



**MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

INDEMNITÉ
SPÉCIFIQUE DE
SERVICE

Bilan de l'exercice **2019**

INDEX



Ce bilan a été réalisé à partir d'une base de données recensant les agents éligibles à l'ISS, appartenant aux corps « techniques » du MTES/MCTRCT (sur assise budgétaire 217, excluant CEREMA, VNF notamment, et les agents en délégation de gestion comme IRE et SIDSIC). Pendant la période du 01/01/2019 au 31/12/2019, ces agents ont pu avoir plusieurs positions de gestion (un agent, son grade et son affectation) donnant lieu à une modulation individuelle spécifique. Ainsi cette base comprend 10942 enregistrements. Mais pour cette étude, c'est la dernière situation qui a été prise en considération, soit une population de 9964 agents.

La mention « NC » (« non communicable ») est appliquée lorsque l'effectif recensé est inférieur à 4, dans un objectif de confidentialité des données à caractère personnel.

Deux nouveautés concernant les modalités de gestion de l'ISS 2019 sont à noter : le coefficient de grade des dessinateurs et experts techniques des services techniques (ETST) évolue de 9 à 10 ; la moyenne cible des coefficients de modulation individuels (CMI) pour le groupe d'harmonisation 4 évolue de 1,00 à 1,01, soit la même que pour les groupes 2 et 3.

PAGE	THÈME	COMMENTAIRES		
3	Effectif physique : Répartition par grades et genres	Élaboré à partir des 9964 agents pour lesquels, le cas échéant, un grade et une affectation uniques ont été sélectionnés.	Hors éventuels compléments.	
4	Effectif physique : Répartition par grades et types de services			
5	Coefficient de service moyen			
6	Coefficient de modulation individuelle : Répartition par grades, tranches			
7	Coefficient de modulation individuelle : Répartition par grades, tranches et genres (F)			
8	Coefficient de modulation individuelle : Répartition par grades, tranches et genres (H)			
9	Coefficient de modulation individuelle : Moyenne par grades et groupes			
10	Coefficient de modulation individuelle : Moyenne par grades et genres (Catégorie A)			
11	Coefficient de modulation individuelle : Moyenne par grades et genres (Catégorie B & C)			
12	Coefficient de modulation individuelle : Évolution par grades, tranches			Élaboré avec les agents pour lesquels la position de gestion en année n et n+1 est inchangée : 8667 agents.
13	Coefficient de modulation individuelle : Évolution par grades, tranches et genres (F)			
14	Coefficient de modulation individuelle : Évolution par grades, tranches et genres (H)			
15	Bonification : Recensement et dépense théorique par types de services	Montants en année pleine.	Y-compris les éventuels bonifications et compléments.	
16	Bonification : Recensement et dépense théorique par types et grades			
17	Dépense théorique : Répartition par grades			
18	Montant moyen : Par grades et genres			

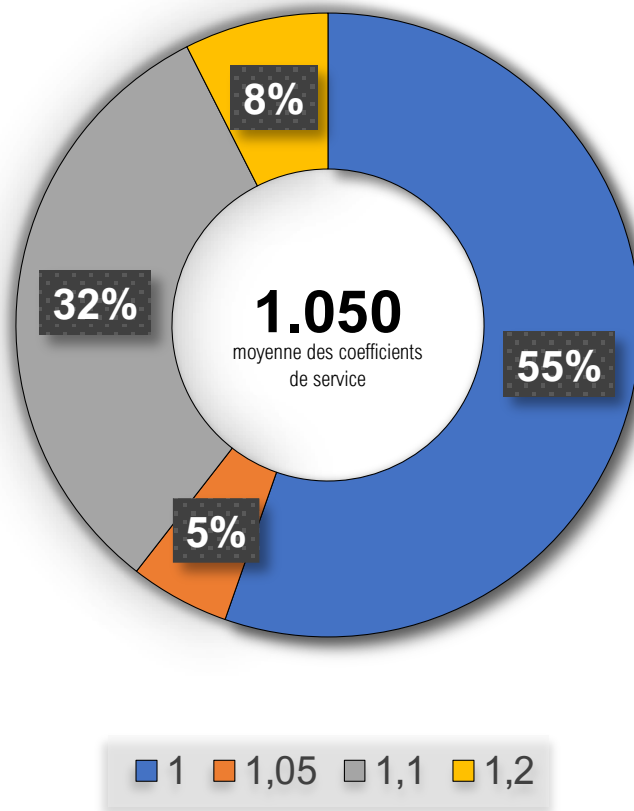
Effectif physique : Répartition par grades et genres

