

Compte-Rendu de la CAP

des 12 et 13 octobre 2011

Déclaration FORCE OUVRIERE	2
Déroulement de la cap	4
Réponses de l'administration	4
Mobilité SACN - SACS	5
Mobilité SA CE	8
Détachements autres corps du MEDDTL	10
Accueil en PNAT au MEDDTL- agent C.A.M.	11
Accueil en PNAT agent Ministère des Finances	11
Accueil en PNAT agents MAAPRAT	11
Accueil en PNAT agents en poste a l'ENIM	12
Détachements entrants autres Ministères	12
Mutations des agents accueillis en PNAT au MEDDTL	12
Sorties PNAT agents du MEDDTL vers le MAAPRAT	13
Sorties PNAT agents du MEDDTL vers l'ENIM	13
Intégrations MEDDTL	13
Titularisations emplois réservés	14
Recours sur entretien professionnel 2009	14
Prolongation de stages	14
Bilan d'affectation des stagiaires	14
Les Coordonnées de vos élus	15

DÉCLARATION FORCE OUVRIERE

FORCE OUVRIERE, dans le cadre du Conseil National du Syndicat National des Personnels d'État et Territoriaux de l'Équipement, des Transports, de l'Urbanisme, du Logement, du Tourisme, de l'Environnement et de la Mer (P.E.T.U.L.T.E.M.), réuni à Paris le 6 juillet 2011, a réaffirmé ses positions sur les dossiers et les orientations du Ministère de l'Écologie, du Développement Durable, des Transports et du Logement (M.E.D.D.T.L.) et les conséquences néfastes sur ses agents.

FORCE OUVRIERE maintient son combat dans la défense du Statut général des fonctionnaires, des statuts particuliers, du Code des pensions civiles et militaires de l'Etat, la défense des fonctionnaires et agents publics, actifs et retraités, et des principes républicains.

FORCE OUVRIERE dénonce la destruction des services et des missions du M.E.D.D.T.L engendrée par la Révision Générale des Politiques Publiques (R.G.P.P.) et condamne ses attaques menaçant le principe républicain d'égalité d'accès pour tous les citoyens au service public sur l'ensemble du territoire.

FORCE OUVRIERE rejette dans son intégralité le projet de loi de révision constitutionnelle appelé « règle d'or » qui consiste notamment au prétexte de maîtrise des dépenses publiques à geler les salaires des fonctionnaires et à poursuivre le non remplacement dogmatique de départ à la retraite d'un fonctionnaire sur deux.

Dans cet esprit **FORCE OUVRIERE** refuse de participer sous quelque forme que ce soit à tout plan d'austérité qui fait payer aux salariés la crise financière.

FORCE OUVRIERE revendique une autre répartition des richesses produites, de véritables augmentations salariales, des recrutements statutaires pour accomplir les missions qui concrétisent la conception de l'égalité républicaine.

La Révision Générale des Politiques Publiques :

FORCE OUVRIERE demande l'arrêt immédiat de la R.G.P.P.

Il s'insurge de ses effets dévastateurs sur le Ministère de l'Écologie, du Développement Durable, des Transports et du Logement ne conduisant qu'à sa liquidation par l'abandon et l'externalisation progressifs de ses missions et la suppression de milliers d'emplois avec son outil PRH 2013 (perspectives ressources humaines).

FORCE OUVRIERE condamne la destruction des services publics de l'État qui rompt le principe d'égalité de traitement des citoyens et dénonce :

- le rapport SILICANI
- la réorganisation de l'État au profit de l'échelon territorial régional conduisant à l'affaiblissement des structures administratives départe-mentales,
- les délocalisations de services répondant à des logiques politiques et comptables,
- le démantèlement de l'administration centrale
- la création de pôles interministériels tels que l'Office National de la Paye,
- la transformation envisagée de services en « agences de services publics » (services navigation et réseau scientifique et technique) sous forme d'EPIC ou d'EPA,

FORCE OUVRIERE rejette toutes ces réformes structurelles et leurs conséquences sur les personnels et leurs familles : mobilités imposées, maladies, stress, dépressions, accidents, suicides.

