du tout. Pourtant, ils servent de base pour déterminer les bonifications ou les propositions de promotion.

C'est une drôle de façon d'aborder le dialogue social.

**FORCE OUVRIERE** attire votre attention sur la tenue de réunions de concertation locale pour l'attribution des mois de bonification des SAE et rappelle que ce sujet est de la seule compétence des CAP qui sont encore nationales pour les SAE.

Cette pratique locale pénalise de fait certains agents puisque la composition du corps des SAE dans chaque service est différente.

Une fois encore, le MEDDTL met la charrue avant les bœufs et tente de manière détournée de régionaliser le corps des SAE.

Pour **FORCE OUVRIERE** tous les secrétaires administratifs doivent bénéficier d'un mois de réduction d'ancienneté.

**FORCE OUVRIERE** refuse la gestion managériale voulue par l'administration ainsi que toute tentative de cette dernière de régionaliser le corps des SAE au travers de ces réunions de concertation locale.

Dans ce fatras de réformes et de réorganisations **FORCE OUVRIERE** réaffirme son opposition à la mise en place de la PFR et constate que l'administration fait preuve de plus d'empressement pour instaurer un régime indemnitaire injuste plutôt que d'améliorer la carrière des SAE.

**FORCE OUVRIERE** constate que l'administration est incapable d'apporter une réponse positive pour un juste équilibre du régime indemnitaire des SAE entre celui des attachés et celui des adjoints administratifs.

Pour **FORCE OUVRIERE**, il est inacceptable que des SAE soient pénalisés et ne bénéficient pas du montant du régime indemnitaire qui leur est dû.

**FORCE OUVRIERE** exige l'alignement du régime indemnitaire sur le plus favorable des composantes de notre ministère.

Par ailleurs, **FORCE OUVRIERE** dénonce et rejette le nouvel espace statutaire prévu pour les SAE qui les pénalise une fois de plus.

En effet, cette réforme allonge la durée de carrière des SAE d'au moins 5 ans privant ainsi de nombreux agents du 1er niveau de grade de l'espoir d'atteindre le dernier échelon du dernier niveau de grade. Ce n'est pas les quelques euros gagnés lors du reclassement qui vont compenser les effets

néfastes de cette réforme sur l'ensemble de la carrière.

Pour **FORCE OUVRIERE**, il est inacceptable que les SAE paient cette réforme durant toute leur carrière.

L'administration doit prendre les mesures nécessaires pour permettre à chaque SAE d'avoir un déroulement de carrière normal et juste que ce soit à l'intérieur du corps ou par l'accès à la catégorie A.

**FORCE OUVRIERE** n'acceptera pas qu'une fois encore le ministère s'abrite derrière la DGAFP pour fuir ses responsabilités.

En conséquence, nous vous demandons d'intervenir auprès de la DGAFP pour que le décret coquille et le décret interministériel concernant le corps des SA soient renégociés avec les organisations syndicales représentatives et constituent une véritable réforme de la catégorie B favorable aux SA et non pas une sanction.

Dans le cadre de cette CAP, **FORCE OUVRIERE** continue de revendiquer un traitement particulier pour les agents qui ont subi une mobilité forcée et qui souhaitent revenir sur des postes MEDDTL.

Nous terminerons en vous alertant une fois de plus sur le malaise et la colère des secrétaires administratifs et vous demandons, Monsieur le Président, de relayer ce message. Il est plus que temps que les décideurs daignent enfin écouter et apporter des solutions aux justes revendications des SAE. Des miettes ne seront pas suffisantes.

*la force syndicale*

Les élus à la CAP nationale

## DÉROULEMENT DE LA CAP

Suite à la lecture de la déclaration de l'intersyndicale, l'administration indique qu'elle ne peut pas apporter de réponses concrètes immédiates. Le président de la CAP précise que des chantiers sont actuellement en cours dans le cadre du nouvel espace statutaire (NES) et de la prime de fonction et de résultat (PFR). Les représentants des personnels insistent sur le malaise grandissant des SAE et le peu d'intérêt accordé par l'administration à ce corps. Ils exigent alors que des avancées concrètes soient constatées pour la prochaine CAP et préviennent le président que dans le cas contraire, ils boycotteront cette CAP.

Les recours sur entretiens professionnels n'ont pas pu être traités, faute de temps. Ils sont inscrits à l'ordre du jour de la CAP prévue initialement en novembre et avancée au mois d'octobre.

Il est à noter que cette CAP s'est déroulée dans de meilleures conditions que les précédentes. L'administration a pris le temps nécessaire, notamment en ce qui concerne les dossiers promotion tant du point de vue lecture des rapports que pour le débat qui s'est ensuivi.

## RÉPONSES DE L'ADMINISTRATION

Comme à chaque CAP, le président apporte des réponses aux questions posées par les organisations syndicales et notamment FORCE OUVRIERE.

### **SERM**

L'administration indique que le SERM n'est toujours pas validé.

Les recrutements envisagés sont :

Concours externe → 44 + concours interne → 29 + liste d'aptitude → 29 soit 73 recrutements au total.

Elle précise que la clause de sauvegarde sera probablement appliquée pour la liste d'aptitude à SAE.

Le contrôleur financier a cependant accepté d'accorder une anticipation sur le SERM de 16 recrutements en PNA et détachements.

L'administration demande de prendre ces données chiffrées avec la plus grande précaution aussi longtemps que le contrôleur financier ne les valide pas.

Les régions désignées sont :

- |                                |                          |
|--------------------------------|--------------------------|
| - Alsace : 1                   | - Bourgogne : 1          |
| - Bretagne : 1                 | - Champagne-Ardennes : 1 |
| - Ile-de-France : 1            | - Basse Normandie : 3    |
| - Guyane : 1                   | - SETRA : 2              |
| - Administration Centrale : 2. |                          |

Pour **FORCE OUVRIERE**, il est anormal que le SERM ne soit pas validé au mois de mars alors qu'il conditionne les recrutements de l'année . Il est important d'augmenter le nombre de recrutements dans le corps.

