



Monsieur le directeur,

Dans le contexte actuel, où vous voulez nous imposer un nouveau projet de service et des mesures organisationnelles dans les CEI, le dialogue social est rompu.

Les organisations syndicales ne peuvent siéger au Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail car vous refusez tout dialogue avec les agents de la DiRIF.

Il est vrai que nous n'avons absolument pas la même conception du dialogue social.

Vous ne respectez ni l'hygiène, ni la sécurité ni même les conditions de travail de vos agents.

Pire, vous les mettez en danger en dégradant le niveau de service.

Nous ne pouvons accepter de participer à ce simulacre de CHSCT où vous mettez à l'ordre du jour des mesures qui vont à l'encontre du personnel:

- diminution du nombre d'agent d'astreinte sur les CEI de Champigny/Rosny/Saint-Denis.
- faire repasser à une seule équipe d'astreinte(H24) les CEI de BCR et Fontenay.
- Re-mutualiser les équipes d'accident et de VH pour les CEI de Villeparisis et d'Eragny.
- mutualisation des équipes d'intervention(accident et VH) sur les CEI de l'AGER Ouest.

En nous imposant vos mesures de réorganisation, nous déplorons le manque d'intérêt que vous portez à l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail.

Sous prétexte d'une baisse d'effectif, alors que nous sommes déjà à flux tendu, les agents doivent revenir 20 ans en arrière, il est beau le progrès social à la DiRIF.

Comme vous l'ont dit à maintes reprises vos agents : « vous êtes un fossoyeur » et vous nous menez, vous et le DGITM Monsieur Papinutti, droit à l'abattoir.

Toutes ces mesures ne font que démontrer votre volonté de destruction de ce service qui jadis était un service d'excellence.

Les représentants au CHSCT DiRIF