Les Retraites :

FORCE OUVRIERE considère que le dossier «retraites» est toujours d'actualité et demande l'abrogation de la loi du 9 novembre 2010.

FORCE OUVRIERE refuse la perspective d'une caisse de retraite pour les fonctionnaires d'État ainsi que toute idée de retraite par points ou comptes notionnels.

FORCE OUVRIERE estime que 40 ans c'est déjà trop et revendique :

- le maintien du Code des pensions civiles et militaires de l'Etat,

- le maintien du calcul de la pension sur les 6 derniers mois,
- une meilleure prise en compte des rémunérations accessoires et des régimes indemnitaires,
- la garantie de pouvoir partir à 60 ans avec une pension complète,
- le rétablissement des conditions de départ pour les parents de trois enfants.

Les rémunérations :

Le gouvernement décide de geler le point d'indice jusqu'en 2013. FORCE OUVRIERE rappelle qu'à la prochaine augmentation du SMIC, le 1er échelon de la grille indiciaire des SAE CN sera situé en dessous de ce dernier.

Pendant ce temps le MEDDTL n'hésite pas à recruter des sociétés d'audit ou de sondage dans le cadre de campagnes de communication.

FORCE OUVRIERE revendique :

- 5 % d'augmentation immédiate de la valeur du point d'indice,
- 44 points d'indice pour tous, soit environ 200 € afin de compenser la perte de pouvoir d'achat du point accumulée depuis 2000 (10%),
- l'ouverture de négociations pour la refonte et la revalorisation de la grille indiciaire et l'intégration des régimes indemnitaires,
- le minimum de rémunération à 120 % du SMIC ainsi qu'un minimum de pension lui correspondant,
- l'alignement des régimes indemnitaires sur le plus favorable des corps présents dans les services du MEDDTL
- une prime de transport pour tous,
- la revalorisation des indemnités kilométriques, de repas et de nuitée.

FORCE OUVRIERE condamne les mesures accessoires, dont la G.I.P.A. (Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat), les primes d'intéressement ou au mérite – constituant des contournements du Statut –, les heures supplémentaires, la vente au rabais de journées RTT comme remède au problème de fond du pouvoir d'achat.

Statut – emplois :

FORCE OUVRIERE réaffirme son attachement au maintien du statut général et des statuts particuliers de corps en danger au vu des fusions actuelles (cadres d'emplois).

Aussi, il rejette toute fusion de corps à l'image de l'intégration dans le Nouvel Espace Statutaire (NES) des Secrétaires Administratifs de l'Équipement, des Contrôleurs des Transports Terrestres et des contrôleurs des affaires maritimes.

Contrairement à ce que d'autres organisations syndicales prétendent, le reclassement dans le nouvel espace statutaire n'est qu'un trompe l'œil limitant les possibilités d'accès au sommet du 3ème niveau de grade.

FORCE OUVRIERE exige une véritable réforme de la catégorie B pour les SAE prenant en considération leurs missions, leur niveau de responsabilité et un véritable déroulement de carrière que ce soit à l'intérieur du corps ou pour l'accès à la catégorie A.

Pour **FORCE OUVRIERE**, tout emploi permanent doit d'être occupé par un fonctionnaire titulaire.

En conséquence, et au vu de certaines attaques telles que celles formulées par C. Jacob (*fin de l'emploi "à vie" pour les fonctionnaires*) et J.F Mancel (*proposition de loi instaurant une Fonction publique uniquement régalienne*), **FORCE OUVRIERE** condamne tous les textes législatifs et réglementaires qui conduiraient à faire du contrat la règle et du statut l'exception.