### **Perspectives RH 2013 (PRH 2013)**

L'administration indique que le PRH 2013 est un outil de gestion d'anticipation et de prévision des mutations et qu'il s'agit d'une planification sur trois ans. Elle précise que le Ministère est confronté à des mutations importantes qui s'inscrivent dans le contexte de la RGPP et des réductions d'effectifs. Elle affirme comprendre les inquiétudes et les interrogations légitimes des agents.

Pour l'administration, même si cela se traduit par des transformations de postes et des mutations, il est nécessaire de mettre en place un outil qui anticipe et permet de maîtriser les mutations et les transferts à venir. 1 agent sur 6 est concerné. Toutefois, selon elle, cette donnée est à pondérer car certains repositionnements ont déjà été réalisés (ex : PSI, CPCM, repositionnement Outre-Mer).

L'administration affirme que sur les 10 000 postes supprimés, il ne reste que 2 à 3 000 agents concernés par les reconversions. Elle précise que 17 000 postes sont à pourvoir et que cette réorganisation implique une mobilisation de tous et notamment de l'encadrement de proximité.

La 1ère réunion PRH 2013 du 10 mars dernier, s'est déroulée pendant la CAP. L'administration s'est contentée d'aborder les mesures RGPP applicables. Il est à noter que dans ce cadre l'administration s'est livrée à une opération de communication sans ouvrir le débat, elle a cependant confirmé les chiffres de suppressions de postes annoncés par **FORCE OUVRIERE**

**FORCE OUVRIERE** condamne ce dispositif qui supprime des missions, génère des tensions et des souffrances pour les agents confrontés à des restructurations de services. Le seul objectif de perspectives RH 2013 est de poursuivre la RGPP par la suppression de pans entiers d'activités et de nombreux postes. L'approche humaine est complètement ignorée de l'administration.

### **Loi mobilité**

L'administration rappelle que la loi mobilité d'août 2009 a changé la donne. Il faut en avoir une application intelligente.



Elle souligne que la mobilité interne s'effectue dans le cadre des cycles normaux de mutation : janvier, mai et septembre. Elle précise que La durée dans le poste est de deux ans au moins, y compris pour les sorties de concours, sauf si il y a accord entre les services.

Quant à la mobilité interministérielle, l'administration rappelle que cette mobilité est subordonnée aux autorisations de recrutement données par le SERM.

Les PNA positions normales d'activité) pour MAAPRAT et Défense se font sur des postes déjà publiés et non pourvus. La PNA est sans limitation de durée.

Pour les détachements, l'intégration doit être proposée au bout de 5 ans.

Il existe également l'intégration directe qui évite le détachement. Le MEDDTL exige une période probatoire d'un an.

Quelques limites existent :

- priorité aux agents MEDDTL à compétences égales
- mobilité sortante : le report peut être demandé pour assurer la continuité du service, mais il n'est pas empêché.

Pour **FORCE OUVRIERE**, les postes MEDDTL doivent être réservés en priorité aux SAE surtout dans cette période de diminution d'effectifs. **FORCE OUVRIERE** demande que les cas particuliers qui n'ont pas l'ancienneté imposée par l'administration fassent l'objet d'une attention particulière. L'administration répond que l'on peut discuter sur des cas particuliers.

**FORCE OUVRIERE** invite les agents à contacter leur représentant **FORCE OUVRIERE** local qui les aidera dans leur démarche.

### **Formation SAE**

Une réunion sur la formation initiale des SAE s'est déroulée en avril 2010. L'administration propose d'organiser une réunion « bilan formation » en invitant les représentants des écoles.

### **Affectations post-concours**

L'administration indique que les modalités d'affectation ne changeront pas car les services sur tout le territoire doivent continuer à fonctionner.

Pour **FORCE OUVRIERE**, il faut apporter une attention particulière aux situations sociales difficiles.

### **Régime indemnitaire**

L'administration indique qu'une réunion plénière a lieu le 11 mars sur l'enveloppe 2011.

Lors de cette réunion, **FORCE OUVRIERE** a exigé un juste équilibre pour les SAE entre la catégorie A et la catégorie B et a souligné que certains SAE ont un régime indemnitaire inférieur à celui d'un AAP1. Il exige par ailleurs un alignement sur le régime indemnitaire le plus favorable des SA affectés dans les services du MEDDTL.

### **Prime de fonction et de résultats**

L'administration indique qu'elle organisera des groupes d'échanges au premier trimestre 2011 avec les organisations syndicales pour élaborer le dispositif PFR des secrétaires administratifs comme cela s'est fait pour le corps des attachés. Ce dispositif sera appliqué rétroactivement au 1er janvier 2011.

**FORCE OUVRIERE** rappelle qu'il a toujours été opposé à la PFR et n'a donc pas signé à la fonction publique les accords instaurant ce dispositif indemnitaire complètement arbitraire.

### **Corps interministériel à gestion ministérielle**

L'administration indique qu'une expérimentation avec le corps des attachés va être menée.

Pour **FORCE OUVRIERE**, l'objectif est de diminuer encore le nombre de corps pour supprimer à terme le statut général et les statuts particuliers.

**MOBILITÉ SACN - SACS**

**Date d'effet :** 01/05/2011 sauf mentions particulières

Les sorties d'école sont inscrites au PV mais l'administration a jugé que la durée dans le poste est insuffisante.

