

Compte-Rendu de la CAP

des 29 et 30 mai 2012

Déclaration FORCE OUVRIERE.....	2
Déroulement de la CAP.....	4
Recours PFR (prime de fonctions et de résultats).....	5
Mobilité SAE CN – SAECS.....	5
Mobilité SAE CE.....	12
Détachements entrants.....	15
Détachements agents autres corps du MEDDE.....	16
PNA sortantes.....	16
Intégrations MEDDE.....	17
Reclassement professionnel.....	17
Titularisation.....	17
Recours entretiens professionnels.....	17
Affectations suite à réorganisations de services.....	18
Les Coordonnées de vos élus.....	18

DÉCLARATION FORCE OUVRIERE

Avec le changement présidentiel et gouvernemental, le ministère a une fois encore changé de nom et de périmètre.

D'une part, il est devenu le ministère de l'Ecologie, du Développement Durable et de l'Energie et d'autre part le ministère de l'égalité des territoires et du logement.

Depuis 2007 et la mise en place de la RGPP (révision générale des politiques publiques), l'ex-ministère de l'équipement qui a connu ses lettres de noblesse dans la reconstruction de la France au lendemain de la seconde guerre mondiale, a vu progressivement ses missions disparaître ou transférées au nom de la résorption de la dette publique.

Ceci s'est traduit par des réorganisations massives et successives fragilisant les services et les agents.

La RGPP, ce sont des diminutions dogmatiques d'effectifs, une nouvelle organisation administrative de l'état pour donner les pleins pouvoirs aux préfets au détriment de tout encadrement ministériel, des mutualisations de services irréflechies, ou encore, la transformation de services déconcentrés en établissements publics. C'est la chasse aux économies souvent illusoire au détriment du service public rendu, des conditions de travail et de rémunération des agents.

La RGPP c'est aussi une boîte à outils, destinée à de nouveaux modes de gestion des personnels, portant atteinte au statut de la fonction publique et aux statuts particuliers.

FORCE OUVRIERE exige l'abandon immédiat de la RGPP promise par le candidat, président lors de la campagne électorale.

Bien entendu cet abandon doit s'accompagner de mesures envers les fonctionnaires et notamment les SAE qui sont les oubliés depuis de trop nombreuses années.

Tout d'abord en terme de rémunération le gel des salaires des fonctionnaires entraîne un tassement des grilles de rémunération. Ceci se traduit pour les SAE par une rémunération qui ignore leurs compétences et leurs positionnements dans les services.

Doit-on rappeler qu'un SAE qualifié de cadre intermédiaire se rapproche dangereusement du SMIC. C'est inacceptable.

FORCE OUVRIERE exige que les grilles de rémunération des SAE soient augmentées et correspondent à leurs véritables responsabilités.

FORCE OUVRIERE ne se contente pas d'une réforme au rabais : le nouvel espace statutaire (NES) dont l'administration s'est prévalué pour mettre en œuvre des fusions de corps aberrantes telles que les SAE, les CTT et les CAM.

Dans ce cadre, elle n'a pas hésité à mentir aux agents en affirmant l'obligation de fusionner les corps, ce qui est totalement faux.

Cette aberration les oblige d'ailleurs à créer 3 spécialités à l'intérieur du nouveau corps correspondant aux missions de chacun des corps existants.

FORCE OUVRIERE exige l'abandon de la fusion des corps de SAE, CTT et CAM.

Quant à la réforme statutaire en elle-même c'est un véritable trompe l'œil qui, pour quelques points d'indice au reclassement pour certains, pénalise les agents du corps sur l'ensemble de la carrière.

En effet, la carrière des SAE est rallongée dans chacun des grades.

Le déroulement de carrière est ralenti notamment par la suppression de la possibilité de passer par examen professionnel du 1er au 3e niveau de grade. Les SAE rencontreront de plus en plus de difficultés pour atteindre le dernier échelon du dernier niveau de grade.

FORCE OUVRIERE exige qu'une véritable réforme de la catégorie B soit mise en place qui reconnaisse les missions et les responsabilités des SAE au travers d'une meilleure rémunération et d'un déroulement de carrière correct.

Cette opportunité aurait pu être saisie lors du CTM du 13 avril dernier, si l'ensemble des organisations syndicales avaient émis un vote contre.