FORCE OUVRIERE s'oppose aux vellétés de l'administration qui tente d'instaurer une gestion régionale des catégories B administratives à l'instar de ce qui existe pour les adjoints administratifs et les dessinateurs. Ce projet est construit sans aucune réflexion préalable, sans mesurer l'impact sur les personnels et les services (PSI) alors que cette organisation déjà utilisée pour les adjoints administratifs et les dessinateurs connaît de nombreux dysfonctionnements préjudiciables aux agents victimes de décisions autoritaires de potentats locaux. D'ailleurs la réorganisation en cours de la DRH constitue la 1ère pierre à l'édifice.

FORCE OUVRIERE rejette la Prime de Fonction et de Résultats (PFR) socle de l'individualisation contraire au principe d'indépendance du fonctionnaire prévu par le statut général de la Fonction Publique. Cette prime est basée sur

l'arbitraire, les appréciations subjectives et/ou la capacité à plaire ou non à son supérieur hiérarchique. Sa seule finalité repose sur une logique comptable visant à opposer les agents et à rendre inefficace le service public.

FORCE OUVRIERE revendique la continuité d'une formation performante et adaptée pour les SAE

dans les ENTE débouchant sur l'obtention d'un diplôme à BAC +2.

Enfin, les représentants **FORCE OUVRIERE** des SAE dénoncent le refus systématique de toute mutation au motif d'une durée minimale nécessaire sur le poste alors qu'aucun texte statutaire ne le prévoit.

DÉROULEMENT DE LA CAP

C'est la dernière CAP dans sa composition actuelle. En effet, d'une part la direction des ressources humaines est réorganisée et d'autre part des élections doivent se dérouler le 20 octobre prochain pour définir la nouvelle représentativité syndicale.

RÉPONSES DE L'ADMINISTRATION

Effectifs 2012

L'administration n'est pas en mesure de communiquer le nombre de postes de SAE supprimés puisque le SERM (schéma des effectifs et des recrutements ministériels) n'est pas encore établi.

Déconcentration de la gestion du corps des SAE

L'administration veut déconcentrer la gestion des catégories B pour les ramener à l'échelon régional comme c'est déjà le cas pour les adjoints administratifs ou les dessinateurs.

Elle précise que de nombreuses séances de travail ont été organisées avec les organisations syndicales qui ont pu, à cette occasion s'exprimer. Elle indique que le niveau régional devient le pivot, l'administration centrale conservant le pilotage. La réorganisation de l'administration centrale s'inscrit dans le rôle de pilotage. Des ETP administration centrale seront transférés dans les DREAL à cet effet.

FORCE OUVRIERE reste opposé à la déconcentration de la gestion des corps qui connaît déjà de nombreux dysfonctionnements pour les catégories C. Dans ce schéma le président de la CAP et les représentants de l'administration locale sont juges et parties. Par ailleurs, les PSI ne sont pas en mesure actuellement de supporter cette surcharge de travail. Il est à noter que les réunions avec les organisations syndicales sont des réunions d'information, l'administration a ficelé son projet sans aucune étude d'impact et ne veut plus y déroger.

Fusion du corps des B administratifs (SAE-CTT-CAM)

L'administration indique que l'objectif est la production du décret à la fin du 1er trimestre 2012. Elle reconnaît qu'un certain retard a été pris mais insiste sur le fait que la date de mise en place n'est pas impérative. Des réunions bilatérales sont organisées avec les organisations syndicales les 19 et 21 octobre prochain. Quant à la mission du CGEDD concernant les missions des SAE, aucun échéancier n'est fixé.

Pour **FORCE OUVRIERE** la fusion n'est que dogmatique et régie par une vision comptable.

Dans l'intérêt des agents, **FORCE OUVRIERE** utilisera tous les moyens à sa disposition pour combattre ce dispositif.

Quant à l'atelier recrutement – formation, l'administration souligne qu'elle doit dégager une doctrine avant de le réunir.

