

Compte-rendu de la CAP du 13 octobre 2016

S.A.C.D.D

Table des matières

Déclaration à la CAP du 13 octobre 2016.....	2
Déroulement de la CAP.....	4
Titularisations.....	4
Reports de titularisation - Refus de titularisation dans le corps des SACDD.....	4
Recours CREP.....	5
Recours PFR.....	5
Les prochaines CAP	5
Les Coordonnées de vos élus.....	5

DÉCLARATION À LA CAP DU 13 OCTOBRE 2016

M. le Président,
mesdames messieurs les représentants des personnels et de l'administration,

Plan de requalification :

Les 11 et 12 octobre 2016, la Commission Administrative Paritaire aurait dû examiner les 600 postes de promotions prévus dans le plan de requalification de C en B, négociés depuis près de 2 ans. Force Ouvrière avait fait le choix de siéger à cette CAP afin que les agents bénéficient malgré tout de leur promotion.

Cependant, monsieur le Président Force Ouvrière vous demande lors de la reconvoque de la CAP d'inscrire sur liste complémentaire 180 agents en plus des 180 promus sur la liste d'aptitude plan de requalification 2016. Les élus Force Ouvrière sont déterminés à obtenir satisfaction.

Par ailleurs, s'agissant de ce que l'administration a malicieusement nommé les « soclés », pour Force Ouvrière il est hors de question de valider des listes sans avoir examiné l'ensemble des dossiers. Nous vous rappelons qu'il s'agit d'un plan de requalification.

Concernant le plan de requalification de B en A (200 postes d'attachés d'Administration), la Secrétaire Générale de nos ministères a annoncé que celui-ci allait s'étaler sur 3 ans 2017 2018 et 2019. Les chiffres annoncés et les modalités de promotion (concours interne) laissent peu d'espoir à de nombreux SACDD CE d'obtenir une promotion largement méritée.

En outre, confirmez-vous que le Conseil d'État a validé ce plan de requalification, que le ministère du Budget a « volé », le million budgétisé en 2016.

Le RIFSEEP

La note de gestion concernant la mise en œuvre du RIFSEEP a enfin été publiée. En 2016 après 2015, deuxième année blanche, pas un sous de plus pour les SACDD ! Quid des années suivantes !.

De plus, Force Ouvrière exige que la garantie de rémunération inscrite dans la note de gestion 2016, soit à minima maintenue les années suivantes !

Les tableaux de groupes de fonctions sont une insulte pour les SACDD et que dire du non-respect de la notion de grades, de la non reconnaissance de l'encadrement et même de l'ancienneté !

Les élus Force Ouvrière veulent des vrais engagements de la DRH sur la reconnaissance des missions exercées par les SACDD dans nos ministères.

Force Ouvrière **exige** que **tous** les SACDD CE (catégorie B+ de la spécialité CTT et de la spécialité administration générale) soient dans le plus haut groupe de fonction, soit G1. La filière administrative est méprisée les modalités de ce nouveau dispositif indemnitaire en sont la parfaite illustration.

Les élus Force Ouvrière vous rappellent leur opposition à ce nouveau dispositif indemnitaire, et vous en demande son annulation immédiate et l'instauration d'un régime indemnitaire lié au niveau de grade (3 groupes de fonction pour trois niveaux de grade) avec maintien de la rémunération.

Alors que le ministère de l'Intérieur annonce 150 € de plus pour ses agents de catégorie B dans le cadre de la mise en œuvre du RIFSEEP, que le MAAF a revalorisé de 500 € le régime indemnitaire de ses agents en 2015, nos ministères s'appliquent une nouvelle fois à sacrifier les SACDD ! Vous voyez bien, monsieur le Président, qu'il est possible d'obtenir plus pour ses agents !

Avis de la CAP :

Lors de la précédente CAP, plusieurs recours ont été examinés. Or, deux DDT (83 et 24) n'ont pas respecté l'avis unanime de notre instance. Ce manque total de respect vis-à-vis des membres de la CAP est inacceptable. La CAP est souveraine et demeure une garantie pour les agents de faire respecter leurs droits. Ces refus sont de plus en plus récurrents et sont la démonstration du détachement de certains services par

rapport à leurs ministères d'origine. La DRH doit immédiatement intervenir pour faire respecter les droits des agents et l'expression des membres de la CAP avec leurs prérogatives.