Par ailleurs, l'administration refuse de prendre toute mesure de repyramidage pour permettre un accès à la catégorie A des secrétaires administratifs.

Elle se contente de vanter les mesures dérogatoires prévues dans le cadre du corps interministériel à gestion ministérielle (CIGEM).

FORCE OUVRIERE ne se laisse pas duper par la soi-disant clause dérogatoire qui permet le doublement des promotions sur une durée de 3 ans maximum. Quelle avancée !!!

Le ministère continue de gérer la pénurie.

FORCE OUVRIERE souhaite connaître les ratios de promotions envisagés pour l'année 2013, car malgré ses nombreuses demandes et les promesses de l'administration, nous n'avons à ce jour aucune information.

FORCE OUVRIERE n'accepte pas que 2013 soit une année blanche en terme de promotions. Les SAE sont suffisamment pénalisés.

Quant à la PFR, pour un coup d'essai ce n'est pas un coup de maître.

Après les promesses de l'administration, les agents sont aujourd'hui face à la réalité.

Grand nombre d'entre eux réalise la perversité du système, traduit pour certains par des cotations de poste en dessous des missions effectivement réalisées ou encore des modifications subites d'intitulés de postes pour augmenter certains coefficients au détriment d'autres agents.

Des différences de plus en plus importantes entre les agents du MEDDE et les agents du MAAP sur des postes identiques malgré les engagements de l'administration qui ne parle que de convergence.

Des services qui ont supprimé la NBI à certains agents pour la donner à d'autres pour compenser selon eux, l'effet injuste de la PFR.

Des comités techniques qui ne sont pas consultés sur le sujet ou des commissions indemnitaires détournées de leur rôle initial en les transformant en chambre d'écoute.

Que devons-nous penser du délai de 15 jours laissé aux agents pour effectuer le recours auprès de leur supérieur hiérarchique et des services qui ont justement choisi de notifier les coefficients PFR à la veille des fêtes de fin d'année ?

Mais le pire est à venir avec l'application de la PFR au sens strict du dispositif.

FORCE OUVRIERE demande à l'administration de donner des règles claires aux services et de surveiller leur application.

Cette CAP doit étudier les recours PFR.

FORCE OUVRIERE exige que ces recours soient traités en toute impartialité par l'administration et non pas avec l'objectif d'éviter dans les années à venir la multiplication de ces derniers.

Enfin **FORCE OUVRIERE** réaffirme son attachement à une gestion nationale des corps, seule garante de l'égalité de traitement des agents.

FORCE OUVRIERE refuse toute velléité de déconcentration du corps des SAE.

FORCE OUVRIERE a entendu le principe énoncé par le 1er ministre « CONCERTATION, NEGOCIATION, DISCUSSION » et exige que ce précepte devienne la devise de la CAP des SAE

Les élus FORCE OUVRIERE à la CAP

DÉROULEMENT DE LA CAP

La CAP a été présidée par Mme Brigitte THORIN.

Approbation des procès verbaux des CAP des 17 juin 2010 et des 12 et 13 octobre 2011

Les PV sont approuvés

Liste commune des mobilités catégorie B

« L'expérimentation » de listes communes pour les mobilités pose de nombreuses interrogations quant à la vacance de certains postes. C'est ainsi que la mobilité de certains SAE est conditionnée à la CAP des TSE qui se déroule le 31 mai. Malgré notre insistance, certains postes n'étaient finalement pas proposés aux SAE, mais uniquement aux TSE. La liste commune n'est en fait qu'un artifice qui perturbe le cycle des mobilités.

FORCE OUVRIERE exige de l'administration une plus grande rigueur et une transparence des services qui organisent leurs effectifs en fonction de leurs desideratas, sans tenir compte des situations familiales ou des compétences professionnelles des SAE désireux de changer de poste.

Fusion des « B » administratifs :

L'organisation des élections des corps fusionnés est prévue en novembre ou décembre 2012. La CAP promotions de ces corps est programmée au 2ème trimestre 2013.

FORCE OUVRIERE reste opposé à ces fusions dogmatiques préjudiciables aux agents concernés. Contrairement aux affirmations de l'administration, le NES n'est pas conditionné aux fusions.