CATEGORIES		CORPS	GRADES EMPLOIS COEFFICIENT DU GRADE	H 	F 			TOTAL	
A	3243	33%	7	Chef de Service	5	71%	2	29%	7
			121	Ingénieur des TPE Hors Classe	29	83%	6	17%	35
				Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe	65	76%	21	24%	86
			3115	Ingénieur en Chef des TPE du 2^{ème} groupe	134	75%	44	25%	178
				Ingénieur Divisionnaire des TPE 2^{ème} niveau ISS	168	73%	63	27%	231
				Ingénieur Divisionnaire des TPE 1^{er} niveau ISS	464	69%	213	31%	677
				Ingénieur des TPE 2^{ème} niveau ISS	740	69%	328	31%	1068
				Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS	580	60%	381	40%	961
B	6351	64%	124	TSC ex-Chef de Subdivision	99	80%	25	20%	124
			6227	Technicien Supérieur en Chef	2448	76%	770	24%	3218
				Technicien Supérieur Principal	1633	71%	681	29%	2314
				Technicien Supérieur	539	78%	156	22%	695
C	370	4%	369	Dessinateur en Chef	196	82%	42	18%	238
				Dessinateur	111	85%	20	15%	131
			1	Expert Technique Principal	1	100%	0	0%	1
				Expert Technique	0		0		0
TOTAL				7212	72%	2752	28%	9964	

Effectif physique : Répartition par grades et types de services

CAT	GRADES EMPLOIS	AC				SD						AUTRES	TOTAL
		SG_CPI_CEIPIEF_CMVRH	DGALN_DGITM_DGPR_DGEC	CGEDD_CGDD	CETU_CNPS_STRMTG_CNRV	DDT_DDTM_DEAL_DTAM	DREAL	DIR	DIRM_DM	ENTE_ENTPE_ENSA	DDCS_DDCSPP_DDPP_DRDUSCS		
A	Chef de Service	5			1			1					7
	Ingénieur des TPE Hors Classe	5	7	2		9	11	1					35
	Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe	12	16	5	3	13	21	14	1			1	86
	Ingénieur en Chef des TPE du 2^{ème} groupe	23	10	9	4	68	38	21	2		1	2	178
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 2^{ème} niveau ISS	24	17	3	11	79	74	16	2	1	1	3	231
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 1^{er} niveau ISS	71	56	9	9	255	196	68	6	1	3	3	677
	Ingénieur des TPE 2^{ème} niveau ISS	73	55	7	34	434	337	99	9	11	6	3	1068
	Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS	63	123	19	19	219	313	57	14	119	3	12	961
B	TSC ex-Chef de Subdivision	14	3	2	2	62	15	19	3	3		1	124
	Technicien Supérieur en Chef	133	26	10	37	1792	572	550	61	12	17	8	3218
	Technicien Supérieur Principal	46	25	9	25	1143	577	361	77	35	14	2	2314
	Technicien Supérieur	15			3	356	113	176	22	6	4		695
C	Dessinateur en Chef	1			1	197	12	26			1		238
	Dessinateur	2				81	20	26	2				131
	Expert Technique Principal						1						1
	Expert Technique												0
TOTAL		487	338	75	149	4708	2300	1435	199	188	50	35	9964