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
PANOSSIAN	Melchior	SN Seine	DDTM 11	
BEDIKIAN	Laurence	DREAL PACA	DDTM 13	
CHU QUANG	Min Chau	DREAL PACA	DDTM 13	
REY	Isabelle	DREAL PACA	DIR Méditerranée	
ASQUEZ	Natacha	DDTM 13	ENTE Aix en Provence	
LOUVEL	Isabelle	DREAL Basse Normandie	DDTM 14	
PICHON	Jérôme	Détachement	DDTM 14	
FRETAY	Céline	DRIEA	DREAL Basse Normandie	
MARIE	Annick	DREAL Basse Normandie	DREAL Basse Normandie	
GUILLOTIN	Marie-Pierre	Détachement	DREAL Basse Normandie	
FRANCHI	Jean	DDTM 2B	DDTM 2B	
GUIDICELLI	Carole	DREAL Rhône-Alpes	DDTM 2B	
SANQUER	Delphine	Détachement	DDT 21	
LAPALU	Anne	DDT 25	DREAL Franche-Comté	
MEGUEOK-DANCHI	Rachelle	MEDDTL	DDT 27	
DEMERENS	Patrick	DDE 971	DREAL Midi-Pyrénées	
BEAUVOIS	Carole	DSCR	DDT 27	
PERSONNIC	Sophie	DREAL Midi-Pyrénées	DDT 31	
CARDIS	Régine	CETE Nord-Picardie	DREAL Midi-Pyrénées	
TORRALBA	Anne	DDT 31	DIR Sud-Ouest	

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
SAVINA	Danielle	DREAL Aquitaine	DDTM 33	
MILAN	Marina	DDTM 33	CETE Sud-Ouest	
LEFEVRE	Eric	DDTM 40	CETE Sud-Ouest	
MILLOT	Alain	CETE Est	CETE Sud-Ouest	Date à négocier
MOUTOU	Thierry	DDTM 11	DDTM 34	
GODART	Jérémie	SG	DDTM 34	
MONGIN	Isabelle	DREAL Champagne-Ardenne	DREAL Lanquedoc-Roussillon	Date à négocier
LE DOUARIN	Véronique	DIR Ouest	DIR Ouest	
GABORIEAU	Sylviane	DDTM 56	DREAL Bretagne	
MONTARET	Anne	DREAL Pays de Loire	DREAL Bretagne	
LE BOURHIS	Frédéric	SG	LCPC	
LAPAQUETTE	Véronique	DDT 37	DDTM 44	
DELAGNEAU	Lorène	DSCR	DREAL Pays de Loire	
CAUDRELIER	Julien	SG	DIRM Nantes	
COURSIMAUT	Céline	DDT 27	DDT 45	
LECOMTE	Isabelle	DRIIE	DREAL Centre	Date à négocier
FIGUET	Sandrine	DREAL Champ.Ard.	DREAL Lorraine	
DESCAMPS STANISLAVE	Sylvie	ENTE Valenciennes	DDTM 59	
VALET-LE GARZIC	Peggy	SN NPDC	DREAL NPDC	
GRIGORIEFF GALLIN	Cyrille	DSCR	DIR Nord	
GANTZER	Philippe	DDTM 59	CETE Nord Picardie	
DURCAK	Marie	DDTM 59	CETE Nord Picardie	
WIDMANN	Sylvie	DDT 37	DIR Massif Central	
TISSIER	Claire	SN Strasbourg	DDT 68	



Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
RAVIDAT	Catherine	Détachement	LCPC	
SANNA	Annie	CERTU	DDT 69	
STEPHAN	Yann	DREAL Midi Pyrénées	DREAL Rhône Alpes	
MURY	Nicolas	DSCR	Hors Ministère	Sous réserve vacance de poste
BREMONT	Sylvie	SG	LCPC	Date négocié
PELAEZ	Georges	DRIEE	CIFP Paris	
SUVIERI	Virginie	SG	DRIEA	
GUIBERT	Christine	CGDD	DRIEA	
MIRGAINE	Jérôme	DIR Est	DRAM Hte Normandie	Au 1/7/2011
DELARUE	Sylvie	DDTM 76	CIFP Rouen	
LARCHEVEQUE	Sophie	DREAL Hte Normandie	CIFP Rouen	
COQUART	Alain	DDT 77	DDT 77	
TELLIER	Dany	Détachement	DREAL Picardie	
BAACH	Mohamed	DDT 82	DDT 81	
MENUSIER	Dominique	DDT 84	DDT 84	
PASTORINO	Philippe	DGITM	SG/DAJ/AJAG2	
PAVESIS	Nicolas	DDT 78	SG/SEC/DCF1	Date à négocier
BERLAN	Bernadette	Détachement	SG/DRH/CGRHAC1	
PALLA	Marie-Hélène	Détachement	SG/DRH/CGRHAC1	
ARNOLFO	Patricia	Détachement	SG/DRH/DRS	
PINARD	Nadia	DRIEA	SG/SPES/PSTE2	
EGUIENTA	Marguerite	DSCR	SG/SAF/MC2	
RAOUI	Seghir	DGALN	SG/SAF/MC2	
MAURY	Martine	SG	CGDD	

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
DELZONGLE	Chantal	DGEC	DGEC	
SWAHELE	Marie-Claude	DRIEA	DGITM	
PACOU	Damien	DGITM	DGALN	
MORE	Marianne	Sec.Gal.Tun.Manche	DGALN	
SANTOMERO	Jean-Louis		DRIEA	Réintégration 1/5/2011
PARICHI	Myriam	SN Seine	DRIEA	
DEFRANCE	Béatrice	Détachement	DRIEA	
REYES	Dominique	DDT19	DDE 973	Sous réserve vacance de poste