NES (nouvel espace statutaire) :

L'intégration des SAE dans le NES est prévue au 1er juillet prochain. L'administration précise que le NES n'est pas rétroactif.

Pour **FORCE OUVRIERE**, le NES n'est pas la réforme de la catégorie B que les agents attendent depuis longtemps. Au lieu de constituer une avancée pour ces personnels, il organise un véritable recul en allongeant la durée de carrière, en rendant difficile l'accès au dernier niveau de grade ou encore en ne reconnaissant pas les agents de cette catégorie en terme de rémunération et de déroulement de carrière.

CIGEM (corps interministériel à gestion ministérielle)

L'administration indique que la mise en place du CIGEM est retardée.

La mesure dérogatoire de l'augmentation du nombre de promotions pour 2012 risque d'être perdue.

Pour **FORCE OUVRIERE**, les mesures dérogatoires prévues dans le CIGEM pour l'accès à la catégorie A sont insuffisantes. FORCE OUVRIERE revendique un repyramidage pour permettre d'augmenter le nombre de promotions des SAE vers le corps des attachés.

RECOURS PFR (PRIME DE FONCTIONS ET DE RÉSULTATS)

A la date de la CAP, l'administration a réceptionné 60 dossiers de recours.

Sur les 60 dossiers de recours, seuls 35 sont présentés à cette CAP.

- 16 dossiers concernent le coefficient fonction,
- 5 dossiers concernent le coefficient fonction et le coefficient résultats,
- 14 dossiers concernent le coefficient résultats.

La CAP a eu communication des fiches de synthèse récapitulatives par dossier, du recours de l'agent et de la réponse du service concerné. Malheureusement, ces documents ont été communiqués tardivement aux élus. Nous conseillons donc aux agents de communiquer leur dossier à leur section locale dès leur envoi, qui le transmettra aux élus nationaux FORCE OUVRIERE.

Faute de temps, cette CAP n'a pu étudier que 12 recours « coefficient fonction ». Une nouvelle CAP est programmée le 20 juin prochain pour les autres recours.

- 2 dossiers ont obtenu un avis favorable : le coefficient fonction passe de 3,2 à 3,7.
- 8 dossiers ont fait l'objet d'un vote partagé : les représentants de l'administration défendent le maintien du coefficient, alors que les représentants du personnel demandent la modification de ce coefficient. Suite au vote, deux dossiers sont mis à l'étude et seront réexaminés lors de la prochaine CAP.

Un recours collectif a été déposé par les SAE de la DDT 19. Ce type de recours n'est pas, réglementaire, il n'a donc pas pu être examiné. L'administration demande au service d'en informer les agents, afin qu'ils puissent déposer un recours individuel conformément à la note de gestion du 19 juillet 2011 relative à la mise en œuvre de la PFR.

Une CAP aura lieu le 20 juin 2012 pour examiner les autres dossiers de recours.

MOBILITÉ SAECN – SAECs

Date d'effet : 01/09/2012 sauf mentions particulières

Nom Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
VIVONA PONCET Patricia	DREAL RHONE-ALPES	DREAL RHONE-ALPES	Mutation interne
MAGNAUX David	DREAL BOURGOGNE	DDTM 06	
LESPURGUE Lydie	DDTM 34	DDT09	
MAITTE Herve	DREAL PACA	DDTM 13	À compter du 19/12/2012
ATTALI Michel	DDTM 13	DDTM 13/DDCS 13	A l'étude pour infos supplémentaires

Nom Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
PAYAN Christiane	CPII	CPII	Mutation interne
LECLERCQ Magali	DREAL RHONE-ALPES	CETE OUEST	Sous réserve vacance
MATHIEU Thierry	DDT 55	DDTM 2B	Sous réserve vacance
ABRAHAM Eric	DDT 27	DDT 27	Mutation interne
LARHANTEC Sandrine	DIR ATLANTIQUE	DDTM 29/DDCS 29	
SANGUY Jacqueline	DDT 61	DREAL BASSE-NORMANDIE	
AMICE Thierry	DDTM 22	C.E.T.M.E.F.	À l'étude
AMICE Thierry	DDTM 22	C.I.F.P. Nantes	À l'étude
BONNEMAISON Marie-José	DDT 31	DDT 31	Mutation interne
FORET Catriona	SN SEINE	DREAL MIDI-PYRENEES	
POUYANNE Pascal	DDT 31	DDT 31	Mutation interne
ALONSO Jérôme	DRIHL	DDT 31	Sous réserve de vacance de poste
GUEUNOUN Delphine	DDT 31	DDT 31	Mutation interne
ACCO Aurélie	DREAL NORD-P.D.C.	DREAL MIDI-PYRENEES	
LECLERC Jean-Yves	SN SEINE	DREAL MIDI-PYRENEES	