Coefficient de service moyen



CMI : Répartition par grades, tranches



CAT	GROUPE	GRADES EMPLOIS	EFFECTIF	< 0,80	[0,80;0,85[[0,85;0,90[[0,90;0,95[[0,95;1,00[1]1,00;1,05]]1,05;1,10]]1,10;1,15]]1,15;1,20]	> 1,20
A	G1	Chef de Service	7					28,6%	14,3%		14,3%	28,6%	14,3%	
	G2	Ingénieur des TPE Hors Classe	35				11,4%	14,3%	11,4%	42,9%	17,1%	2,9%		
		Ingénieur en Chef des TPE du 1 ^{er} groupe	86	1,2%	1,2%	1,2%		2,3%	14,0%	23,3%	25,6%	14,0%	5,8%	11,6%
		Ingénieur en Chef des TPE du 2 ^{ème} groupe	178		1,1%	1,1%	2,8%	9,0%	11,8%	26,4%	27,5%	15,7%	3,4%	1,1%
		Ingénieur Divisionnaire des TPE 2 ^{ème} niveau ISS	231	0,4%	0,4%	0,4%	3,5%	7,4%	15,6%	31,2%	28,6%	8,2%	3,0%	1,3%
		Ingénieur Divisionnaire des TPE 1 ^{er} niveau ISS	677	0,4%	2,1%	9,2%	21,7%	20,8%	19,4%	17,6%	6,6%	1,8%	0,1%	0,3%
CAT		GRADES EMPLOIS	EFFECTIF	< 0,85	[0,85;0,90[[0,90;0,95[[0,95;1,00[100,0%]1,00;1,05]]1,05;1,10]]1,10;1,15]	> 1,15		
A	G3	Ingénieur des TPE 2 ^{ème} niveau ISS	1068	0,4%	2,9%	9,0%	12,2%	20,7%	34,2%	15,0%	5,6%	0,1%		
		Ingénieur des TPE 1 ^{er} niveau ISS	961		21,7%	13,7%	16,6%	20,3%	18,0%	6,8%	2,8%			
CAT		GRADES EMPLOIS	EFFECTIF		< 0,90	[0,90;0,95[[0,95;1,00[100,0%]1,00;1,05]]1,05;1,10]	> 1,10			
B	G4	TSC ex-Chef de Subdivision	124			1,6%	2,4%	18,5%	38,7%	37,9%	0,8%			
		Technicien Supérieur en Chef	3218		0,3%	2,4%	11,3%	35,1%	35,0%	15,6%	0,3%			
		Technicien Supérieur Principal	2314		0,9%	15,8%	22,0%	37,5%	19,6%	4,2%	0,0%			
		Technicien Supérieur	695		0,9%	19,9%	31,8%	34,1%	10,2%	2,9%	0,3%			
C	G4	Dessinateur en Chef	238			1,7%	7,1%	48,7%	34,9%	7,6%				
		Dessinateur	131		0,8%	8,4%	5,3%	29,8%	36,6%	19,1%				
		Expert Technique Principal	1		NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC			
		Expert Technique	0											

CMI : Répartition par grades, tranches et genres

F







CAT	GROUPE	GRADES EMPLOIS	EFFECTIF	< 0,80	[0,80;0,85[[0,85;0,90[[0,90;0,95[[0,95;1,00[1]1,00;1,05]]1,05;1,10]]1,10;1,15]]1,15;1,20]	> 1,20
A	G1	Chef de Service	2	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	G2	Ingénieur des TPE Hors Classe	6				16,7%	16,7%	33,3%	16,7%	16,7%			
		Ingénieur en Chef des TPE du 1 ^{er} groupe	21				4,8%	14,3%	33,3%	23,8%	14,3%	4,8%	4,8%	
		Ingénieur en Chef des TPE du 2 ^{ème} groupe	44		2,3%	2,3%	6,8%	4,5%	11,4%	31,8%	25,0%	11,4%	4,5%	
		Ingénieur Divisionnaire des TPE 2 ^{ème} niveau ISS	63				3,2%	7,9%	15,9%	27,0%	30,2%	12,7%	3,2%	
		Ingénieur Divisionnaire des TPE 1 ^{er} niveau ISS	213	0,5%	1,9%	5,6%	20,7%	20,7%	20,7%	17,8%	9,4%	2,3%		0,5%
CAT		GRADES EMPLOIS	EFFECTIF	< 0,85	[0,85;0,90[[0,90;0,95[[0,95;1,00[100,0%]1,00;1,05]]1,05;1,10]]1,10;1,15]	> 1,15		
A	G3	Ingénieur des TPE 2 ^{ème} niveau ISS	328		2,4%	7,3%	13,1%	21,6%	36,6%	14,6%	4,3%			
		Ingénieur des TPE 1 ^{er} niveau ISS	381		23,4%	12,1%	16,8%	21,3%	17,3%	5,8%	3,4%			
CAT		GRADES EMPLOIS	EFFECTIF		< 0,90	[0,90;0,95[[0,95;1,00[100,0%]1,00;1,05]]1,05;1,10]	> 1,10			
B	G4	TSC ex-Chef de Subdivision	25					12,0%	40,0%	48,0%				
		Technicien Supérieur en Chef	770			1,6%	10,8%	35,3%	37,5%	14,5%	0,3%			
		Technicien Supérieur Principal	681		0,3%	18,2%	25,4%	35,1%	17,3%	3,5%	0,1%			
		Technicien Supérieur	156			19,9%	42,9%	27,6%	8,3%	1,3%				
C	G4	Dessinateur en Chef	42				4,8%	54,8%	40,5%					
		Dessinateur	20			5,0%		45,0%	40,0%	10,0%				
		Expert Technique Principal	0											
		Expert Technique	0											