## Dossiers à l'étude

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
GARECHE	Marylène	DDTM 33	DDTM 17	A l'étude
HONORAT	Sylvie	DDTM 33	DDT 19	A l'étude
POLI	Josiane	SG	CGDD	A l'étude
CONSTANT	Lydia	Détachement	DDE 973	A l'étude
BARBE	Agnès	DDT 57	CETE Est	A l'étude

**MOBILITÉ SA CE**

Date d'effet : 01/05/2011 sauf mentions particulières

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
RUIZ	Nathalie	DDT 84	DDTM 13	
BEAUVOIS	Yannick	DDTM 83	DREAL PACA	
MONTERISI	Pierrette	DDTM 14	DDTM 14	
BOSC	Jacqueline	DDT 07	DDT 26	
MAGOT	Florence	DREAL Midi-Pyrénées	DDT 31	

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
BOUYSSOU	Marylène	DDT 31	DREAL Midi-Pyrénées	Date à négocier
DUBOIS	Anna	DREAL Aquitaine	DDTM 33	
BESANCENEZ	Sophie	DIR Atlantique	DREAL Aquitaine	Date à négocier
GRAVE	Eric	DDTM 33	DIR Atlantique	
DAY	Christian	Détachement	DREAL Bretagne	
CAMBECEDES	Nathalie	Détachement	DREAL Bretagne	
COURCELLES	Valérie	DDT 41	DDT 41	
DENOUE-BORE	Christèle	DDTM 44	DIR Ouest	
TROTET	Marc	DREAL Lorraine	CPII	
PROKOPIAK	Serge	DREAL Champagne-Ardenne	DDTM 59	
GANIER	Dominique	DDTM 59	DIR Nord	Date à négocier
BACHARD	Vincent	DDTM 40	DDT 65	
BLOND	Benjamin	DIR Centre-Est	DIR Centre-Est	
SIBERIL	Denis	DGITM	DRIEA	
BRASSART	Mathilde	DREAL Haute-Normandie	DDTM 76	
TIXIER	Serge	CIFP Rouen	DREAL Haute-Normandie	
TEXIER	Maryse	DDTM 33	DDT 79	
LAMBERT	Marie-José	DDT 60	DREAL Picardie	11/03/2011
BOUTHORS	Danièle	DDTM 80	DREAL Picardie	
ESTEVEZ	Marie-Carmen	Sec.Gal.Tunnel sous la Manche	SG/SEC/DCF3	
ZAMY	Nathalie	DSCR	SG/SGP/PSP2	Date à négocier
PINARDEAU	Alain	SG	CGDD/SDAST/BPCETE	
DE TINGUY DU POUET	Pierre	Détachement	DGEC/SD7B	
JACQUART	Florence	DDT 78	DGALN/DHUP/QC	

## Dossiers à l'étude

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
ADREANI	Michèle	DE 976	ENTE Aix en Provence	A l'étude
DAUBERCIES	Emmanuelle	CETE Méditerranée	ENTE Aix en Provence	A l'étude
RUL	Jean-Marc	DDCS 67	DDT 67	A l'étude

**TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE DE SACE**

## Critères statutaires :

Être SAE de classe supérieure au 4ème échelon au 31 décembre de l'année de promotion au plus tard. (décret 94-1016 du 18 novembre 1994, modifié par les décrets 2001-1238 du 19 décembre 2001, 2005-456 du 12 mai 2005 et 2006-1441 du 24 novembre 2006)

## Critères CAP :

- Propositions du chef de service
- Classement DREAL
- Exercer des fonctions de responsabilités comportant un rôle d'encadrement ou un niveau d'expertise important.

Nombre de promouvables : 1032

Nombre d'agents classés par les DREAL : 156

Nombre de proposés : 283

Nombre de postes à pourvoir : 90

**Date d'effet : 01/01/2011**

DREAL	Nom	Prénom	service
Alsace	WEIDMANN	Francis	Dreal
Aquitaine	BOISSET	Alain	DDT 24
Aquitaine	BOIZIER	Isabelle	DDTM 64
Aquitaine	DASSIN-BLANCHARD	Christine	DDTM 40
Aquitaine	SCLAFERT	Thierry	DDTM 33
Aquitaine	FANLO	Martine	DDT 47
Auvergne	BERTRAND	Eliane	DDT 43
Auvergne	SAKUBEZAK	Jeanine	DDT 15
Basse-Normandie	TIRARD	Alain	DDT 61
Basse-Normandie	GIROUARD	Françoise	DRAFF BN/DREAL BN
Bourgogne	DE CUYPER	Marie-Christine	Dreal
Bourgogne	CHAPUIS	Josiane	DDT 21
Bretagne	TELLIER	Brigitte	DDTM 22