Nom Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
CABIROL Pauline	DDT 89	DREAL MIDI-PYRENEES	
DEMERENS Patrick	DREAL MIDI-PYRENEES	DIR SUD-OUEST	
MONNIER Morgane	SN TOULOUSE	SN TOULOUSE	Mutation interne
MONGES Myriam	DDTM 33	DREAL AQUITAINE	
AUBERGER Bernard	DREAL AQUITAINE	DREAL AQUITAINE	
MARTY Jean	DRIEA	DIR ATLANTIQUE	
CASTAGNET Muriel	DIR ATLANTIQUE	DIR ATLANTIQUE	
COUPET Françoise	DDTM 33	DIR ATLANTIQUE	
BONNIN Patrick	DIR ATLANTIQUE	DIR ATLANTIQUE	Mutation interne
CARRIE Sylvie	DIR ATLANTIQUE	CETE SUD-OUEST	
FOYEN Stéphanie	DIR NORD	DIRM MEDITERRANEE	
CARALP Sébastien	DIR MEDITERRANEE	DIRM MARSEILLE	A l'étude
BRINDEJONC Carole	DEAL MAYOTTE	CGDD/RENNES	
ARDISSON Emmanuelle	DREAL BRETAGNE	CGDD/RENNES	
DENIS Yann	DDT 91	DDTM 35	

Nom Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
HERISSON Marie-Jeanne	DREAL BRETAGNE	DIR OUEST	Sous réserve de vacance de poste
TREGUIER Dominique	DREAL BRETAGNE	DIR OUEST	A l'étude
MERRET Martine	DSCR	DIR OUEST	
DEPIGNY Gérald	DIR NORD-OUEST	DDT 37	
BLANCHARD Laurent	DDT 73	DDT 38	
JACQUEMET Fanny	SN NORD-PAS DE CAL	CETE LYON	
CABERLON Isabelle	voir organisme det.	CETE LYON	Date effet différée
CHENET Laurent	DDT 45	DDTM 44	
DRAME Lucie	DDT 78	DREAL PAYS LOIRE	
DABROWSKI Jean-Claude	DREAL CHAMP-ARDEN	DREAL CHAMPAGNE-ARDENNES	Mutation interne
GEORGES Isabelle	Préfecture	DDT 02	
NOIREZ Karine	DIR EST	DDT 54	
LACOURT Isabelle	DIR EST	DIR EST	
BARBE Agnès	DDT 57	CIFP NANCY	
ROSIERS Ludovic	CETE NORD PICARDIE	DREAL NORD-P.D.C	

Nom Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
PREAU Carole	MIILOS	DIR NORD	
LORRIAUX Fanny	DDTM 62	ENTE VALENCIENNES	
YANGIBAYEV Naima	DDTM 59	SN NORD-PAS DE CALAIS	A l'étude
EL MORABITI Fatiha	DDT 60	SN SEINE	A l'étude
BATONNIER Angélique	DDTM 14	DDT 61	Au 31/12/2012
NOWAKOWSKI Christelle	DDT 58	DDTM 62	
VINCENT Philippe	DREAL HAUTE-NORMAN	SN NORD-PAS DE CALAIS	
LEOUSSOFF Élisabeth	DDT 63	DDT 63	
HARTMANN Jean-Yves	DDT 67	DREAL ALSACE	Sous réserve vacance
BRISSET Carole	DDT 10	MIILOS	Sous réserve vacance
GRAVIL Muriel	DREAL RHONE-ALPES	DDT 69	
PINHEIRAL Laurence	DDT 03	DREAL RHONE-ALPES	
CACHOIR Coralie	S.E.T.R.A.	DIR CENTRE-EST	A l'étude
ETIENNE Catherine	SN RHONE-SAONE	SN RHONE-SAONE	Mutation interne
ARNOULIN Jean-Pierre	DDT 91	DRIEE	A l'étude