CMI : Répartition par grades, tranches et genres

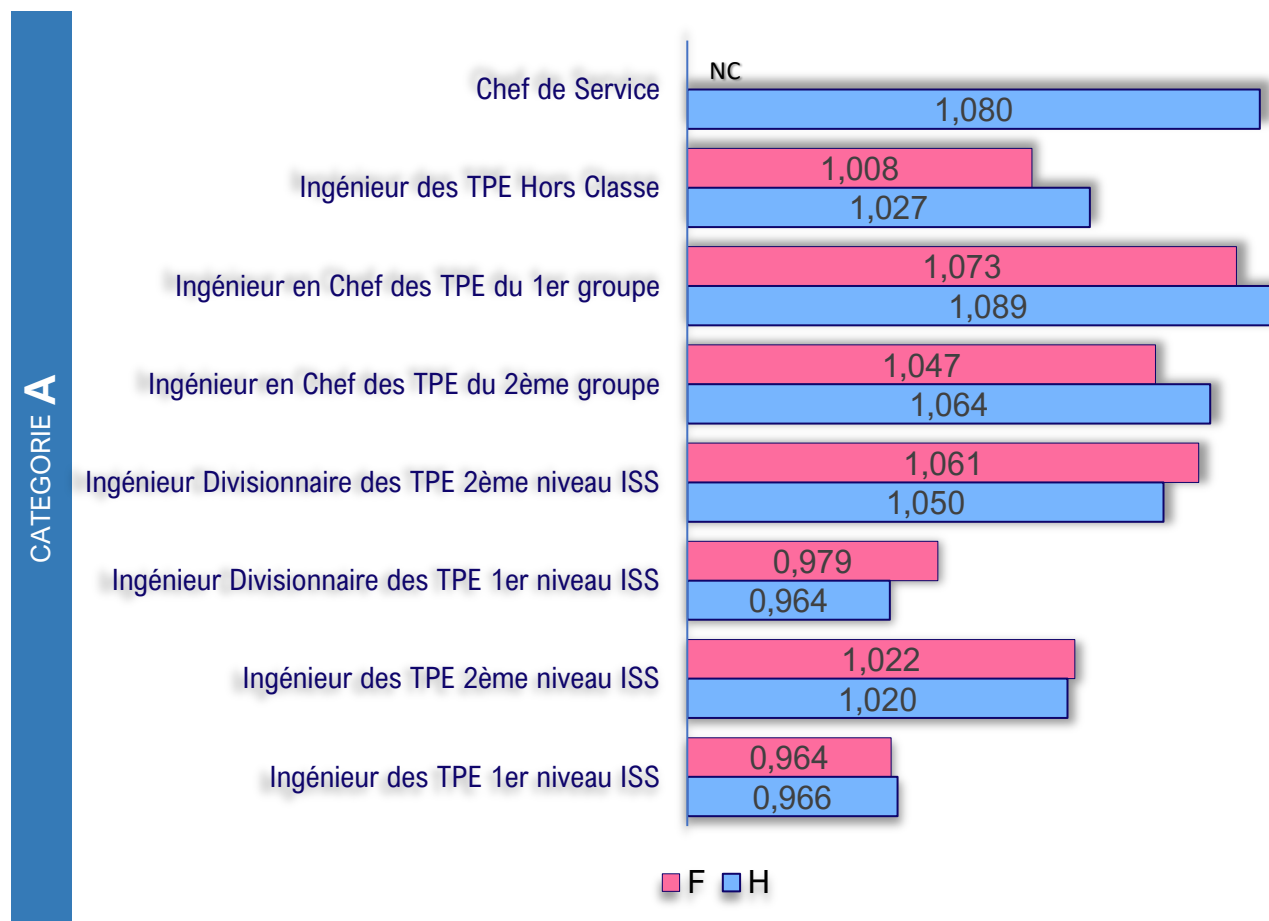


CAT	GROUPE	GRADES EMPLOIS	EFFECTIF	< 0,80	[0,80;0,85[[0,85;0,90[[0,90;0,95[[0,95;1,00[1]1,00;1,05]]1,05;1,10]]1,10;1,15]]1,15;1,20]	> 1,20
A	G1	Chef de Service	5					20,0%	20,0%		20,0%	20,0%	20,0%	
	G2	Ingénieur des TPE Hors Classe	29				10,3%	13,8%	6,9%	48,3%	17,2%	3,4%		
		Ingénieur en Chef des TPE du 1 ^{er} groupe	65	1,5%	1,5%	1,5%		1,5%	13,8%	20,0%	26,2%	13,8%	6,2%	13,8%
		Ingénieur en Chef des TPE du 2 ^{ème} groupe	134		0,7%	0,7%	1,5%	10,4%	11,9%	24,6%	28,4%	17,2%	3,0%	1,5%
		Ingénieur Divisionnaire des TPE 2 ^{ème} niveau ISS	168	0,6%	0,6%	0,6%	3,6%	7,1%	15,5%	32,7%	28,0%	6,5%	3,0%	1,8%
		Ingénieur Divisionnaire des TPE 1 ^{er} niveau ISS	464	0,4%	2,2%	10,8%	22,2%	20,9%	18,8%	17,5%	5,4%	1,5%	0,2%	0,2%
CAT		GRADES EMPLOIS	EFFECTIF	< 0,85	[0,85;0,90[[0,90;0,95[[0,95;1,00[100,0%]1,00;1,05]]1,05;1,10]]1,10;1,15]	> 1,15		
A	G3	Ingénieur des TPE 2 ^{ème} niveau ISS	740	0,5%	3,1%	9,7%	11,8%	20,3%	33,1%	15,1%	6,2%	0,1%		
		Ingénieur des TPE 1 ^{er} niveau ISS	580		20,7%	14,8%	16,6%	19,7%	18,4%	7,4%	2,4%			
CAT		GRADES EMPLOIS	EFFECTIF		< 0,90	[0,90;0,95[[0,95;1,00[100,0%]1,00;1,05]]1,05;1,10]	> 1,10			
B	G4	TSC ex-Chef de Subdivision	99			2,0%	3,0%	20,2%	38,4%	35,4%	1,0%			
		Technicien Supérieur en Chef	2448		0,4%	2,7%	11,5%	35,1%	34,2%	15,9%	0,3%			
		Technicien Supérieur Principal	1633		1,1%	14,8%	20,6%	38,5%	20,5%	4,5%				
		Technicien Supérieur	539		1,1%	19,9%	28,6%	36,0%	10,8%	3,3%	0,4%			
C	G4	Dessinateur en Chef	196			2,0%	7,7%	47,4%	33,7%	9,2%				
		Dessinateur	111		0,9%	9,0%	6,3%	27,0%	36,0%	20,7%				
		Expert Technique Principal	1		NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC			
		Expert Technique	0											