<b>DREAL</b>	<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>service</b>
Bretagne	BELTREMIEUX	Chantal	Pref 56
Bretagne	SEZNEC	Nicole	DDTM 29
Bretagne	CLECH	Dominique	Dreal
Bretagne	WASSELIN	Martine	DDTM 35
Centre	PECHARD	Denise	DDT 18
Centre	BELIN	Mylène	DDCS 45
Centre	NICOL	Jocelyne	DDT 28
Champagne-Ardennes	OUDIN	Marie-Thérèse	DDT 10
Champagne-Ardennes	CLEMENT	Isabelle	Dreal
Corse	FORNESI	Jean-Pierre	DDTM 2B
Franche-Comté	CLERC	Jeannine	DDT 70
Franche-Comté	ROMAIN	Sylviane	DDT 90
Haute-Normandie	DANAIS	Ghislaine	DDTM 76
Haute-Normandie	CREPY	Nathalie	CIFP Rouen
Languedoc-Roussillon	FAYARDE	Patrick	DDTM 30
Languedoc-Roussillon	FISSET	Arlette	DDTM 30
Languedoc-Roussillon	REANT	Marylène	Dreal
Limousin	PETITALOT	Aline	DDT 23
Limousin	ESTRADE	Marie-Claire	DIRCO
Lorraine	CLAUSS	Patrick	CETE
Lorraine	BUCCIARELLI	Martine	DDCS
Lorraine	LUTZ	Colette	DDT 54
Lorraine	EYRIES	Jean-Pierre	DDT 88
Midi-Pyrénées	VIOULAC	Colette	DDT 12
Midi-Pyrénées	XUEREB	Marguerite	DDT 32
Midi-Pyrénées	PONS	Jacqueline	CIFP Toulouse
Midi-Pyrénées	SAMARAN	Odette	DDT 65
Nord-Pas-de-Calais	SOBCZAK	Myriam	DDTM 59
Nord-Pas-de-Calais	DELANNOY	Inès	SNNPDC
Nord-Pas-de-Calais	DEBUSSCHERE	Serge	Dreal
Nord-Pas-de-Calais	COURSIER	Josiane	DDTM 62
Nord-Pas-de-Calais	CLAUSTRE	Monique	CETENP
PACA	SAINT-GRATIEN	Colette	CIFP Aix
PACA	GOSELIN	Pascal	DDT 04
PACA	SPITERY	Christiane	DDTM 13
PACA	MOZOL	Hélène	DDT 84
PACA	LUISI	Geneviève	DDTM 83
Pays-de-la-Loire	GASSE	Gérard	DDTM 85 (Pref)
Pays-de-la-Loire	BAUDRY GERAUT	Claudie	Dreal

<b>DREAL</b>	<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>service</b>
Pays-de-la-Loire	JARRY	Marie-Noëlle	DDT 49
Pays-de-la-Loire	POMME	Marie-José	DDT 72
Picardie	DELMOTTE	Françoise	Dreal
Poitou-Charentes	COLIN	Janine	CG 86
Poitou-Charentes	LEBOEUF	Hervé	DDTM 17
Rhône-Alpes	GALLAND	Marie-Claude	DDT 01
Rhône-Alpes	IENTILE	Jocelyne	DDT 69
Rhône-Alpes	RIBEYRE	Elisabeth	CETE
Rhône-Alpes	DOUSSOT	Jocelyne	DDT 69
Rhône-Alpes	PASQUALOTTO	Josiane	Dreal
MIGT 2	SELVA	Jocelyne	DDT 91
MIGT 2	DESPLAN	Magguy	DRIEA IF
MIGT 2	WARION	Brigitte	DDT 95
MIGT 2	CHASSEMOT	Josette	DDT 77
MIGT 2	LAVAL	Dominique	DRIHL
MIGT 2	BALLATOIR	Véronique	DRIEA IF
MIGT 2	PFAFF	Pascale	DRIEA IF
DOM	CLUZAN	Sylvie	DDE 971
DOM	AUBINEAU	Françoise	DDE 973
DOM	AH-SENG	Jean-Claude	DDE 974
DOM	GIRAULT	Alain	DE 976
AC et STC	PERRAI	Blandine	CETMEF
AC et STC	CHALLOY	Catherine	DGALN
AC et STC	CAVIGLI	Frédéric	Cabinet
AC et STC	ARRUFAT-DUVERNOIT	Christine	SG/SDSIE
AC et STC	KOSMALA	Nathalie	SG/SAF/MC2
AC et STC	GRIES	Dominique	CGDD/SOeS
AC et STC	MARQUANT	Elisabeth	DGITM/DST/PTF1
AC et STC	THEBAUX	Bruno	DRH/SGP/ATET3
AC et STC	BIENAIME	Sylvie	SG/SPSSI/MD
AC et STC	VIRASSAMY	Annie	DSCR/ER3
AC et STC	CURBET	Chantal	CPII
AC et STC	DESCAMPS	Jean-Michel	SG/DRH/CGRH1
AC et STC	BOUTIE	Véronique	SG/SPES/DAFI
AC et STC	PILLAULT	Michèle	DRH/SEC/EMC4
AC et STC	VIALLEFONT	Pierre	SG/SPSSI/ATL2
Culture	MOUNIS	Corinne	Montpellier
Syndicats	BACILIERI	Annick	



## TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE DE SACS

### Critères statutaires :

Être SAE de classe normale au 7ème échelon depuis au moins 2 ans (au 31/12 de l'année de la promotion au plus tard) et justifier de 5 ans de services publics accomplis en qualité de fonctionnaire civil dans un corps, cadre d'emplois ou emplois de catégorie B ou de même niveau. (décret 94-1016 du 18 novembre 1994, modifié par les décrets 2001-1238 du 19 décembre 2001, 2005-456 du 12 mai 2005 et 2006-1441 du 24 novembre 2006)

### Critères CAP :

- Proposition du chef de service
- Classement DREAL
- Ancienneté dans le grade de SAE ou assimilé.