Pour **FORCE OUVRIERE**, le NES n'apporte aucune avancée aux SAE qui attendaient cette réforme depuis longtemps. **FORCE OUVRIERE** exige que l'administration reconnaisse les missions des SAE notamment en facilitant la promotion sociale à l'intérieur du corps et un véritable accès à la catégorie A.

Pour **FORCE OUVRIERE** les 700 000 euros de l'enveloppe catégorielle prévus en 2011 pour le NES et non utilisés doivent être reversés aux agents.

Prime de fonction et de résultats (PFR)

L'administration indique transmettre la demande des organisations syndicales qui souhaitent avoir un bilan de la PFR des SAE.

FORCE OUVRIERE est opposé à la PFR qui est une individualisation à outrance avec une cotation de fonction et de résultats à la « tête du client ».

REHUCIT

L'administration s'engage à résorber le retard pour la prise des arrêtés d'ici la fin de l'année.

FORCE OUVRIERE dénonce cette situation, conséquence d'une mise en oeuvre bâclée, sans réflexion préalable. Ce manque de discernement a malheureusement des conséquences sur les agents qui ne perçoivent pas leur dû. C'est inadmissible

MOBILITÉ SACN - SACS

Date d'effet : 01/01/2012 sauf mentions particulières

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
DELCROIX	Michael	DDT 91	DDT 03	
LOPES	Florbela	DDTM 80	DDT 09	
BORDY	Jérôme	DDTM 06	DREAL PACA	
CRAGUE	Anne-Laure	DIR Méditerranée	DIRM 13	
NOLOT-MAERO	Béatrice	DIR Méditerranée	DIRM 13	
AHAMADA	Zaliata	DREAL PACA	DIR Méditerranée	
ROUBY	Nicolas	DDTM 13	CETE Méditerranée	
KOPPE	Sandrine	STRMTG	DREAL Bourgogne	
MATHE	Fabien	DDT 39	DREAL Franche-Comté	
BAJEUX	Marlène	DREAL Midi-Py.	DDT 31	

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
MEDOUS	Stéphane	DDT 10	DDT 31	
CHALULEAU	Jocelyne	DREAL Midi-Py.	DDT 31	
CAVALIERE	Nathalie	DDT 31	DREAL Midi-Py.	
GAUBERT-DIJON	Jeanne	DGALN	DREAL Midi-Py.	
BAELEN	Lucile	DIR Centre-Ouest	DIR Sud-Ouest	
LARTIGUE	Ivan	DGALN	DDTM 33	
MOULIN	Pascale	DREAL Corse	DIRM Bordeaux	
DJEMILI	Hanane	DSCR	DREAL Rhône-Alpes	
LARBODIERE	Régine	DULE/DDE 75	DDT 45	
GIRARD	Odile	DREAL PACA	DDT 61	
SIMON	Émilie	DREAL Picardie	CETE Est	Au 01/03/2012
CALLEWAERT	Nathalie	DDT 74	DDT 58	
DUPONT	Steve	DDTM 59	DIR Nord	
SZYDLOWSKI	Christine	DDTM 59	SN NPDC	
DUQUENNE	Sébastien	CIFP Arras	DDTM 62	
JEROME	Isabelle	DREAL Auvergne	DDT 63	
PAYEUR	Marcia Sofia	DRIEA	DDT 67	Date à négocier
BEDE	Cécile	DREAL NPDC	DDT 67	
CODDERENS	Xavier	DDT 67	SN Strasbourg	
DUSSUPT	Clotilde	SN Strasbourg	DDT 69	
CHOULET	Cécile	DIR Centre Ouest	DDT 69/Préfecture	Date à négocier
D'OMS	Caroline	DREAL Franche Comté	DIR Centre Est	Date à négocier
VIALATOUX	Nathalie	SN Rhône Saône	DIR Centre Est	
PETIT	Nathalie	DDT 86	SN Rhône Saône	