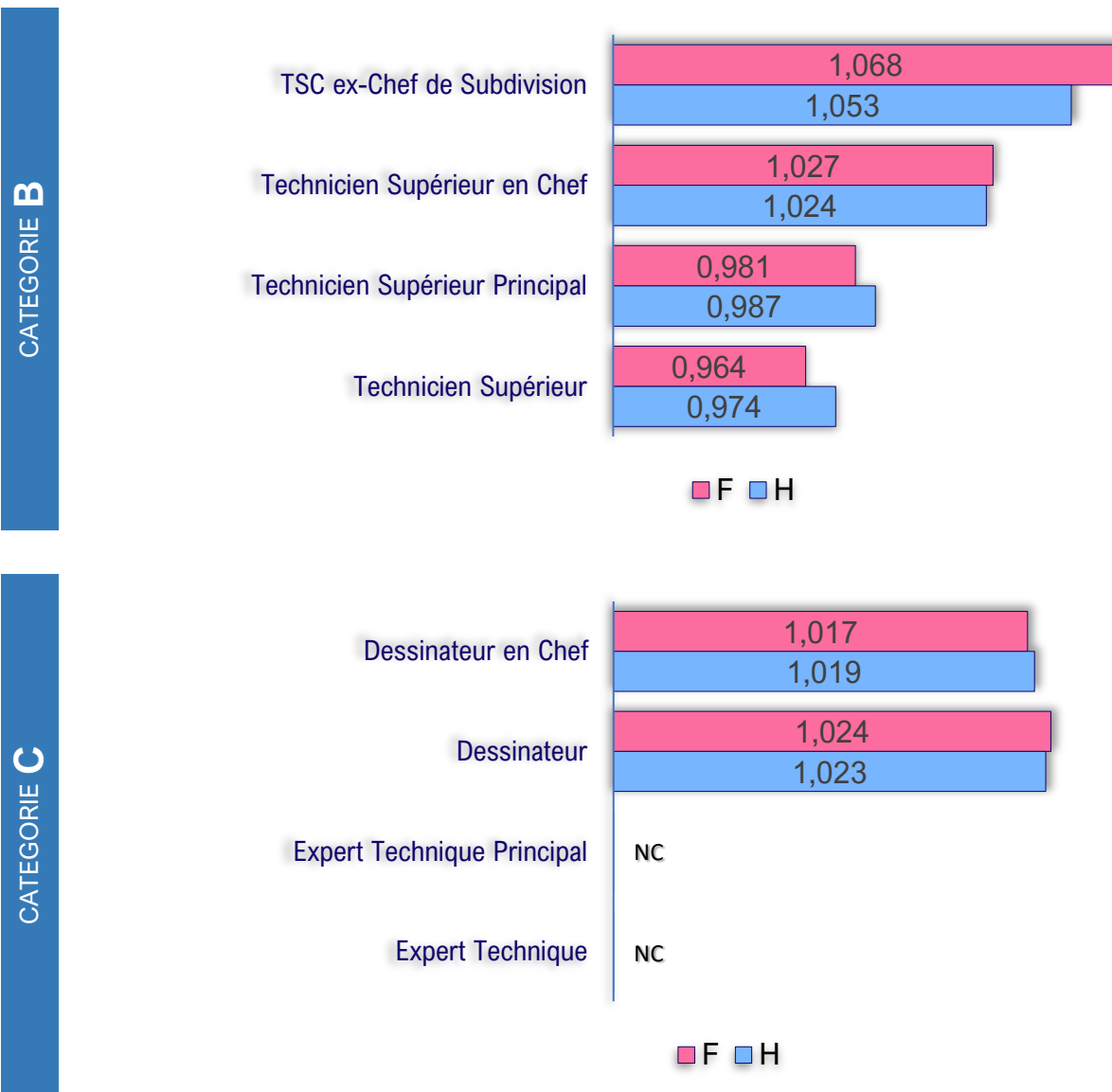
CMI : Moyenne par grades et groupes

CAT	GRADES EMPLOIS	GROUPE				
		 + 	F 	H 		
	Moyenne Générale	1,004				
A	Chef de Service	1,071	G1			
	Ingénieur des TPE Hors Classe	1,023	G2	1,008	1,009	
	Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe	1,085				
	Ingénieur en Chef des TPE du 2^{ème} groupe	1,060				
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 2^{ème} niveau ISS	1,053				
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 1^{er} niveau ISS	0,968				
	Ingénieur des TPE 2^{ème} niveau ISS	1,020	G3	0,994	0,991	0,996
	Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS	0,965				
B	TSC ex-Chef de Subdivision	1,056	G4	1,006	1,003	1,007
	Technicien Supérieur en Chef	1,025				
	Technicien Supérieur Principal	0,985				
	Technicien Supérieur	0,972				
C	Dessinateur en Chef	1,019	G4	1,006	1,003	1,007
	Dessinateur	1,023				
	Expert Technique Principal	NC				
	Expert Technique					

CMI : Moyenne par grades et genres



CMI : Moyenne par grades et genres



CMI : Évolution par grades, tranches



CAT	GRADES EMPLOIS	EFFECTIF	BAISSE				MAINTIEN	HAUSSE				
			0,075 <	[0,075;0,050[[0,050;0,025[[0,025;0,000[0]0,000;0,025]]0,025;0,050]]0,050;0,075]	> 0,075	
A	Chef de Service	75	6					50,00%		50,00%		