Organisation des concours :

Force Ouvrière a été alerté sur les conditions d'organisation matérielles des concours. En effet, malgré le tribut payé par les agents, qui pourrait être au moins un gage de qualité, de nombreux SACDD n'avaient pas le minimum d'information nécessaire, exemple trouver le lieu du centre d'examen, pas de plan joint à la convocation. De plus, dans certaines régions, les parkings étaient payants ou inexistantes ! Certains candidats sont arrivés stressés à l'épreuve. C'est inacceptable !

Alors que l'administration a été alertée à plusieurs reprises, FO demande à la DRH de veiller à mettre les moyens afin que cela ne se reproduise plus.

La mobilité :

Nous vous rappelons notre opposition de la suppression d'une CAP de mobilité par an. Le passage de trois à deux cycles de mobilité est inacceptable et engendrera des conséquences néfastes aussi bien sur la vie des agents que des services.

Par ailleurs, nous dénonçons l'hypocrisie de la suppression du 3ème cycle pour le remplacer (pour le moment uniquement pour la catégorie A+), par la mobilité au fil de l'eau ignorant la souveraineté de la CAP nationale. Mais plus grave laissant place à l'arbitraire...

Bilan de gestion SACDD :

Les élus Force Ouvrière souhaitent la convocation d'une réunion avec l'administration et l'ensemble des élus à la CAP des SACDD sur les critères de promotion à l'intérieur du corps des SACDD impactés par le PPCR, notamment concernant les dérogations transitoires ainsi qu'une présentation du bilan de gestion 2015 des SACDD. Nous vous demandons une convocation avant la fin de l'année 2016.

Grille indiciaire :

Les nouvelles grilles indiciaires du PPCR sont accablantes pour la catégorie B. La mise en œuvre du PPCR avec la faible augmentation indiciaire concentrée sur les pieds de corps, vides d'agents, se traduit notamment par une perte de gain indiciaire pour certains agents.

Le PPCR est l'organisation institutionnalisée de la baisse du traitement des fonctionnaires et en particulier des SACDD.

D'ailleurs là aussi, le passage en catégorie A est moins valorisé qu'auparavant dans le NES.

Les SACDD ne peuvent plus d'accepter de crouler ni de s'épuiser sous des responsabilités professionnelles toujours plus lourdes, de ne pas être reconnus par leurs ministères. Monsieur le Président, la seule reconnaissance passe par la revalorisation de la grille indiciaire.

- Reconnaissance de leur travail.
- Reconnaissance de leur technicité.
- Reconnaissance de leur expérience professionnelle.

Force Ouvrière **exige** que la DRH saisisse immédiatement la DGAFP sur ce dossier.

Monsieur le Président, il est de votre responsabilité de valoriser vos agents, car les attaques contre eux pleuvent de toutes parts.

Travailler toujours plus avec toujours moins de moyens et moins de rémunérations, travailler toujours plus longtemps dans des conditions toujours plus détériorées et dans un climat anxieux ...

Voilà le quotidien des SACDD !

Monsieur le Président comment pensez-vous y remédier ?

Les élus FO à la CAP des SACDD

DÉROULEMENT DE LA CAP

La CAP était présidé par M. Serge Billiotet (nouveau Président).

Concernant le plan de requalification, les 900 postes prévus vont être étalés sur 5 ans soit 180 postes de SACDD jusqu'en 2020.

En 2016 et 2017 en Liste d'Aptitude (LA) et selon des modalités concertées avec les organisations syndicales pour les années suivantes (examens professionnels ou LA)

Pour les autres questions, le Président a dit qu'il renvoyait nos demandes vers les services concernés.

Les présidences changent mais toujours aussi peu de réponses aux questionnements des organisations syndicales !