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
DONNE	Laurence	détachée	Cabinet MEDDTL	
DEJOU CROLAIS	Soizick	SN Seine	DRIHL	
HENRY	Michèle	DDT 91	DRIEE	
HAMDOUCH	Najiba	DRIEA	DRIEE	Sous réserve de la mutation du titulaire
DEMANGE	Christine	DRIEA	DRIEE	
BELLIS	Stéphanie	DDT 95	DRIEA	
DAGUET	Séverine	SG	DRIEA	
LE GALLO	Annick	ENIM	SN Seine	
REMY	Tanguy	CETE Nord Picardie	DDTM 76	
DUBOSCQ	Christel	DREAL Hte Normandie	DDTM 76	Sous réserve vacance poste
AUDU	Lyse	DIR Nord Ouest	DIR Nord Ouest	
BELGHAZI	Élodie	CETE Norm.Centre	CIFP Rouen	
LEJEUNE	Perrine	SN seine	DDT 78	
BILLON	Marie Claude	SG	DDT 78	
MABIT	Sylvie	DRIEA	DDT 78	Au 01/03/2012
MELLIER	Claire	DRIEA	DDTM 80	
CHEVOLEAU	Chantal	DDT 74	DDTM 85	
ZABERN	Eliane	DDCS 86	DDT 86	
SARDIN	Christelle	DREAL PACA	DREAL Poitou Char.	
NICOT	Nelly	SN Nord Est	DDT 88	
LOGA	Lenaig	SN Seine	DDT 91	
VIX	Florence	DGITM	SG	
FARGANEL	Nathalie	ENIM	SG	
FRANCOIS	Béatrice	DGALN	SG	

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
COUCHY	Marie Luce	CGDD	SG	
BERGERON	Olivier	SG	CGDD	
LOURY	Aline	SG	CGDD	
FAIVRE	Myriam	SG	DGALN	
LE TIEC	Muriel	DGALN	DGPR	
DALET	Nathalie	SG	CGEDD	
JULLIART	Véronique	Détachée	MIILOS	
THOMAS	Yohann	DRIEA	DRIHL	
DURAIN	Gérald	DDTM 44	DRIHL	Date à négocier
BUTKOVIC	Lada	DRIHL	DRIEA	Au 01/11/2011
MARKIEWICZ	Pascal	DDT 09	DEAL Mayotte	

Dossiers à l'étude

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
GOZE	Patrick	DDTM 13	DIR Méditerranée	A l'étude
ROUZEE	Nicole	BA Evreux	DDT 27	A l'étude
RAHMOUNI	Rachid	SG	DDT 28	A l'étude
MORO	Véronique	DIR Méditerranée	DDT 38	A l'étude

MOBILITÉ SA CE

Date d'effet : 01/01/2012 sauf mentions particulières

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
DESCOINS	Delphine	DDTM 13	DREAL PACA	

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
DUJUIS	Delphine	DDTM 13	DREAL PACA	
OSWALD	Béatrice	DIR Méditerranée	DREAL PACA	
CAPRA	Étienne	DIRM Le Havre	DDTM 14	
BERRY	Catherine	DDT 58	DDT 18	
DEZALLAI	Alexandra	SG	DDT 28	
CARRERE	Françoise	DREAL Midi Py.	DGPR	
LARROQUE	Sophie	DIR Sud Ouest	DDT 31	
HAYS	Cécile	DREAL Aquitaine	DIR Atlantique	
ALTRIEN	Renée Brigitte	DIR Atlantique	CETE Sud Ouest	
TERRONES MARSYLLE	Véronique	CETE Nord Picardie	DREAL Languedoc-R	
DUMAS	Philippe	DDTM 35	DREAL Bretagne	
MIGEON	Véronique	DDT 37	CIFP Tours	
RELLE	Karine	SG	DDTM 44	
COULON	Pascale	DDT 45	DDT 45	Date à négocier
QUINTIN	Catherine	SG	DREAL Champagne Ardennes	Date à négocier
LUGNIER	Patrick	DDT 52	DDT 52	1/11/2011
MENETRIER	Véronique	DDT 21	DDT 52	
GALERME	Sandra	CIFP Nancy	DREAL Lorraine	
BRODBECK	Brigitte	DDTM 33	DDT 57	
UYTTENHOVE	Vincent	DDTM 59	DREAL Nord-PDC	Date à négocier
MESPLE DUFOUR	Danièle	DIR Atlantique	DDTM 64	
SABER	Salima	DDT 42	ENTPE	
RAMAYE	Gilles	SN Rhône-Saône	DDT 69	
BROCARD	Jacky	DDT 25	CIFP Mâcon	