	Ingénieur des TPE Hors Classe	63	5					40,00%	20,00%		20,00%	20,00%
	Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe	63	80					58,75%	6,25%	7,50%	20,00%	7,50%
	Ingénieur en Chef des TPE du 2^{ème} groupe	56	153	1,31%		1,96%	1,31%	61,44%	5,23%	13,07%	12,42%	3,27%
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 2^{ème} niveau ISS	51	123			0,81%	1,63%	72,36%	5,69%	3,25%	13,82%	2,44%
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 1^{er} niveau ISS	43	538	0,37%		0,74%	0,37%	45,91%	3,35%	17,66%	25,84%	5,76%
	Ingénieur des TPE 2^{ème} niveau ISS	33	938	0,53%		2,77%		67,80%		7,46%	19,62%	1,81%
	Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS	28	721	0,14%		1,66%		50,07%	0,14%	8,04%	33,15%	6,80%
B	TSC ex-Chef de Subdivision	20	123	0,81%		5,69%		80,49%			13,01%	
	Technicien Supérieur en Chef	18	2970	0,20%	0,03%	3,64%	0,20%	69,09%	0,51%	1,99%	23,64%	0,71%
	Technicien Supérieur Principal	16	2044	0,49%		2,45%	0,05%	62,23%	0,15%	10,67%	22,31%	1,66%
	Technicien Supérieur	12	621	0,48%		1,29%	0,32%	56,52%	0,32%	17,87%	21,90%	1,29%
C	Dessinateur en Chef	10	217			5,99%		82,95%		1,38%	9,68%	
	Dessinateur	10	127	0,79%		1,57%		77,95%	0,79%	1,57%	16,54%	0,79%
	Expert Technique Principal	10	1	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Expert Technique	10	0									