Nombre de promouvables : 1545

Nombre d'agents classés par les DREAL :251

Nombre de proposés :410

Nombre de postes à pourvoir :181

Date d'effet : 01/01/2011

<b>DREAL</b>	<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>service</b>
Alsace	KAELBEL	Astrid	DDT 68
Alsace	ETIENNE	Claudette	DREAL Alsace
Alsace	RUSSON	Thérèse	DDT 68
Alsace	MUTZIG	Ginette	DREAL Alsace
Aquitaine	CULLIER	Lucette	DDT 24
Aquitaine	AIROLDI	Florence	DDTM 33
Aquitaine	SALVAN	Anne	DIR A
Aquitaine	VERGNAC	Florence	DDT 47
Aquitaine	DUMORA	Laurence	DDTM 40
Aquitaine	GILLARDIN	Edith	CETE SO
Aquitaine	GUY	Maryline	DREAL Aquitaine
Aquitaine	ARENES	Annie	DDT 47
Auvergne	FRANCON	Isabelle	DDT 63
Auvergne	HILAIRE	Catherine	DDT 43
Auvergne	AMBLARD	Véronique	DDT 15
Auvergne	DUSSAP	Anne	DIR Massif Central
Basse Normandie	POLLET	Catherine	DREAL Basse Normandie
Basse Normandie	LETELLIER	Nathalie	DDT 61
Basse Normandie	LEBRUN	Isabelle	DDTM 50
Basse Normandie	PROUX-LEROYER	Sandrine	DREAL Basse Normandie
Basse Normandie	HOUQUET	Jacqueline	DDTM 14
Bourgogne	GALLAND	Corine	DREAL Bourgogne

<b>DREAL</b>	<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>service</b>
Bourgogne	CAILLATE	Michele	DDCS 21
Bourgogne	FABBRI	Denis	DDT 21
Bourgogne	LAFAY	Emmanuel	DDT 71
Bourgogne	VOISIN	Patricia	DREAL Bourgogne
Bretagne	JEGO	André	DDTM 56
Bretagne	HADDAD	Assia	DREAL Bretagne
Bretagne	KERRIC	Pilar	DDTM 56
Bretagne	CURCI	Alexia	DREAL Bretagne
Bretagne	GUILLOU	Gaëtan	DDTM 29
Bretagne	LE MOUILLOUR	Nelly	DDTM 35
Bretagne	HUBY	Maryvonne	DDTM 22
Bretagne	SAMSON	Jean-Marc	Préf 56
Centre	MARTINEZ	Catherine	DREAL Centre
Centre	DIETZ	Philippe	DDT 36
Centre	CARTIER	Christine	DDT 28
Centre	BREGEA	Nadège	DDT 37
Centre	TEXIER	Christiane	DDT 18
Centre	GUILLEMET	Arlette	DDT 37
Champagnes-Ardenne	GOURGUES	Martine	DREAL Champagne Ardenne
Champagnes-Ardenne	LENGLET	Bruno	DDT 51
Champagnes-Ardenne	LEGER	Marie-Noëlle	DDT 10
Corse	BARTOLI	Angèle-Patricia	DDTM 2B
Corse	RIVIERE	Anita	DDTM 2A
Franche-Comté	ARTEAGA	Marie-Claude	DREAL Franche-Comté
Franche-Comté	VACELET	Christelle	DDT 39
Franche-Comté	GIGANDET	Maria	DDT 70
Haute Normandie	LOUIS	Corinne	DDTM 76
Haute Normandie	LEFEBVRE	Christian	DDTM 27
Haute Normandie	LECOINTRE	Claudine	DREAL Haute Normandie
Haute Normandie	DURAND	Catherine	CIFP Rouen
Haute Normandie	HEDIN	Marie-Françoise	DIR Nord Ouest
Haute Normandie	DUVAL	Jacqueline	DDTM 27
Languedoc-Roussillon	FONTAINE	Nadine	DREAL Languedoc-Roussillon
Languedoc-Roussillon	PECH	Anne-Marie	DDTM 66
Languedoc-Roussillon	DEMICHÉLIS	Jacques	DDTM 30
Languedoc-Roussillon	DUROYON	Alain	DRAAF LR
Languedoc-Roussillon	PARRA	Ana	DDTM 34

<b>DREAL</b>	<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>service</b>
Limousin	MARLAUD	Marie-Christine	DDT 23
Limousin	CHAMPOUGNY	Sylvie	DREAL Limousin
Lorraine	ROTH	Laurent	CETE est
Lorraine	HILT	Patrick	CETE Est
Lorraine	COLIN	Corinne	DDT 54
Lorraine	GROSJEAN	Corinne	SN NE
Lorraine	ESCLARMONDE	Isabelle	DDT 57
Lorraine	THIEBAUT	Nicolas	DDT 88
Lorraine	RECLIN	Jocelyne	DDT 54
Midi-Pyrénées	CHALULEAU	Jocelyne	DREAL Midi-Pyrénées
Midi-Pyrénées	DELBARY	Nathalie	DDT 46
Midi-Pyrénées	CAPGRAS	Martine	DDT 12
Midi-Pyrénées	MARTY	Odile	DDT 12
Midi-Pyrénées	SERE	Valérie	DDT 31
Midi-Pyrénées	DUVAL	Sylvie	DDT 81
Midi-Pyrénées	PAYET	Eric	DREAL Midi-Py .
Midi-Pyrénées	TROUCHE	Bernard	DIR SO
Midi-Pyrénées	SANFELIX	Elise	DDT 32
Nord-Pas-de-Calais	FOUBET	Louis	DIR Nord
Nord-Pas-de-Calais	BRUNELLE	Carole	DREAL NPDC
Nord-Pas-de-Calais	VERFAILLIE	Isabelle	DDTM 62
Nord-Pas-de-Calais	CARDON	Jean-Claude	DDTM 62
Nord-Pas-de-Calais	LAUWERIE	Eric	DDTM 59
Nord-Pas-de-Calais	KORCZ	Nathalie	DREAL NPDC
Nord-Pas-de-Calais	BLONDET	Laurence	SN NPDC
Nord-Pas-de-Calais	SAMAIN	Danièle	DDTM 59
PACA	VASSEUR	Joseph	DDT 04
PACA	LEROUX	Jean-Jacques	DDTM 83
PACA	KETTELA	Jean-Pierre	DDTM 06
PACA	TUSCAN	Marie-Christine	DREAL PACA
PACA	LAMY	Brigitte	DREAL PACA
PACA	GOZE	Patrick	DDTM 13
PACA	MAUREL	Nicolas	DDTM 13
PACA	BOUDOT	Christophe	DIR Med.
PACA	DERNI	Thérèse	DDTM 83
PACA	TAMISIER	Stéphanie	DDT 84
PACA	GARCIN	Emilienne	DDT 05
PACA	POLONIE	Hélène	DDTM 06
Pays-de-Loire	GALLARD	Véronique	DDT 49