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
CHEVILLARD	Christine	DRIEA	DRIHL	
CHEVALLIER	Sylvie	SG	SN Seine	
TOURNIER	Valérie	CIFP Rouen	DDTM 76	
BOZOM	Pascale	DDT 69	DDTM 83	
LOUIS	Maryse	DDT 78	DDTM 85	
COLOMBET	Patricia	CETE Méditerranée	DREAL Limousin	
DUPORT	Marie Christine	DREAL Picardie	SG	
LAINE	Valérie	Détachée	SG	
RENARD	Marie-Christine	Détachée	SG	
GEAY	Sophie	SG	CGDD	
LANDELLE	Valérie	Détachée	DGITM	
QUESADA	Charles	Détaché	DGITM	
LHERMITE	Nathalie	DGITM	DSCR	
RUTIL	Berthe Fabienne	DGALN	DEAL Guyane	
AUBINEAU	Françoise	DEAL Guyane	DEAL Mayotte	Date à négocier

Dossier à l'étude

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
HABICHT	Christine	DDTM 29	DDTM 56	A l'étude

Attention : Les avis donnés lors de la CAP concernant les détachements et les accueils en PNAT sont soumis au préalable à l'accord du RZGE et des possibilités du SERM.

DÉTACHEMENTS AUTRES CORPS DU MEDDTL

Nom	Prénom	Service d'accueil	Service d'origine	Grade	Nouveau grade	Avis de principe de la CAP
FRANC	Catherine	DDPP Bouches du Rhône	DDPP Bouches du Rhône	IPCSR 3è cl	SACN	Favorable
JULLIEN	Jean-Michel	DDTM Bouches du Rhône	DREAL PACA	CPTT	SACS	Favorable
STARON	Marc	SN Rhône Saône	DDT du Rhône	IPCSR 2è cl	SACS	Favorable
DUPUY	Xavier	DREAL Poitou Charentes	DREAL Poitou Charentes	CDTT	SACE	Favorable sous réserve de l'accord de la DRAAF*
SCHWANN	Sylvain	DREAL PACA	DREAL PACA	CPTT	SACS	Favorable
DESCHODT	Marie	SN Nord Est	DRIEA	IPCSR 3è cl	SACN	Favorable

* autre programme budgétaire

3 dossiers de demandes de détachement d'agents IPCSR ont reçu un avis défavorable du service d'accueil.

ACCUEIL EN PNAT AU MEDDTL- AGENT C.A.M

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Avis de la CAP
LAGREE	Éric	DIRM	DREAL Bretagne	Favorable
LAGARDERE	Nathalie	ENIM	DDCS 33	Avis réservé*

* Incidence budgétaire sous réserve SERM

ACCUEIL EN PNAT AGENT MINISTÈRE DES FINANCES

Sous réserve avis RZGE et SERM

Nom	Prénom	Grade	Service d'origine	Service d'accueil
BENARD	Marie Béatrice	SACN	Ministère du Budget	DEAL Réunion

Ce dossier ne pourra pas avoir de suite favorable en raison de 2 demandes de TSE prioritaires.

