



**POUR LE RETRAIT DU PROJET DE RETRAITE PAR POINTS,
LA REVALORISATION DES SALAIRES, DES PENSIONS ET RETRAITES**

EN GREVE A PARTIR DU 5 DECEMBRE 2019

Le projet de réforme des retraites, si jamais il aboutit, nous rendra tous perdants !

Travailler plus longtemps, gagner moins c'est le résultat garanti d'un système par points.

Cette réforme est une régression supplémentaire qui dynamite le modèle social actuel, basé sur la redistribution et la solidarité intergénérationnelle :

- ➔ **un départ plus tardif** : âge légal ou âge pivot, quelle que soit la dénomination retenue, c'est l'âge de départ effectif qui détermine la durée de cotisation. Il faudra travailler plus longtemps pour ne pas subir de décote !
- ➔ **Le nivellement par le bas, via la baisse des pensions** :
 - plus de retraité.e.s mais une part maximum de 14% du PIB (produit intérieur brut) réservée au paiement des retraites et pensions : le gâteau n'enfle pas, le nombre de parts, oui !
 - un calcul sur l'ensemble de la carrière au lieu des 25 meilleures années pour les salarié.e.s du régime général et du dernier traitement indiciaire détenu pendant au moins 6 mois pour les fonctionnaires ;
- ➔ **la suppression des régimes spéciaux et des pensions civiles et militaires** comprenant le service actif, possibilité de départs anticipés pour les agents soumis à la dangerosité et la pénibilité de leurs missions, ce qui relève d'une volonté politique de casse des statuts et des garanties collectives, que ce soit dans le secteur public ou privé pour tirer toutes les retraites vers le bas ;
- ➔ **absence de garantie sur le montant versé chaque année** : le calcul des retraites et leur revalorisation annuelle dépendraient de l'équilibre financier du régime sans se soucier du niveau de vie des retraités ;
- ➔ une traduction mécanique des inégalités, car sur l'ensemble de la carrière, les périodes non travaillées viendront fortement grever le montant perçu pénalisant encore plus les femmes et les

travailleurs précaires ; il n'y aura plus aucun effet compensatoire pour les personnes aux carrières fragmentées par des périodes de chômage, fléau dont on sait bien qu'il a peu de chances de disparaître ;

- une obligation des jeunes générations à se tourner vers la capitalisation, du moins pour ceux qui en auront les moyens,

Des moyens pour une bonne retraite à 60 ans et des départs anticipés pour les métiers pénibles, il y en a !!!

- accroître l'ensemble des cotisations en créant des emplois, pour répondre notamment aux enjeux sociétaux et environnementaux,
- réduire le temps de travail sans diminution de rémunération,
- revaloriser les salaires en augmentant le point d'indice pour abonder les cotisations,
- réaliser effectivement l'égalité salariale femmes/hommes,
- mettre fin aux exonérations de cotisations sociales patronales,
- taxer les profits.
- taxer les revenus financiers

A cette réforme s'ajoutent

Les effets néfastes de la loi de transformation de la Fonction publique, dès 2020 !

Des années de régression de nos ministères, MTES et MCTRCT : l'abandon des missions et la suppression des emplois depuis tant d'années vident les services et les établissements publics de leurs compétences techniques, tandis que le gouvernement accentue le rôle des préfets dans l'application des politiques publiques.

Ce projet s'inscrit dans la continuité des attaques portées contre le statut général des fonctionnaires et contre le service public républicain, en particulier dans nos ministères.

Le stopper ce sera sauvegarder nos retraites !!!

Le stopper ce sera aussi endiguer la politique globale gouvernementale !!!

**La retraite solidaire inter-générationnelle et les services publics
sont des piliers de notre modèle social.
Mobilisons-nous dans la durée et massivement pour les défendre !
A PARTIR DU 05 DÉCEMBRE PAR LA GRÈVE,
par des initiatives locales sur les lieux de travail et dans les manifestations,
NOUS GAGNERONS !**