CMI : Évolution par grades, tranches et genres

F



CAT	GRADES EMPLOIS		EFFECTIF	BAISSE				MAINTIEN	HAUSSE			
				0,075 <	[0,075;0,050[[0,050;0,025[[0,025;0,000[0]0,000;0,025]]0,025;0,050]]0,050;0,075]	> 0,075
A	Chef de Service	75	2	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Ingénieur des TPE Hors Classe	63	2	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Ingénieur en Chef des TPE du 1 ^{er} groupe	63	21					42,86%	14,29%	9,52%	14,29%	19,05%
	Ingénieur en Chef des TPE du 2 ^{ème} groupe	56	37					54,05%	8,11%	21,62%	5,41%	10,81%
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 2 ^{ème} niveau ISS	51	31			3,23%	6,45%	67,74%		9,68%	9,68%	3,23%
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 1 ^{er} niveau ISS	43	171	0,58%		0,58%		43,86%	2,34%	17,54%	28,65%	6,43%
	Ingénieur des TPE 2 ^{ème} niveau ISS	33	273	0,37%		2,56%		69,60%		8,06%	17,58%	1,83%
	Ingénieur des TPE 1 ^{er} niveau ISS	28	278	0,36%		1,80%		48,56%		7,19%	33,45%	8,63%
B	TSC ex-Chef de Subdivision	20	25			4,00%		88,00%			8,00%	
	Technicien Supérieur en Chef	18	719		0,14%	4,31%	0,28%	65,37%	0,42%	2,23%	26,29%	0,97%
	Technicien Supérieur Principal	16	592	0,51%		1,52%		54,90%	0,17%	15,71%	25,34%	1,86%
	Technicien Supérieur	12	134				0,75%	52,99%	0,75%	27,61%	17,91%	
C	Dessinateur en Chef	10	40			5,00%		87,50%		2,50%	5,00%	
	Dessinateur	10	19					78,95%			21,05%	
	Expert Technique Principal	10	0									
	Expert Technique	10	0									

CMI : Évolution par grades, tranches et genres



CAT	GRADES EMPLOIS	EFFECTIF	BAISSE				MAINTIEN	HAUSSE				
			0,075 <	[0,075;0,050[[0,050;0,025[[0,025;0,000[0]0,000;0,025]]0,025;0,050]]0,050;0,075]	> 0,075	
A	Chef de Service	75	4					50,00%		50,00%		
	Ingénieur des TPE Hors Classe	63	3	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe	63	59					64,41%	3,39%	6,78%	22,03%	3,39%
	Ingénieur en Chef des TPE du 2^{ème} groupe	56	116	1,72%		2,59%	1,72%	63,79%	4,31%	10,34%	14,66%	0,86%
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 2^{ème} niveau ISS	51	92					73,91%	7,61%	1,09%	15,22%	2,17%
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 1^{er} niveau ISS	43	367	0,27%		0,82%	0,54%	46,87%	3,81%	17,71%	24,52%	5,45%
	Ingénieur des TPE 2^{ème} niveau ISS	33	665	0,60%		2,86%		67,07%		7,22%	20,45%	1,80%
	Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS	28	443			1,58%		51,02%	0,23%	8,58%	32,96%	5,64%
B	TSC ex-Chef de Subdivision	20	98	1,02%		6,12%		78,57%			14,29%	
	Technicien Supérieur en Chef	18	2251	0,27%		3,42%	0,18%	70,28%	0,53%	1,91%	22,79%	0,62%
	Technicien Supérieur Principal	16	1452	0,48%		2,82%	0,07%	65,22%	0,14%	8,61%	21,07%	1,58%
	Technicien Supérieur	12	487	0,62%		1,64%	0,21%	57,49%	0,21%	15,20%	23,00%	1,64%
C	Dessinateur en Chef	10	177			6,21%		81,92%		1,13%	10,73%	
	Dessinateur	10	108	0,93%		1,85%		77,78%	0,93%	1,85%	15,74%	0,93%
	Expert Technique Principal	10	1	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Expert Technique	10	0									