ACCUEIL EN PNAT AGENTS MAAPRAT

Sous réserve du SERM

Nom	Prénom	Grade	Service d'origine	Service d'accueil
DOTTARELLI	Isabelle	SACN	DDPP 13	CETE Méditerranée
AGOGUE	Cécile	SACE	DDT Aveyron	DREAL 35

ACCUEIL EN PNAT AGENTS EN POSTE A L'ENIM

Sous réserve SERM

Nom	Prénom	Grade	Service d'origine	Service d'accueil
MACON	Catherine	SACN	MAAPRAT	DDTM 2A
VICTOR	Marie	SACE	ENIM	SG

DÉTACHEMENTS ENTRANTS AUTRES MINISTÈRES

L'avis de la CAP ne vaut pas affectation sous réserve avis RZGE et SERM et affectation avant le 31 décembre 2011

Nom	Prénom	grade	Service d'origine	Service d'accueil
DHINNIN	Delphine	SACN	Communauté de communes	DREAL Picardie
ROBLET	Patricia	SACS	La Poste	DDT Loiret
MONNIER	Morgane	Sa	Ministère Éducation Nationale	SN Toulouse
GAGNEPAIN	Marylène	SACE	Ministère de l'Intérieur	DREAL Centre
GENOIS	Michaël	SACS	Ministère du Budget	DDCSPP Nièvre
TRAVIER	Sylvie		Ministère du Budget	DREAL PACA
ARENAS	Frédéric	SACN	Ministère Éducation Nationale	DREAL Centre
DOAT	Nicolas	SACN	Institut Recherche Développement	DREAL PACA
VENEDY	Gilles	SACE	La Poste	ENIM
RATHOUIS	Vincent	SACN	Conseil d'État	DSCR
BARGE	Christine	SACN	Ministère de l'Intérieur	DREAL Auvergne
COLON	Anne	SACS	La Poste	DREAL Lorraine
PHILEMONT MONTOUT	Michelle	SACN	Ministère de l'Intérieur	SG

MUTATIONS DES AGENTS ACCUEILLIS EN PNAT AU MEDDTL

Nom	Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	observations
JULIEN	Jean-Paul	DREAL PACA	CETE Méditerranée	Avis favorable de la CAP

SORTIES PNAT AGENTS DU MEDDTL VERS LE MAAPRAT

Sous réserve avis CAP du MAAPRAT

Nom	Prénom	grade	Service d'origine	Service d'accueil
LORIOT	Didier	SACN	DDT Orne	DDPP Sarthe
FERNANDO	Laurence	SACE	DDT 32	DDCSPP
BOURHIS	Véronique	CAM CE	DREAL Franche Comté	CPCM Besançon
PERTHUIS	Martine	SACS	DGITM	SG
CHEVOLEAU	Chantal	SACS	DDT 74	DDT 79
COLOMBET	Patricia	SACE	CETE Méditerranée	DRAAF 87
SENE	Jonathan	SACN	DRIEA IF	DDT 26
LEROY	Patricia	SACN	SG	MAAPRAT

SORTIES PNAT AGENTS DU MEDDTL VERS L'ENIM

Nom	Prénom	grade	Service d'origine	Service d'accueil
GESBERT	Mathilde	SACN	DDT 91	ENIM/CLP

INTÉGRATIONS MEDDTL

Nom	Prénom	Grade	Service actuel	Date d'intégration
HAUDIQUER	Estelle	SACS	DREAL haute Normandie	01/03/2011
VICTOR	Marie	SACS	ENIM	01/12/2011
QUINTAL-THIAULT	Elisabeth	SACS	SG/SPSSI	01/11/2011
NOMEZINE	Raphaël	SACN	DDT Savoie	01/05/2011
ZIEMBA	Véronique	SACE	ENTE Valenciennes	01/01/2012
RIOU	Colette	SACN	DDTM Var	01/01/2012
ZIANE	Sabrina	SACN	DDT Bas-Rhin	01/09/2011
DRUART	Anne-Marie	SACS	DREAL Lorraine	19/08/2011
NICOLAS	Janique	SACE	DDT Val-d'Oise	01/12/2011
BARBIER	Chantal	SACE	DREAL Bourgogne	01/11/2011
RAMELLA-PEZZA	Nicolas	SACE	DDT Savoie	01/12/2010
SANROMA	Pascal	SACS	DDTM Corse	01/11/2011

TITULARISATIONS EMPLOIS RÉSERVÉS

La CAP a donné un avis favorable aux 2 dossiers présentés.