Nom Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
COUBLE Marie-Céline	DDT 95	DRIEA	
DE BLADIS Nicole	SG	MEDDE CABINET	
RONEZ Bénédicte	DRIEA	SN SEINE	
LEPRINCE Nicole	DDTM 76	DDTM 76	Mutation interne
BARBE Michelle	DDTM 76	DDTM 76	Mutation interne
RAKOTONDRABE Annie	DDTM 76	DREAL HAUTE-NORMANDIE	
BOULAY Mireille	DIR NORD-OUEST	DIR NORD-OUEST	Mutation interne
TEROSIET Eddy	DRIEA	DDT 77	Sous réserve de vacance
CORNIL Laetitia	SN SEINE	DDTM 83	
DOUSSET Émilien	DDTM 85	DDTM 85	
MOREAU Myriam	DDTM 85	DDTM 85	
MONNETREAU Didier	DDT 86	DREAL POITOU-CHARENTES	Au 01/12/2012 sous réserve de vacance
LANCELOT Noëlle	DIR EST	SN Nord-est	
SENE Jonathan	DRIEA	SG/DRH	
KARODIA Samiha	DGPR	SG/DRH	

Nom Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
MAURY Martine	CGDD	SG/DRH	
BRISSAC Suzy	DRIEA	SG/DICOM	A l'étude sous réserve de vacance
BENICHOUS Sarah	DRIEA	SG/DICOM	A l'étude sous réserve de vacance
PERDRIAT Annie	CAB.TRA.EQU.TOU.ME	SG/SAF	
MABOUNDOU Bertin	SG	DGITM/DAM	
CALICHARANE INGRID	CGDD	DGITM/AGS	
DODILLE Emmanuelle	SG	DSCR/DSCR	
TREMEY Floriane	DRIEA	DRIEA	MUTATION INTERNE
MARINI Nathalie	DRIEA	DRIEA	MUTATION INTERNE
VERGNES Frédéric	DDT 91	DM MARTINIQUE	
VERGNES Sarah	DDT 91	DM MARTINIQUE	
BRUNEL Dorothée	DREAL NORD-P.D.C.	DM MARTINIQUE	Sous réserve vacance
PLUMAIN Laela	DRIHL	DEAL GUYANE	
BLET Philippe	DDT 24	DEAL GUYANE	
BRENNUS Marie Stéphanie	DDT 60	DEAL REUNION	

MOBILITÉ SAE CE
Date d'effet : 01/09/2012 sauf mentions particulières

Nom Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
MONTI Odile	DIR OUEST	DDTM 17	Sous réserve de vacance
LOTFI SYLVIE	DREAL PACA	DIRM MARSEILLE	
MARLET CHAPOTET Barbara	DDT 25	DDT 25	Mutation interne
BRIERRE Catherine	DDT 27	DDT 27	Mutation interne
FOUSSARD Nelly	DRIEA	DDTM 29/DDCS 29	
HAJAJOU Sandra	DDT 72	DDT 31	
LE GOULIAS Martine	DREAL BRETAGNE	DIR OUEST	A l'étude
PAGNACCO Hilaire	DEAL MAYOTTE	DREAL AQUITAINE	
FLAHAUT Carine	DDTM 62	CETE SUD-OUEST	
ORCEL-DECTOT Mireille	DDTM 34	CGDD/ MONTPELLIER	
LOPEZ Marie-France	DDTM 11	DDTM 34	
CORDELIER Élisabeth	DIR OUEST	DDTM 35	
POTIER Laurence	DREAL BRETAGNE	DDTM 35	