<b>DREAL</b>	<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>service</b>
Pays-de-Loire	ROUSSEAU	Jacqueline	DDT 72
Pays-de-Loire	OUVRARD	Jocelyne	DDTM 44
Pays-de-Loire	FROC	Cécile	DREAL Pays-de-Loire
Pays-de-Loire	MOLLON	Maryse	Pref.85
Pays-de-Loire	BOURGEOIS	Nathalie	DDCS 85
Pays-de-Loire	BOUSSEAU	Cécile	DDCS 44
Pays-de-Loire	FRAPPIER	Dominique	DDTM 85
Picardie	DEBUS	Philippe	DDTM 80
Picardie	LACHANT	Philippe	DDT 60
Picardie	VIGNERON	Monique	DDT 02
Picardie	LALOUX	Maryse	DDT 60
Picardie	MAIRE	Michel	DDT 02
Poitou-Charentes	CAILLET	Fabian	DDT 79
Poitou-Charentes	LEFORT	Guylène	DREAL Poitou-Charentes
Poitou-Charentes	BOUHIER	Françoise	DDTM 17
Poitou-Charentes	BONNAUD	Pascale	Pref.17
Poitou-Charentes	MALPEYRE	Marina	DDT 16
Rhône-Alpes	FINET	Brigitte	DDT 38
Rhône-Alpes	RENUY	Elisabeth	DDT 74
Rhône-Alpes	BESSON	Bernadette	DDT 73
Rhône-Alpes	ARSAC	Claire	DDT 07
Rhône-Alpes	BATISSE	Germaine	DDT 42
Rhône-Alpes	FROMONT	Jean-Michel	DDT 01
Rhône-Alpes	JACQUOT	Sandrine	DIR C
Rhône-Alpes	VIRON	Marie-Noëlle	DREAL RA
Rhône-Alpes	ETIENNE	Catherine	SN Rhône-Saone
Rhône-Alpes	DALY	Hélène	DDT 01
Rhône-Alpes	RIOU	Nathalie	DDT 69
Rhône-Alpes	ZANDO	Nicole	DDT 69
MIGT 2	LOGE	Jean-Pierre	DRIEA IF
MIGT 2	HORION	Nicole	DRIHL
MIGT 2	RENAUDIN	Arlette	DRIEA IF
MIGT 2	WAZIA	François	DRIEA IF
MIGT 2	GUSTAVE	Line	DDT 95
MIGT 2	MAYET	Claire	SNS
MIGT 2	GILLET	Valérie	DDT 91
MIGT 2	ROUELLE	Martine	DDT 77
MIGT 2	BOUGENAU	Marie-Françoise	DDT 78
MIGT 2	LARYENNAT	Edith	DRIEA IF-DIRIF

<b>DREAL</b>	<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>service</b>
MIGT 2	ROSTAN	Nathalie	SN SEINE
MIGT 2	RAGEAU	Dominique	DRIEA IF
MIGT 2	TELEMAQUE	Aude	DDT 77
MIGT 2	BOUR	Pascale	DDT 78
MIGT 2	HANNEQUIN	Valérie	DDT 95
MIGT 2	DESREUMAUX	Laurence	DRIHL
MIGT 2	GRAVEY	Claire	DDT 77
DOM	RENAUD	Pascale	DE 976
DOM	BERTOME	Marie-France	DIREN 972
DOM	SCHALL	Marie-Josée	PNG 971
DOM	LAVACCHINI	Béatrice	DDE 973
DOM	OSSEUX	Marguerite	DDE 971
DOM	ARROSSAMENA	Claude	DE 975
DOM	FATOL	Marie-Claire	DDE 974
AC et STC	BOURGEOIS	Annie	LCPC-DS
AC et STC	PARIS	Sylvaine	CERTU
AC et STC	RONDEAU	Sophie	STRMTG
AC et STC	HEQUET	Marjorie	CGEDD
AC et STC	LOTTHE	Philippe	SG/SAF/MC1
AC et STC	PAILLASSON	Murielle	SG/SPES/DAFI
AC et STC	LAINÉ	Stéphane	DGALN
AC et STC	GODART	Sylvie	DGITM/SAGS/BCS4
AC et STC	CATOR	Martine	CPII
AC et STC	DURAND	Chantal	ENTPE
AC et STC	KUNDIG	Dominique	DGALN
AC et STC	TESSIER	Corine	SG
AC et STC	RABIOUX	Marie-Christine	SG
AC et STC	MONNOU	Angèle	DSCR
AC et STC	GOYER	Christine	DGITM
AC et STC	GULIANA	Annette	SETRA
AC et STC	GUILLOSSOU	Anne-Marie	CETMEF
AC et STC	CROZE	Régine	SG
AC et STC	LACOSTE	Charles	SG
AC et STC	LORDET	Colette	SG
AC et STC	SABOUNDJIAN	Catherine	CGDD
AC et STC	GROSHENY	Marie-Claude	ENPC
Détachés	LATCHIMY	Roselyne	ANAH
Détachés	FRANCIN	Cécile	Fond de solidarité
Détachés	EREPMOC	Line-Rose	Parc Amazonien Guyane

DREAL	Nom	Prénom	service
Détachés	DESILES	Martine	Ministère travail
Détachés	ARNAL	Gisèle	MGET
Culture	ESPIC-BRACCO		EA Marseille
Syndicats	GOULLIER	Catherine	Syndicat
Syndicats	HOREM	Michèle	Syndicat