Bonification : Recensement et dépense en année pleine par types de services

SERVICES	BONIFICATIONS			TOTAL	DÉPENSE THÉORIQUE
	2	4	8		ANNÉE PLEINE
DIR	157	254	10	421	547 000 €
DREAL	35	28	5	68	89 000 €
DDT_DDTM_DEAL_DTAM	4	39	1	44	66 000 €
DIRM_DM	14	15	0	29	34 000 €
CETU_CNPS_STRMTG_CN RV	0	1	0	1	2 000 €
TOTAL	210	337	16	563	738 000 €





Bonification : Recensement et dépense en année pleine par grades

CAT	GRADES EMPLOIS COEFFICIENT DU GRADE	BONIFICATIONS			DÉPENSE THÉORIQUE
		2	4	8	ANNÉE PLEINE
A	Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe	0	0	16	54 000 €
	Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS	0	16	0	25 000 €
B	TSC ex-Chef de Subdivision	0	14	0	23 000 €
	Technicien Supérieur en Chef	0	225	0	356 000 €
	Technicien Supérieur Principal	0	80	0	121 000 €
	Technicien Supérieur	210	2	0	159 000 €
TOTAL		210	337	16	738 000 €

Dépense théorique en année pleine : Répartition par grades

CAT	GRADES EMPLOIS COEFFICIENT DU GRADE	DÉPENSE THÉORIQUE ANNÉE PLEINE	CORPS	
A	Chef de Service	75	218 000 €	46 237 000 €
	Ingénieur des TPE Hors Classe	63	855 000 €	
	Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe	63	2 333 000 €	
	Ingénieur en Chef des TPE du 2^{ème} groupe	56	4 018 000 €	
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 2^{ème} niveau ISS	51	4 725 000 €	
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 1^{er} niveau ISS	43	10 721 000 €	
	Ingénieur des TPE 2^{ème} niveau ISS	33	13 651 000 €	
	Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS	28	9 934 000 €	
B	TSC ex-Chef de Subdivision	20	1 110 000 €	41 203 000 €
	Technicien Supérieur en Chef	18	22 816 000 €	
	Technicien Supérieur Principal	16	14 037 000 €	
	Technicien Supérieur	12	3 240 000 €	
C	Dessinateur en Chef	10	918 000 €	1 427 000 €
	Dessinateur	10	509 000 €	
	Expert Technique Principal	10	NC	
	Expert Technique	10		
TOTAL			89 085 000 €	

Montant moyen en année pleine : Par grades et genres

CAT	GRADES EMPLOIS COEFFICIENT DU GRADE		 + 	F 	H 
A	Chef de Service	75	31 190 €	30 940 €	31 290 €
	Ingénieur des TPE Hors Classe	63	24 430 €	24 380 €	24 440 €
	Ingénieur en Chef des TPE du 1^{er} groupe	63	27 120 €	26 520 €	27 320 €
	Ingénieur en Chef des TPE du 2^{ème} groupe	56	22 580 €	22 350 €	22 650 €
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 2^{ème} niveau ISS	51	20 450 €	20 640 €	20 380 €
	Ingénieur Divisionnaire des TPE 1^{er} niveau ISS	43	15 840 €	16 070 €	15 730 €
	Ingénieur des TPE 2^{ème} niveau ISS	33	12 780 €	12 740 €	12 800 €
	Ingénieur des TPE 1^{er} niveau ISS	28	10 340 €	10 280 €	10 380 €
B	TSC ex-Chef de Subdivision	20	8 950 €	8 720 €	9 010 €
	Technicien Supérieur en Chef	18	7 090 €	7 000 €	7 120 €
	Technicien Supérieur Principal	16	6 070 €	6 000 €	6 100 €
	Technicien Supérieur	12	4 660 €	4 450 €	4 720 €
C	Dessinateur en Chef	10	3 860 €	3 840 €	3 860 €
	Dessinateur	10	3 880 €	3 870 €	3 880 €
	Expert Technique Principal	10	NC	NC	NC
	Expert Technique	10			