TITULARISATIONS

Prénom et nom	Service	Date de titularisation
Liliane Belhadi	DREAL NPC	01/03/16
Sandrine Fleury	ACNUSA	06/10/16
Noella Lambert	DDPP 229	06/10/16
Hadidja Madi	DEAL Mayotte	06/10/16
Harimia Mohamed-Attoumami	DEAL Mayotte	06/10/16
Delphine Nardella	SG SPSSI	02/10/16
Franck Fournet	DDT52	15/10/16
Valérie Bart	Cerema	01/11/16
Charly Cazet	SG DRH	01/11/16
David Blais	DREAL PACA	16/11/16
Christele Roussel	DIR EST	16/11/16
Fadila Ait Ameer	DDT 04	01/12/16
Didier Danti	DIRM SG	01/12/16
Audrey Labarthe	DDT 60	01/12/16
Nicolas Maillard	DDTM 2B	02/12/16
Francine Bill	SG DRH	02/09/16

REPORTS DE TITULARISATION - REFUS DE TITULARISATION DANS LE CORPS DES SACDD

5 demandes de prolongation de stage ou de non titularisation ont été présentées par l'administration :

1 agent a été titularisé, 1 agent a eu une prolongation de stage de 12 mois, 1 agent a eu une prolongation de stage de 12 mois avec changement de spécialité, et 2 agents ont été radiés.

RECOURS CREP

2 recours sur les comptes rendus d'entretien professionnel ont été examinés :

- Le premier est à revoir avec demandes d'informations complémentaires au service.
- Le deuxième, refus de modification de la part de l'administration.

RECOURS PFR

9 recours PFR ont été examinés.

Région	Type de recours	avis
DDTM 66	Parts Résultats	Augmentation de la part résultats de + 0,10
DDTM 66	Parts Résultats	Maintien de la part résultats
DREAL Midi Py	Parts Résultats	Maintien de la part résultats
DDTM 35	Parts Résultats	Augmentation de la part résultats de + 0,10
SG DAJ	Parts Résultats	Augmentation de la part résultats de + 0,10
DDTM 83	Parts Résultats	Augmentation de la part résultats de + 0,3
DIRRECTE IDF	Parts Résultats	Maintien de la part résultats
DREAL POITOU CHARENTES	Parts Résultats	Maintien de la part résultats
DDTM 22	Parts Résultats	Maintien de la part résultats

LES PROCHAINES CAP

CAP mobilité 15 et 16 novembre 2016

LES COORDONNÉES DE VOS ÉLUS

Spécialité : Administration Générale

Stéphanie FERRARI-PAILLET	05 56 73 14 76	stephanie.Ferrari-Paillet@developpement-durable.gouv.fr
Jacqueline BALZA	01.40.81.24.21	jacqueline.balza@i-carre.net
Jean-Claude MONGE	05 56 24 84 74	jean-claude.monge@developpement-durable.gouv.fr
Mauricette NADAL	04 67 13 74 05	mauricette.nadal@developpement-durable.gouv.fr
Brigitte HOUVENAGHEL	04 95 50 99 58	brigitte.houvenaghel@developpement-durable.gouv.fr

Spécialité : Contrôle Transport Terrestre

Jacques DOTU	06 20 32 44 19	jacque.dotu@developpement-durable.gouv.fr
--------------	----------------	--

Permanence du SNP2E-FO Tél. : 01.40.81.24.20 Fax : 01.40.81.24.13

fo-snp2e.syndicats@i-carre.net



Bulletin d'adhésion

Pour défendre vos intérêts et le service public, rejoignez FORCE OUVRIÈRE.

Je souhaite adhérer au syndicat Force Ouvrière.

NOM :

PRÉNOM :

GRADE :

INM :

SERVICE :

ADRESSE :

TÉLÉPHONE :

DATE et SIGNATURE :

Bulletin à retourner à :

**MEEM – MLHD / Permanence SNP2E-FO
Arche de la Défense – Colline Sud – Plot I
30, Passage de l'Arche 92055 La Défense Cedex 04**

Tous les salariés, même non imposables, bénéficient d'un crédit d'impôt pour les cotisations syndicales, à hauteur de 66 % de leur montant.