Nom Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
DERRIEN Ghislaine	DIR OUEST	DIR OUEST	Mutation interne
COCO Thérèse	DRIEA	DDT 37	
FUSILLER Brigitte	CETE OUEST	DIRM NANTES	
BEYLOT Sybille	DDT 45	DDT 45	A l'étude
OSTER Julien	DDT 26	SN Nord-est	
ZIEMBA Véronique	ENTE VALENCIENNES	DDTM 59	
HOOFT Corinne	DREAL NORD-P.D.C.	SN NORD-PAS DE CALAIS	
ANCEL Frédérique	DDT 67	DREAL ALSACE	
BOURGUIGNON Josiane	DIR EST	DIR EST	Mutation interne
DESUZINGES Danielle	DDT 74	CGDD/LYON	
CORMIER Denis	sans affectation	DDT 69	
GRAVEN Béatrice	DREAL RHONE-ALPES	DREAL RHONE-ALPES	Mutation interne
GENTIER Dominique	DREAL RHONE-ALPES	DREAL RHONE-ALPES	Mutation interne
CHOPIN Emmanuelle	DDT 78	CETE LYON	Au 01/12/2012
ROYER Lionel	voir organisme det.	SN RHONE-SAONE	

Nom Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
PETITJEAN Sophie	DDT 71	CIFP MACON	Sous réserve de vacance de poste
RADJOU Patricia	DRIEA	DRIEA	
VAUTIER Sabine	DDTM 76	DDTM 76	Mutation interne
DASSONVAL Véronique	DREAL HAUTE-NORMAN	DREAL HAUTE-NORMANDIE	Mutation interne
DEFAUX Estelle	DDTM 80	DREAL PICARDIE	
GERVEZ Évelyne	DDTM 83	DDTM 83	Mutation interne
MARQUEFAVE Nicolas	DRIEA	SG/DRH	
MESGUICH Martine	DSCR	SG/DRH	A l'étude
THUILLIER Anne	DGPR	SG/DRH	
VARASSE Judith	DGALN	SG/DRH	Date à négocier
BAUCE Christine	DRIEA	SG/SPES	
BUTTAFOCO Laurence	DGITM	SG/SAF	
COLLOT Sandrine	DGITM	CGDD/SDAG	
DHUGUES Florence	DSCR	DGITM/DST	
ZAMY Nathalie	SG	DGITM/AGS	

Nom Prénom	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
BEY Virginie	DRIHL	DRIEA	
SERBER Delphine	DRIEA	DEAL GUADELOUPE	A l'étude
BOURGEOIS Olivier	DEAL MARTINIQUE	DM MARTINIQUE	
CAROTINE Franck	DEAL MARTINIQUE	DEAL MARTINIQUE	Mutation interne
PATOIS Gilles	DEAL MAYOTTE	DEAL GUYANE	
GASSE Gérard	DDTM 85	DEAL GUYANE	
PACOT-TESTULAT Béatrice	DDT 77	DEAL REUNION	

DÉTACHEMENTS ENTRANTS

Sous réserve avis RZGE et SERM

Nom	Prénom	grade	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
ABBOU	Jean-Philippe	SAENES	Education Nationale	DIRM 76	A l'étude
BELLANGER	Nadine	SACE	Travail	DEAL 973	A l'étude
CANDELLIER	Annick	SACS	Intérieur	DDTM 62	
LEROY	Marie Jeannine	SACE	Défense	IFSTAR	A l'étude
LLABRES	Frédéric	SACN	Intérieur	DRIEA	
LOPEZ	Patrice	Rédacteur principal	FPT	CIFP Nancy	
MACHILLOT	Nathalie	ATG 2	Poste	DDT 45	A l'étude
POGGI	Laëtitia	SACN	Défense	DREAL Aquitaine	A l'étude
SICOT	Chantal	SA Territorial	FPT	DREAL PACA	

DÉTACHEMENTS AGENTS AUTRES CORPS DU MEDDE

Nom	Prénom	Service d'origine	Nouveau grade	Service d'accueil	observations
MARIE	Brigitte	DRIEA	SACN	DEAL 976	
GARCIA	Gaëlle	DREAL PACA	SACN	DDCS 26	
GLOMBARD	Jean-Michel	DREAL NPDC	SACN	DEAL 972	

Deux autres demandes de détachement (un CTT et un IPCSR) sont validées par la CAP, mais le détachement ne sera effectif qu'après accord de la CAP compétente.

