

## Les C pour compte ...

Combien d'agents de catégorie C attendent une reconnaissance pour leur carrière exemplaire dans les services des ministères et établissements publics, subissant des conditions de travail de plus en plus dégradées et d'incessantes réorganisations ?

### Des milliers ...

... qui espèrent une légitime promotion par liste d'aptitude notamment dans le cadre du trompeur plan de requalification en catégorie B.

**1ère déception** : environ 5 % des agents concernés seront requalifiés de C en B au lieu des 25 ou 30% repérés par le rapport du CGEDD de 2013.

**2ème déception** : avec la mise en œuvre du PPCR et ses nouvelles grilles indiciaires, beaucoup d'agents devront refuser la promotion pour ne pas impacter leur déroulement indiciaire et ne pas perdre une partie de leur pension.

**Simulation: agent de catégorie C, échelle 6, 57 ans en 2016, 6ème échelon.**

Catégorie C				Catégorie B			
date	date effective de l'échelon	Échelon	indice	date	date effective de l'échelon	Échelon	indice
01/01/16	01/01/15	6	400	01/01/16	01/01/15	9	406
01/01/17	01/01/15	7	413	01/01/17	01/01/15	8	408
01/01/18	01/01/18	8	430	01/01/18	01/01/18	9	431
01/01/21	01/01/21	9	450	01/01/21	01/01/21	10	441
01/01/24	01/01/24	10	473	01/01/24	01/01/24	11	457

Interpellée par **FORCE OUVRIÈRE** en CAP nationale des adjoints administratifs et en pré CAP des SACDD les 2 et 3 mars derniers, l'administration reconnaît avec effarement l'ampleur du problème rencontré.

Pendant ce temps, d'autres organisations syndicales, favorables au PPCR en s'appuyant notamment sur les grilles indiciaires du PPCR, s'émeuvent ...

Force Ouvrière a rejeté le PPCR dans sa globalité. Il constitue un vrai ralentissement de la carrière masqué par des artifices de transformation d'une faible partie du régime indemnitaire en quelques points d'indice.

**FORCE OUVRIÈRE** revendique une véritable refonte de la grille de salaire de la catégorie C à la catégorie A **au bénéfice de tous les agents**, afin de redonner du sens au déroulement de carrière notamment de la catégorie C vers la catégorie B.

**Avec FORCE OUVRIÈRE  
Pour qu'une promotion reste une promotion !**