RECOURS SUR ENTRETIEN PROFESSIONNEL 2009

2 Dossiers ont été présentés à la CAP :

Dossier n°1 : en raison d'un problème de forme et de fond de la procédure, il a été donné un avis favorable à la demande de l'agent. En effet le compte rendu est entaché de nullité. Une note sera adressée au service pour rappeler la bonne application de la procédure.

Dossier n°2 : il est demandé au service de revoir la rédaction du compte rendu pour la prise en compte également des facteurs de réussite, et pas seulement des difficultés rencontrées par l'agent.

PROLONGATION DE STAGES

2 dossiers de prolongations de stage ont été présentés à la CAP

Cas n° 1 :

vote pour la prolongation de stage : Représentants de l'administration 9 voix POUR

Représentants du personnel 9 voix CONTRE

vote pour le changement de service : Représentants de l'administration 9 voix POUR

Représentants du personnel 9 voix CONTRE

Cas n° 2 :

Les membres de la CAP ont rendu un avis favorable pour une prolongation de 6 mois supplémentaires du stage avec un changement de service.

BILAN D'AFFECTATION DES STAGIAIRES

Concours interne :

25 nominations pour 29 postes ouverts (4 postes transférés au concours externe)

15 agents ont renoncé à une affectation (13 sur la liste principale + 2 sur la liste complémentaire) pour les motifs suivants : 11 agents n'ont pas souhaité une affectation dans une autre région et 4 ont été admis à d'autres concours.

Concours externe :

48 nominations sur 44 postes externes ouverts

18 personnes ont renoncé au concours (10 sur la liste principale + 8 sur la liste complémentaire) pour les motifs suivants : 8 personnes n'ont pas souhaité une affectation dans la région proposée, 4 ne se sont pas présentés au forum et n'ont pas exprimé de vœux et 6 ont été admis à un autre concours.

Date de la prochaine CAP : mars 2012 (Liste d'aptitude au grade de SAE CN, Tableaux d'avancements aux grades de SAE CS et SAE CE, et mutations)

LES COORDONNÉES DE VOS ÉLUS

Sylvie CALVO	☎ 01.40.81.24.19	✉ sylvie.calvo@i-carre.net
Serge TIXIER	☎ 02.35.68.92.37	✉ Serge.Tixier@developpement-durable.gouv.fr
Jacqueline BALZA	☎ 01.40.81.24.21	✉ jacqueline.balza@i-carre.net
Corinne BIETH	☎ 03.26 70 81 15	✉ corinne.bieth@marne.gouv.fr
Sylvie TOUSSAINT	☎ 03.89.24.84.23	✉ Sylvie.Toussaint@haut-rhin.gouv.fr
Simone ACKERMANN	☎ 03 88 88 91 90	✉ simone.Ackermann@bas-rhin.gouv.fr
Permanence à l'Arche de la Défense	☎ 01.40.81.24.20	☎ 01.40.81.24.13 ✉ fo-petultem.ac@i-carre.net

Bulletin d'adhésion

Pour défendre vos intérêts et le service public, rejoignez FORCE OUVRIERE.

Je souhaite adhérer au syndicat Force Ouvrière PETULTEM.

NOM :

PRENOM :

SERVICE :

ADRESSE :

TELEPHONE :

Bulletin à retourner à l'adresse ci-dessous :

SN FO-PETULTEM

MEDDTL - Plot I - Arche de la Défense - Colline Sud – 30, Passage de l'arche
92055 - Paris La Défense Cedex 04