PNA SORTANTES

Nom	Prénom	Grade	Service d'origine	Service d'accueil
KRZEMINSKI	Emilie	SAE CN	DDT 87	DDTM 40
LOTFI	Sylvie	SAE CE	DREAL PACA	DAAF Mayotte
FRISON	Anne Marie	SAE CN	DREAL Alsace	DDT 67
LEROY	Patricia			

INTÉGRATIONS MEDDE

La CAP a donné un avis favorable aux intégrations MEDDE ci-dessous :

Nom	Prénom	Grade	Service actuel	Date d'intégration
BOUTORINE	Aurélie	SACS	DREAL Rhône Alpes	01/06/2012
JEAN PIERRE	Mathilde	SACN	CVRH Nantes	01/06/2012
RAVILLON	Hervé	SACS	DREAL Champagne Ardennes	01/05/2012
RABUT	Nadine	SACE	CVRH Mâcon	01/06/2012
ALEXANDRE	Talencia	SACN	SG/SPSSI/ATL2	15/06/2012
PENAS	Sylvie	SACN	CETE Nord Picardie	01/09/2012
DANIEL	Sophie	SACS	SG/SDSIE/DIEPI	01/09/2012
MASSOUF	Karine	SACN	SETRA	01/10/2012

RECLASSEMENT PROFESSIONNEL

Un dossier a été présenté et a reçu un avis favorable de la CAP.

TITULARISATION

Un rapport de stage intermédiaire a été présenté par l'administration. L'agent concerné est un travailleur handicapé. Des « difficultés majeures » ont été identifiées durant le stage.

La CAP conseille au service :

- une visite avec le médecin de prévention,
- un contact avec la maison départementale des personnes handicapées,
- une information de l'agent sur les conclusions du rapport d'étape.

RECOURS ENTRETIENS PROFESSIONNELS

Lors de la CAP de mars 2012, **FORCE OUVRIERE** a rappelé à l'administration l'obligation de préserver la santé physique et morale des agents. En effet, plusieurs agents se sont plaints dans un service d'agissements de la hiérarchie les conduisant à un mal être aggravé.

FORCE OUVRIERE demande des précisions sur ce dossier à la présidente de la CAP et notamment les mesures qui ont été engagées depuis le mois de mars. La présidente répond que le dossier est en cours.

FORCE OUVRIERE dénonce le peu d'empressement à traiter ce genre de situation qui peut avoir des conséquences graves et interviendra à nouveau à ce sujet lors de la prochaine CAP. A ce jour, aucune mesure n'a été prise pour freiner ces agissements.

AFFECTATIONS SUITE À RÉORGANISATIONS DE SERVICES

La CAP est informée de 15 dossiers de répositionnement de la DDTM 33. Les agents concernés ont accepté l'affectation proposée par l'administration. Un dossier comporte un changement de résidence administrative.

Prochaines dates de CAP :

- 20 juin (recours PFR)
- 9 et 10 octobre 2013 (mobilités)

LES COORDONNÉES DE VOS ÉLUS

Sylvie CALVO ☎ 01.40.81.24.19 ✉ sylvie.calvo@i-carre.net
Stéphanie FERRARI-PAILLET ☎ 05 56 73 14 76 ✉ Stephanie.Ferrari-Paillet@developpement-durable.gouv.fr
Jacqueline BALZA ☎ 01.40.81.24.21 ✉ jacqueline.balza@i-carre.net
Simone ACKERMANN ☎ 03 88 88 91 90 ✉ simone.ackermann@bas-rhin.gouv.fr
Christian MORRIER ☎ 04 74 38 50 27 ✉ christian.morrier@ain.gouv.fr
Jacqueline AIRAULT ☎ 05 49 06 89 66 ✉ jacqueline.airault@deux-sevres.gouv.fr
Permanence à l'Arche de la Défense ☎ 01.40.81.24.20 ☎ 01.40.81.24.13
✉ fo-petultem.ac@i-carre.net

Bulletin d'adhésion

Pour défendre vos intérêts et le service public, rejoignez FORCE OUVRIERE.

Je souhaite adhérer au syndicat Force Ouvrière PETULTEM.

NOM :

PRENOM :

SERVICE :

ADRESSE :

TELEPHONE :

Bulletin à retourner à l'adresse ci-dessous :

SN FO-PETULTEM

MEDDE – Plot I – Arche de la Défense – Colline Sud – 30, Passage de l'arche
92 055 – Paris La Défense Cedex 04