### INTÉGRATIONS MEDDTL

Nom	Prénom	Grade	Service	date
DJENNADI	Louisa	SACN	DREIA UT75	31/12/2010
HOSS	Denise	SACS	DREAL NPDC	31/12/2010
DECROIX	Murielle	SACN	DREAL NPDC	31/12/2010
ARMAND	Frédérique	SACN	DDT du Rhône	01/01/2011
DANE	Thierry	SACN	DDT des Vosges	01/01/2011
GUIMARD	Marie-Christine	SACS	DREAL NPDC	01/12/2010
GODARD	Véronique	SACE	DRIEA UT 75	01/01/2011
LANCELOT	Richard	SACN	SG/DRH/SGP/ATET4	01/01/2011
HERBAUT	Nicolas	SACN	CETE Nord Picardie	01/05/2011
LEGUAY	Bertrand	SACN	DDT de l'Oise	01/12/2010
LAWSON-BOEMIGAN	Bénédicte	SACN	DRIEA UT 92	11/03/2011

### DÉTACHEMENTS AUTRES CORPS DU MEDDTL

Nom	Prénom	Service demandé	Service d'origine	Grade	Nouveau grade	observations
DOLIQUE	Aurélie	DDTM 76	DDTM 76	IPCSR 3è cl	SACN	
BELHASSEN	Marie-Lyse	DDTM 80	DDTM 80	IPCSR 3è cl	SACN	

Un dossier a reçu un avis défavorable du service d'accueil. Il est mis à l'étude.

### ACCUEIL EN PNAT AU MEDDTL- AGENT C.A.M

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Grade
FLECHANT	Laurent	UFSM Nantes	DIR Ouest	CAM



**ACCUEIL EN PNAT AGENT MINISTÈRE DE LA DÉFENSE**

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Grade
VISINE-WALCH	Claudine	DRH	SETRA	SACE

**ACCUEIL EN PNAT AGENTS MAAP**

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Grade
CALAS	Anne	DDT du Vaucluse	DIR Ouest	SACN
KREMER-MATUCHET	Fabienne	Services du MAAP	SG/DRH/SGP	SACE

**ACCUEIL EN PNAT AGENT MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR**

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Grade
DUFRENOY	Grégory	Préfecture de Paris	DRIEE 75	SACN

**DÉTACHEMENTS ENTRANTS AUTRES MINISTÈRES**

Nom	Prénom	Service d'origine	Service demandé	grade
FULANA	Vincent	Ministère de l'Economie	SG/SPSSI	SACN
ROSSIGNOL	Marie-Paule	Ministère du Budget	SETRA (Bagneux)	SACN
CAUVIN	Jean-Luc	Ministère de l'Intérieur	DRIEA (UT 75)	SACN
DEFIVES	Géraldine	Mairie de Paris	DDT 78	SACE

**SORTIE PNAT AGENT MEDDTL VERS LE MEIE**

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	grade
ROCHARD	Christine	SG/DAEI	DIRECCTE	SAE CN

**TITULARISATION EMPLOIS RÉSERVES**

1 dossier est présenté à la CAP et est validé.

**TITULARISATION TH**

1 agent travailleur handicapé est titularisé.

## REPORT TITULARISATION

Un dossier de report de titularisation de 3 mois est présenté à la CAP. Ce dossier a déjà fait l'objet d'un report de 3 mois à la précédente CAP.

Vote :

Pour : Administration (6 voix), CGT (2 voix)

Abstention : CFDT (1 voix)

Contre ; FO (3 voix)

Absent : UNSA

### Date des prochaines CAP :

- 15 et 16 juin 2011
- 11 et 12 octobre 2011.

## LES COORDONNÉES DE VOS ÉLUS

Sylvie CALVO	☎ 01.40.81.24.19	✉ <a href="mailto:sylvie.calvo@i-carre.net">sylvie.calvo@i-carre.net</a>
Serge TIXIER	☎ 02.35.68.92.37	✉ <a href="mailto:Serge.Tixier@developpement-durable.gouv.fr">Serge.Tixier@developpement-durable.gouv.fr</a>
Jacqueline BALZA	☎ 01.40.81.24.21	✉ <a href="mailto:jacqueline.balza@i-carre.net">jacqueline.balza@i-carre.net</a>
Corinne BIETH	☎ 03.26 70 81 15	✉ <a href="mailto:corinne.bieth@marne.gouv.fr">corinne.bieth@marne.gouv.fr</a>
Sylvie TOUSSAINT	☎ 03.89.24.84.23	✉ <a href="mailto:Sylvie.Toussaint@haut-rhin.gouv.fr">Sylvie.Toussaint@haut-rhin.gouv.fr</a>
Simone ACKERMANN	☎ 03 88 13 07 19	✉ <a href="mailto:simone.Ackermann@bas-rhin.gouv.fr">simone.Ackermann@bas-rhin.gouv.fr</a>
Permanence à l'Arche de la Défense	☎ 01.40.81.24.20	☎ 01.40.81.24.13 ✉ <a href="mailto:fo-petultem.ac@i-carre.net">fo-petultem.ac@i-carre.net</a>

## Bulletin d'adhésion

Pour défendre vos intérêts et le service public, rejoignez FORCE OUVRIERE.

Je souhaite adhérer au syndicat Force Ouvrière PETULTEM.

NOM :

PRENOM :

SERVICE :

ADRESSE :

TELEPHONE :

Bulletin à retourner à l'adresse ci-dessous :

SN FO-PETULTEM

MEDDTL - Plot I - Arche de la Défense - Colline Sud – 30, Passage de l'arche  
92055 - Paris La Défense Cedex 04